



Eerste Kamer der Staten-Generaal
vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20017
2500 EA DEN HAAG

GRIFFIE EERSTE KAMER	
NR.	151155.03
RUB.	XV
DATUM	12 SEP 2012
KOPIE	SZW
VERW.	

Onze referentie
2012/br/7983/GGEND

Den Haag
10 september 2012

Betreft

Reactie op wetsvoorstel beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (33241)

Dames en heren,

U behandelt momenteel het bovengenoemde wetsvoorstel. Volgens het Verbond van Verzekeraars stimuleren de maatregelen werkgevers om de verstrekking van uitkeringen en re-integratie van flexibel personeel dat ziek of arbeidsongeschikt is, in eigen hand te nemen. De werkgever heeft dan meer keus om (samen met een verzekeraar) zijn verzuim- en re-integratiebeleid zelf vorm te geven.

Wel attendeert het Verbond van Verzekeraars u graag op het volgende voor uw inbreng voor het verslag bij het wetsvoorstel.

De minister van SZW heeft vorig jaar bij de behandeling van de SZW-begroting voor 2012 toegezegd dat vanaf 2013 de publieke ZW-premie lastendekkend zal zijn (gebaseerd op de totale loonsom van de publiek verzekerde werkgevers in plaats van alle werkgevers tezamen). Dit wordt ook wel de correctie van de weeffout in de publieke ZW-premiestelling genoemd. Deze correctie is noodzakelijk om eigenrisicodragen voor de ZW financieel aantrekkelijk te laten zijn voor werkgevers en voor private verzekeraars om te kunnen concurreren met de publieke verzekering bij UWV. Hierdoor wordt de werking van het hybride stelsel ZW verbeterd, zoals het kabinet ook constateert. Het kabinet heeft in de memorie van toelichting bij het wetsvoorstel en de nota naar aanleiding van het verslag bevestigd dat het de weeffout zal herstellen. De onderhavige wetswijziging is hiervoor echter niet vereist, alleen wijziging van lagere regelgeving (het Besluit Wet financiering sociale verzekeringen). Voor werkgevers en verzekeraars is van belang dat het kabinet zo snel mogelijk aangeeft dat het weeffout daadwerkelijk zal herstellen en dit niet laat afhangen van de voortgang van het wetsvoorstel. Werkgevers, verzekeraars en andere dienstverleners behoeven vóór 1 oktober a.s. duidelijkheid hierover, omdat zij anders deze informatie niet meer kunnen meenemen in de keuze om per 1 januari 2013 eigenrisicodragers te worden.

Informatie: drs. G.J. van Genderen

Doorkiesnummer 070 3338619 Fax rechtstreeks 070 3338630 E-mail g.van.genderen@verzekeraars.nl
Bordewijklaan 2, 2591 XR Den Haag, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, Internet www.verzekeraars.nl



Daarnaast regelt het wetsvoorstel dat voor kleine en middelgrote werkgevers die vanaf 2014 eigenrisicodrager WGA worden, bij de overstap de lopende (staart)lasten (gedeeltelijk) worden gefinancierd. Dit wordt niet verder uitgewerkt in het wetsvoorstel, maar in de lagere regelgeving (wijziging Besluit Wet financiering sociale verzekeringen). Daarbij kiest het kabinet ervoor de affinancieringsregeling niet van toepassing te laten zijn voor de werkgevers die vóór 2014 eigenrisicodrager zijn geworden (ongeachte de grootte van de werkgever). Uitgangspunt zou echter moeten zijn dat gelijke gevallen gelijk behandeld worden. Als per 2014 de staartlasten van kleine en middelgrote uittreedende werkgevers geheel of gedeeltelijk worden gefinancierd, zou dat ook moeten gebeuren voor kleine en middelgrote werkgevers die voor 2014 zijn uitgetreden, voor zover de staartlasten betrekking hebben op WGA-uitkeringen in 2014 en later.

Verder regelt het wetsvoorstel dat werkgevers die eigenrisicodrager WGA zijn (voor hun vaste personeel) vanaf 2016 ook eigenrisicodrager moeten worden voor hun flexibele personeel. Anders keren zij voor al hun personeel verplicht terug naar UWV. In het wetsvoorstel maakt het kabinet niet duidelijk hoe werkgevers die eigenrisicodrager willen blijven of worden, de op 1 januari 2016 bekend zijnde lasten van flexibel personeel (dat ziek is of al een WGA-uitkering heeft) moeten financieren. Op dit punt mag van het kabinet duidelijkheid worden verwacht. Werkgevers en verzekeraars hebben daar behoefte aan, want zij kijken nu al naar de voorziene lasten in 2016 en daarna. Werkgevers die eigenrisicodrager worden, doen dit meestal voor de langere termijn (drie tot vijf jaar). Zij richten dan een integrale private re-integratieaanpak in, waarvan de effecten na verloop van tijd zichtbaar worden. Daarnaast weegt bij de keuze om eigenrisicodrager te worden mee dat werkgevers de WGA-uitkeringen die bij UWV lopen (plus de toekomstige WGA-uitkeringen van personeel dat ziek is) zelf moeten gaan betalen. Werkgevers en verzekeraars gaan daarbij uit van financiering over een langere termijn.

Indien u dat wenst, lichten wij deze brief graag toe.

Met vriendelijke groet,

H.J. Herbert