

## MINISTERIE VAN JUSTITIE

MINISTER VAN JUSTITIE | Drs. E.R. Wilsoe

### UITVOERINGSRAPPORTAGE PLANNEN VAN AANPAK SDKK EN KPC

RAPPORTAGEPERIODE: 1 januari – 31 maart 2012

DATUM: 23 april 2012

*In de afgelopen rapportageperiode is er in het proces tot realisering van de plannen van aanpak voortgang geboekt.*

*Het Ministerie van Justitie is steeds beter in staat de verbeterprocessen aan te sturen terwijl zowel de SDKK als het KPC ook op een efficiëntere wijze de verschillende projecten uit de Plannen van Aanpak weten voor te bereiden.*

*De twee grootste knelpunten namelijk de inzet van kwalitatief personeel en de beschikbaarstelling van de financiële middelen, blijven voor ons een punt van aanhoudende zorg en aandacht.*

*Er zijn verschillende gesprekken gevoerd, ook op ministerieel niveau, om de middelen geormerkt voor de uitvoering van de plannen van aanpak tijdig los te krijgen. Tot nu toe heeft dit niet tot een voor mij bevredigend resultaat geleid. De algehele machtiging die wij voorstaan is nog niet geaccordeerd.*

*Zoals u welbekend zijn de beide plannen van aanpak in tijd aangepast. Het Ministerieel overleg dat, conform de Samenwerkingsregeling Waarborging Plannen van Aanpak, deze wijziging dient te bekrachtigen, heeft nog niet plaatsgevonden.*

*In onderstaande opsomming volgt een verkorte stand van zaken van de uitvoering van de Plannen van Aanpak over de uitvoeringsperiode januari t/m maart 2012. Als bijlage treft u een uitvoerige uitvoeringsrapportage van zowel SDKK als KPC.*

#### Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK: Stand van zaken

*Vooraf op het personele vlak is duidelijk vooruitgang geboekt bij de SDKK. Met het aannemen van een groep nieuwe beveiligers kon gedeeltelijk worden voldaan aan de randvoorwaarde om voldoende personeel te hebben voor een goede bedrijfsvoering en om de projecten te begeleiden. Ook zal het dan mogelijk zijn dat huidig beveiligingspersoneel kan doorschuiven naar de bejegeningfuncties, mits zij hiervoor de competenties hebben. Opleiding voor zowel de PIW'ers als de BHV is een must. Ook is al een sollicitatieprocedure in Nederland in gang gezet om middenkader te werven.*

*Met de verdere invulling van de randvoorwaarden is de verwachting dat de projecten die vertraging hebben opgelopen in de vorige verslagperiodes, in de volgende periode afgerond kunnen worden. (vide bijlagen)*

*Inzet DJI.*

*Het DJI team is waardevol voor de begeleiding bij de uitvoering van de projecten uit het Plan van Aanpak.*

*Ik heb dan ook de verlenging van hun inzet op 16 maart 2012 besproken met staatssecretaris Teeven en een eerste conceptvoorstel van 9 maart – Projectvoorstel Inzet DJI ondersteuning SDKK: verlenging - per schrijven van d.d. 3 april jl. gestuurd. Het definitieve voorstel gedateerd 14 april jl. is op 18 april jl. met de Vertegenwoordiging van Nederland besproken. N.a.v. deze bespreking dienen nog een aantal*



## MINISTERIE VAN JUSTITIE

MINISTER VAN JUSTITIE | Drs. E.R. Wilsoe

*vragen beantwoord te worden waardoor dit voorstel nog niet naar de Staatssecretaris kon worden verstuurd.*

### Implementatie Plan van Aanpak KPC: stand van zaken

*Om de verdere uitvoering van het Plan van Aanpak KPC te garanderen is in de afgelopen periode gewerkt aan de invulling van een aantal randvoorwaarden. Het betreft personele, financiële en infrastructurele aspecten.*

*De omslag van een klassieke politieorganisatie naar een informatiegerichte organisatie vereist een daartoe ingerichte huisvesting, opgeleid en getraind personeel.*

*Er zijn stappen ondernomen om, vooruitlopend op de ondertekening van het Rechtspositiebesluit en de overeenstemming over de carrièrelijn, de functies in de politieorganisatie in te vullen*

*Omdat het Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheid Curaçao (het ORV) niet over voldoende ontwikkelcapaciteit beschikt voor het verzorgen van de opleidingsbehoeften zal het ORV ook externe leveranciers, binnen het Koninkrijk en de regio, betrekken in het proces van opstelling en verzorgen van opleidingen en cursussen.*

*Het verzoek tot een algehele machtiging voor de projecten van 2012 is ingediend.*

*Voor wat betreft de harde infrastructuur zijn alle bouwprojecten uitgewerkt en is naar adequate (tijdelijke ) locaties gezocht.*

*De Minister van Justitie.*

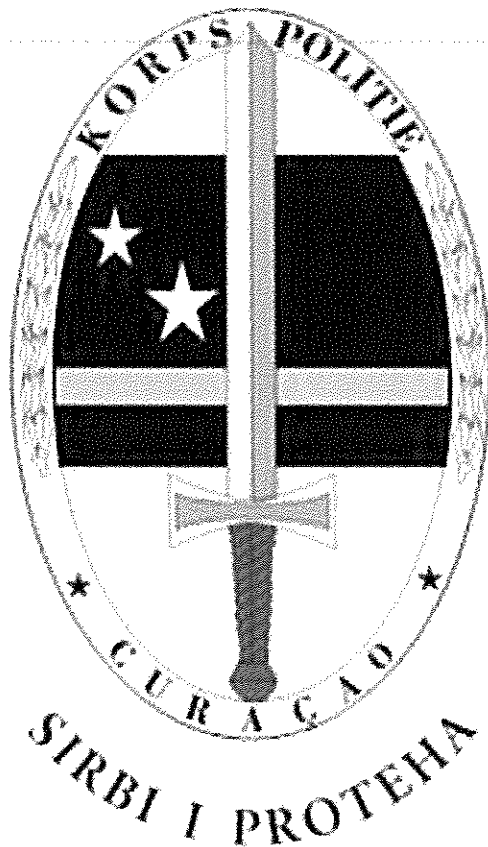
*Drs. E. R. Wilsoe*

### *Bijlagen:*

- Voortgangsrapportage Implementatieplan Korps Politie Curaçao, 13 april 2012*
- Voortgangsrapportage Verbetertraject SDKK, 10 april 2012*

VOORTGANGSRAPPORTAGE IMPLEMENTATIEPLAN  
KORPS POLITIE CURACAO

Nr.: 3  
Periode: 1 januari 2012 t/m 31 maart 2012  
Opgeleverd: 13 april 2012, 23.00 uur



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum 2012
3 <sup>e</sup> voortgangsrapportage	Januari - maart 2012	15 april 2012
4 <sup>e</sup> voortgangsrapportage	April - juni 2012	15 juli 2012
5 <sup>e</sup> voortgangsrapportage	Juli - september 2012	15 oktober 2012
6 <sup>e</sup> voortgangsrapportage	Oktober - december 2012	15 januari 2013

## **1. Inleiding**

In het algemeen kan gesteld worden dat de afgelopen periode voornamelijk in het teken heeft gestaan van het intensief werken aan het verhelpen van de meeste risico's en het invullen van de randvoorwaarden om in 2012 een vlotte uitvoering te kunnen garanderen.

### **Financiële knelpunten en randvoorwaarden**

In november 2011 werd geheel conform de eisen van het Ministerie van Financiën het verzoek ingediend om geplande projecten voor 2011 voor een bedrag van ANG 3.609.993 te verplichten. Eind januari 2012 is bekend geworden dat het Ministerie van Financiën slechts ANG 2.032.160 (56% van de verzochte middelen over 2011) heeft goedgekeurd. Activiteiten geprojecteerd voor 2011 zullen daardoor voor 56% in 2012 worden uitgevoerd. De overige 44% projecten zullen, voorzover de uitstel de toetsing niet negatief zullen beïnvloeden, 'overgeheveld' moeten worden naar het jaar 2013.

Mede naar aanleiding van de besluiten van het Ministerie van Financiën, worden aldus de wel 'geaccordeerde activiteiten' met enige vertragingen uitgevoerd. De vertragingen lopen tussen de drie en zes maanden. Voor een inzicht in de verschillende start- en einddata van de projecten, wordt hierbij verwezen naar Bijlage 2: HERZIENE PLANNING Implementatie Plan van Aanpak Korps Politie Curaçao, OKTOBER 2010 – 2014.

Sinds januari dit jaar is het Korps in nauwe samenwerking met het Ministerie van Justitie druk bezig met het voorbereiden van alle administratieve werkzaamheden om de middelen gereserveerd voor het uitvoeren van projecten in 2012 bij het Ministerie van Financiën 'los te krijgen'. Met deze tijdrovende werkzaamheden wordt een serieuze poging gedaan om een van de grootste uitvoeringsrisico's, namelijk het op tijd kunnen beschikken over alle geprojecteerde financiële middelen en noodzakelijke machtigingen om de uitvoering van de vele opeenvolgende activiteiten te kunnen garanderen en te kunnen borgen.

Aan alle projecten zoals gepland voor 2012 worden dit jaar een aanvang genomen dan wel afgerond.

### **Personele knelpunten en randvoorwaarden**

Voor wat betreft de randvoorwaardelijke activiteiten, waaronder een consensus tussen de Minister van Justitie en de verschillende vakbonden aangaande personele aangelegenheden, kan gemeld worden dat nog steeds onderhandelingen plaatsvinden aangaande het Rechtspositie Besluit, waardoor deelprojecten van dit Implementatieplan die van een meer duurzame karakter zijn, zoals projecten gerelateerd aan opleidingen en cursussen, nog niet gerealiseerd kunnen worden.

Een groot knelpunt en risico vormen ook in dit kader de capaciteiten op het gebied van benodigde inzet, kennis en kunde van het Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheid Curaçao (het ORV).

Aan de hand van geleverde eindtermen is ORV thans bezig met het ontwikkelen van opleidingen. Het ORV beschikt echter niet over voldoende capaciteiten om de opleidingen zoals gepland te ontwikkelen en verzoekt het ORV het KPC om prioriteiten te gaan stellen. Een situatie wat niet raadzaam noch wenselijk is.

Voor een mogelijke oplossing in dit kader zal ORV ook externe leverancier, binnen het Koninkrijk en de regio, betrekken in het proces van opstelling en verzorgen van opleidingen en cursussen.

### **IT-aspecten en randvoorwaarden**

Ook het IT-infrastructuur lijdt secundair onder het nog niet kunnen realiseren van de voorgenomen trajecten van formele plaatsingen in de nieuwe organisatie en de daarop volgende openstellingen

Versie 13 april 2012  
MW/RM/TH

van vacatures. De ondertekening van een convenant daartoe door de Minister van Justitie en de verschillende vakbonden heeft nog niet plaatsgevonden.

### **Infrastructurele huisvestingaspecten: investeringen en randvoorwaarden**

Ook zijn in de afgelopen periode heel veel geïnvesteerd in het gereed maken van verschillende noodzakelijke documentatie in het kader van de structurele verbetering (en uitbreiding) van fysieke aard (huisvestingaspect) om de nieuwe taken van het Korps te kunnen realiseren. Zo zijn alle huisvestingplannen tot en met een definitief ontwerp gereed. Activiteiten in dit kader die thans in uitvoering zijn betreffen het zoeken naar adequate locaties (huur dan wel voor eventuele bouw) en de beoordeling van ingediende plannen bij Usona.

## **2. Additionele middelen t.b.v. het realiseren van het plan van aanpak KPC**

Bij de laatste voortgangsrapportage heeft het Korps een brief, gedateerd 30 januari 2012, met als onderwerp 'Extra financiering ten behoeve van additionele projecten behorende bij het plan van aanpak KPC' (nr. 114/01/12) bij de Minister van Justitie ingediend met een opsomming van activiteiten die mede als gevolg van genomen besluiten in het kader van consensus rijks wetten, ná de goedkeuring van de geaccordeerde en nu in uitvoering zijn de plannen van aanpak zijn als plan van aanpakgerelateerde aangemerkt kunnen worden, met de daaraan verbonden kosten. Het oorspronkelijk verzochte bedrag was ANG 4.582.966. Dit bedrag zou in 2013 aangewend worden.

Nadere gesprekken over de ontstane situatie en gesprekken in het kader van de uitvoering van het geïntensiveerde plan van aanpak van het SDKK, hebben geleid tot een meer doordachte opsomming van additioneel benodigde financiële middelen, die in 2012 al aangewend zullen worden. Hierdoor vervalt het verzoek van 30 januari 2012, wat als bijlage werd gevoegd in het voorgaande Voortgangsrapportage. In de plaats daarvoor komt de opsomming, zoals hieronder volgt:

### **Opleidingen:**

<b>Mobiele Eenheid en Honden</b> (zie verzoek van 30 januari 2012)	<b>ANG</b>	<b>608.733</b>
<b>Arrestatie Team</b> (zie verzoek van 30 januari 2012)	<b>ANG</b>	<b>730.000</b>
<b>Nederlandse Forensische Instituut: opleidingsplan</b>	<b>ANG</b>	<b>500.000</b>

Bij brief van 30 januari werd ANG 1.3 miljoen verzocht. Hierbij werd uitgegaan van alle kosten (van werving, selectie en indienst-neming van de 2 uit te zenden krachten inclusief alle kosten van reis- en verblijf in Nederland voor een periode van 6 maanden). Een op 21 februari 2012 door het NFI uitgebrachte opleidingsplan (Opleidingsplan FA 21-3-2012) heeft een andere kostenplaat opgeleverd en wel voor het bedrag van € 92.755 p/persoon excl. de training 'Excelleren in Advies'. Het bedrag van ANG 500.000 bestaat uit 2 x afgerond bedrag van € 100.000 x 2,50 (koers).

<b>Nederlandse Forensische Instituut: uitzendkosten (peildatum 13 april 2012)</b>	<b>ANG</b>	<b>325.040</b>
---	------------	----------------

Dit betreft de uitzendkosten voor 2 personen die een onlosmakelijk onderdeel vormen van het opleidingsplan NFI FA 21-3-2012

<b>Overige duurzame aanschaf:</b>	<b>ANG</b>	<b>257.928</b>
-----------------------------------	------------	----------------

Betreft aanvulling op 5.1. en 5.2. van Projectenschema Plan van Aanpak KPC (aanschaf van noodzakelijk materieel t.b.v. de Mobiele Eenheid, Hondenbrigade en het Arrestatie Team)

<b>Aanschaf van hard- en software:</b> zie verzoek van 30 januari 2012	<b>ANG</b>	<b>301.000</b>
--	------------	----------------

Betreft aanvulling op 4.1. en 4.2. van Projectenschema Plan van Aanpak KPC (zie bijlage 2)

### **Structurele verbetering infrastructuur huisvesting:**

<b>Ondersteunende Eenheden</b>	<b>ANG</b>	<b>1.043.676</b>
--------------------------------	------------	------------------

In Bijlage 2 is onder 2.9 het bedrag van ANG 500.000 opgenomen voor de inrichting (inclusief meubilair) van een werkomgeving/ruimte

voor de Ondersteunende Eenheden (Mobiële Eenheid, Arrestatie Team, Hondenbrigade en Speciale Taken). Dit bedrag is gereserveerd op de Landsbegroting voor 2012 en hiervoor is reeds een algehele machtiging aangevraagd. De geplande start- en einddata van dit project is juni 2012-december 2013.

Oorspronkelijk zou het Korps een adequate locatie huren en het later verbouwen voor de permanente allocatie van de Ondersteunende Eenheden. Dit gebouw is echter niet meer beschikbaar en de begrote huurkosten op de begroting werden in dat kader afgevoerd. De middelen zijn er niet meer. Met de fusering van enkele bouwprojecten in het kader van Usona (projecten 2.1. t/m 2.4. Bijlage 2) is mede door voortschrijdend inzicht gekozen voor de bovenbouw op het Stafdienstgebouw aan de Winston Churchillweg (zie 2.1.) die het onderkomen zal worden van de Ondersteunende Eenheden. Alle bouwkundige voorbereidingen zijn al getroffen en doorbesproken met Usona. Het hierboven aangegeven bedrag betreft de meerkosten om de bovenbouw te kunnen realiseren. Hierna kan het bedrag van ANG 500.000 aan complete inrichting worden geïnvesteerd.

**ANG 3.766.377**

Additioneel benodigde financiële middelen voor het helpen voldoen aan randvoorwaarden voor projecten 'Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK', namelijk het optimaliseren van detentieplekken bij de politie zodat tijdelijke huisvesting van gedetineerden, tijdens uitvoering van twee grootscheepse bouwprojecten binnen het SDKK, gegarandeerd kan worden, zijn bij de aanvraag van het SDKK gevoegd.

### **3. Voortgang projecten in rapportageperiode januari tot en met eind maart 2012**

#### **Randvoorwaarden:**

Met het actief en intensief voorbereiden van de financiële aspecten ten behoeve van het Ministerie van Financiën wordt gedeeltelijk voldaan aan de randvoorwaarde om de financiële middelen ook bestedingsklaar te hebben om efficiency, effectiviteit en een vlotte uitvoering van de projecten te kunnen garanderen. In dit kader is dan ook een algehele machtiging voor de projecten, waarvoor financiële middelen in de Landsbegroting van 2012 staan begroot, verzocht.

Een ander gedeelte wordt gerealiseerd met het verzoeken van de additionele middelen zoals onder **2. Additionele middelen t.b.v. het realiseren van het plan van aanpak KPC** verwoord. De toekenning hiervan garandeert de implementatie van de opgesomde projectonderdelen, die allen terug zijn te vinden in het projectenschema, dat als Bijlage 2 bij dit Rapportage is gevoegd.

#### **Voortgang projecten:**

In Bijlage 2 wordt weergegeven welke projecten volgens de projectplanning vertraging hebben opgelopen. Dit is in kleur blauw onder de kop 'Rapportage januari - maart 2012' opgenomen. De bedoeling is dat deze telkens wordt aangevuld met een beschrijving van de voortgang per rapportagetermijn.

Een summiere weergave:

<b>Project:</b>	<b>Uitvoering gepland:</b>	<b>Reden vertraging / stand van zaken:</b>
<p>1.1. Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie en</p> <p>1.2. Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.</p> <p><b><u>Vertraging in de start.</u></b> <b><u>Vertraging ook in afronding verwacht</u></b></p>	<p>Start: 01 maart 2012</p> <p>Eind: 31 december 2013</p>	<p>Er is reeds sprake van vertraging in de start, en wel om 3 redenen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. geen vlotte voortgang in onderhandelingen tussen de Minister van Justitie en vakbonden;</li> <li>2. capaciteitsgebrek bij het ORV en</li> <li>3. geen toekenning van middelen KD 2011 ad ANG 1.014.396 door MvF en noodzakelijke herprioritering middelen KD 2012 t.b.v. aanvulling bouwproject.</li> </ol> <p>Met de Minister zal bekeken moeten worden naar de mogelijkheid om ook externe leveranciers te betrekken in proces van leveren diensten/producten.</p> <p>Daarnaast loopt een verzoek voor extra middelen om herprioritering KD 2012 terug te draaien.</p>
<p>2.1. Vervangen dak stafdienstgebouw aan de W. Churchillweg</p> <p>2.2. Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg</p> <p>2.3. Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)</p> <p>2.4. Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)</p> <p><b><u>Grote vertraging in de start.</u></b> <b><u>Einddatum wordt op 31 december 2012 gesteld</u></b></p>	<p>Start: 01 februari 2011</p> <p>Eind: 31 december 2013</p>	<p>Vertragingsredenen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. geen adequate tijdelijke locatie voor het onderbrengen van politieafdelingen</li> <li>2. uitblijven beslissingen m.b.t. machtiging huurovereenkomst door Ministerie van Financiën</li> <li>3. uitblijven beslissingen MvF m.b.t. overmaken co- financieringsmiddelen t.g.v. Usona</li> </ol> <p>Ter wille van een efficiënte uitvoering en efficiency worden de projecten 2.1 t/m 2.4 in overleg met USONA, gefuseerd.</p>
<p>2.5. Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario</p> <p>Fase 2 van renovatie Politiepost Rio Canario en betreft uitbreiding faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren</p> <p><b><u>Vertraging in de start. Einddatum wordt vooralsnog gehandhaafd.</u></b></p>	<p>Start: 09 januari 2011</p> <p>Eind: 31 juli 2013</p>	<p>De beoordeling van dit project, door USONA is nog niet gereed. Co-financiering door Land Curaçao is reeds geregeld. Verzoek storting op rekening van USONA is geplaatst.</p>



<b>Project:</b>	<b>Uitvoering gepland:</b>	<b>Reden vertraging / stand van zaken:</b>
<p>3.1. Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam: voertuigen</p> <p><b><u>Verschuiving van start en einddatum zal plaats moeten vinden.</u></b></p>	<p>Start: 01 november 2011</p> <p>Eind: 31 mei 2012</p>	<p>De verzochte verplichting t.a.v. dit project werd gedeeltelijk goedgekeurd door de Directie Financiën. Dit betekend dat dit project gedeeltelijk uitgevoerd zal worden. De data wordt in onderling overleg nog herzien. Ontbrekende (niet goedgekeurde) gelden zullen in 2013 wederom worden aangevraagd.</p>
<p>3.2. Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.: voertuigen</p> <p><b><u>Vertraging in de start. Afrondingdatum is verschoven met 3 maanden.</u></b></p>	<p>Start: 01 maart 2012</p> <p>Eind: 01 juli 2012</p>	<p>Door vertraging in de toekenning van de financiële middelen door de Directie Financiën, is de oplevertijd naar eind september 2012 verschoven.</p>
<p>4.1. Aanschaf Hardware en Software en 4.4. Aanschaf digitale meldkamer</p> <p><b><u>Vertraging in de start. Afrondingdatum is verschoven met 4 maanden.</u></b></p>	<p>Start: 01 november 2011</p> <p>Eind: 29 februari 2012</p>	<p>Door vertraging in de toekenning van de financiële middelen door de Directie Financiën, is de oplevertijd naar eind juni 2012 verschoven.</p>
<p>5.1. Communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatie Team</p> <p><b><u>Verschuiving van start en einddatum zal plaats moeten vinden.</u></b></p>	<p>Start: 01 november 2011</p> <p>Eind: 29 februari 2012</p>	<p>De verzochte verplichting t.a.v. dit project werd niet goedgekeurd door de Directie Financiën. De data wordt in onderling overleg nog herzien. Ontbrekende (niet goedgekeurde) gelden zullen in 2013 wederom worden aangevraagd.</p>
<p>5.5. Veiligheidsvesten en 5.6. Aanschaf Biometrisch apparatuur</p> <p><b><u>Vertraging in de start. Vertraging in afronding gesteld op 4 maanden.</u></b></p>	<p>Start: 01 augustus 2011</p> <p>Eind: 31 maart 2012</p>	<p>Overeenkomst met USONA is op 30 maart 2012 ondertekend. Bestellingen zullen medio april 2012 worden geplaatst waarbij levering na 3 maanden zal geschieden. De nieuwe einddatum wordt dan verschoven tot eind juli 2012.</p>

De verwachting is dat bij de volgende rapportage grote stappen zijn gemaakt in de oplevering van verschillende deelactiviteiten en –projecten.

#### 4. Bijlagen

In de bijlagen zijn twee overzichten bijgesloten:

- Bijlage/overzicht 1 geeft een statusoverzicht van de verschillende projecten en
- Bijlage/overzicht 2 is vervolgens op detailniveau te zien wat er in de afgelopen periode is uitgevoerd per project en de middelenverdeling voor de jaren 2011 en 2012.

**Billage/overzicht 1: Status (deel)projecten Plan van Aanpak KPC per 31 maart 2012**

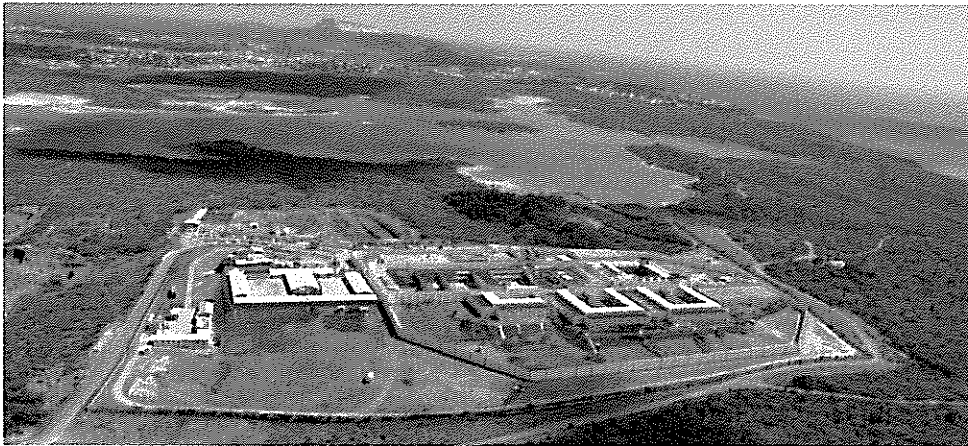
		<b>Uitvoering gereed cf. aangepaste data per 31 maart 2012:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>	<b>USONA, Landsbegroting of co-financiering</b>
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2013	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2011/2012
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 december 2013	In uitvoering	Usona/ co-financiering 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 december 2013	In uitvoering	Usona
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	31 december 2013	In uitvoering	Usona/ co-financiering 2011/2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)	31 december 2013	In uitvoering	Landsbegroting 2011
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario	31 juli 2013	In voorbereiding (Beoordelingsfase Usona)	Usona/ co-financiering 2011
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario	31 juli 2013	Niet opgestart	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2013	Niet opgestart	Landsbegroting BRK 2012
2.9.	Inrichten (incl meublair) werkomgeving/ ruimte Ondersteunende Eenheden	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.10.	Herindeling Recherche	31 oktober 2012	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012

		<b>Uitvoering gereed cf. aangepaste data per 31 maart 2012:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>	<b>USONA, Landsbegroting of co-financiering</b>
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilaar) Bureaus Wijkteams	31 augustus 2012	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaiगत	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 mei 2012 *	Deels in uitvoering Deels uitgesteld	Landsbegroting 2011
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	30 September 2012	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software	30 juni 2012	In uitvoering	Landsbegroting 2011
4.2.	Aanschaf Hardware	28 februari 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
4.3.	Uitbreiding Telefoon toestellen	31 januari 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer	30 juni 2012	In uitvoering	Landsbegroting 2011
5.1.	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	29 februari 2012 *	Deels in uitvoering Deels uitgesteld	Landsbegroting 2011
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	29 juli 2012	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.3.	Materieel t.b.v. Mobile eenheid (ME)	28 februari 2013	In voorbereiding	Landsbegroting BRK2012
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	31 augustus 2012	In voorbereiding	Landsbegroting BRK 2012
5.5.	Veiligheidsvesten	31 juli 2012	In uitvoering	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparatuur	31 juli 2012	In uitvoering	Usona
*	Realisatiedata dienen in overleg gewijzigd te worden			

VIERMAANDSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT

Nr.: 3  
Periode: 1 januari 2012 t/m 31 maart 2012  
Opgeleverd: 10 april 2012

Aan: Minister van Justitie Curaçao  
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)  
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Uiterste inleverdatum	Rapportage over periode	Aanleveren bij
1 <sup>e</sup> 4-maandsrapportage	15-07-2011	Maart t/m juli 2011	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
2 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	13-01-2011	Augustus t/m december 2011	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
3 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-04-2012	januari t/m maart 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
4 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-07-2012	april t/m juni 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
5 <sup>e</sup> de viermaandsrapportage	15-10-2012	Juli t/m september 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst

### 01. Inleiding

De afgelopen periode heeft voornamelijk in het teken gestaan van het steeds beter kunnen uitvoeren van de projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak en de onderhandelingen aangaande een verlengde inzet van het DJI team in de SDKK.

Beide zaken houden direct verband met elkaar doordat de uit te voeren projecten veelal getrokken worden door leden van het DJI team.

In de afgelopen periode zijn verschillende projecten gerealiseerd dan wel in de organisatie geborgd vanwege het doorlopende karakter, dit zijn:

- Onderhoudsplan;
- Onderhoudsplan onkruid en gewassen;
- Besturing Noodstroomaggregaat;
- Camera observatie;
- Vervangen trappen Blok 2;

Daarnaast is het volgende project komen te vervallen:

- Electra bekabeling keuken;

Voor andere projecten is afronding aanstaande. Het is de verwachting dat de volgende projecten voor de rapportage van 15 juli afgerond kunnen worden:

- Planning aanleg intercom – antennesysteem;
- Brandmeldcentrale;
- Kanteldeuren;
- Poorten en hekken;
- Inrichting Toegangscontrolegebouw;
- Kantoren afdelingshoofden;
- Integriteit en invoeren gedragscode;

Het is duidelijk geworden dat de SDKK nu in een situatie is gekomen waarbij in de meeste randvoorwaarden voor een goede uitvoering van de projecten wordt voorzien. Nog zijn er weliswaar zaken die nog moeten worden gerealiseerd, zoals de verdere werving en selectie van beveiligingspersoneel, maar het effect op de uitvoering van de projecten is evenwel duidelijk.

In de komende periode zullen ook de grotere projecten starten met de daadwerkelijke uitvoering die zich binnen de gedetineerdenzonde zullen afspelen en waarvoor personele inzet en gedefinieerdenverplaatsingen nodig zullen zijn.

Hierbij moet voornamelijk gedacht worden aan het Waterproject 1 (de aanleg van sanitair in Blok 1), het opknappen van de Strafcellen en het plaatsen van de Roosters en Louvres. Voor deze projecten is het projectteam DJI samen met de betrokken medewerkers van de SDKK en leveranciers druk doende met de voorbereidingen voor een goede uitvoering.

Het is de verwachting dat het CPT in 2012 ook de Caribische Koninkrijksdelen zal aandoen. Het ligt in de lijn om daartoe extra aandacht te hebben voor de constatering die vanuit het rapport van Vegter en De Lange zijn getrokken in 2011. Hiertoe zal vanuit het SDKK en de Directie Justitie extra aandacht worden gegeven.

Voor de uitvoering van enkele deelprojecten waarvoor de inzet van het ORV (Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheidszorg) is vereist, is met het ORV v.w.b. ontwikkeling van deze deelprojecten samengewerkt. Het betreft ondermeer opleidingen voor penitentiair inrichtingswerkers (gereed om te starten sinds maart), beveiligingsmedewerkers (BBB 2011-1 afrondende fase, BBB 2012 start in mei 2012) alsmede het vak Bedrijfshulpverlening in de Basis Beroeps opleiding Beveiligers (reeds gestart). Het project Bedrijfshulpverlening voor het zittend personeel, is in voorbereidende fase. Het ORV heeft aangegeven de genoemde deelprojecten qua capaciteit, kennis en inhoud verantwoord te kunnen leveren

### 02. Samenwerking binnen de inrichting

Voor een goede uitvoering van de grotere projecten is er een projectgroep opgezet welke overlegt over de uit te voeren projecten en de noodzakelijke werkzaamheden in de voorbereiding en uitvoering. In deze projectgroep zijn de onderdelen vertegenwoordigd die direct betrokken zijn, dit zijn:

- Projectleider DJI;
- Waarnemend Directeur SDKK;
- Unithoofd Bedrijfsvoering;
- Hoofd Beveiliging;
- Facilitaire Zaken;
- Unithoofden Detentie;
- DJI teamleden

Ook is er stevig geïnvesteerd in de communicatie en de aansluiting met de dienstgroepen (afdelingen van de vakbonden) door een aantal dagen met hen te overleggen over de komende organisatorische veranderingen waarbij met name de invoering van het Functieboek 2009 op het programma stond.

Het Managementteam van de SDKK samen met de DJI medewerkers wordt steeds meer ingezet op de sturing van afdelingen en individuele medewerkers. Dit levert her en der enig verzet op maar dit wordt middels het opmaken van rapporten verder opgepakt om zo de leidinggevenden meer in positie te krijgen en om meer grip te krijgen op de betrokken medewerkers.

Ten slotte wordt er maandelijks een plenaire personeelsbijeenkomst belegd waarbij het personeel op de hoogte wordt gesteld van de ontwikkelingen binnen de organisatie en waarbij men ook feed back kan geven en vragen kan stellen.

### 03. Personele ontwikkelingen

### 3.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis

De oud-medewerkers van de Stichting hebben een aanstellingsbesluit gekregen waarmee zij in dienst komen van de gevangenis. Voor de vacature van de extra 32 FTE Beveiligers die middels een externe werving en selectie moeten worden ingevuld zijn nu 22 FTE Beveiligers aangesteld. Deze groep van nieuwe Beveiligers zal nu zo spoedig mogelijk in een opleiding worden geplaatst om zo de noodzakelijke personele begeleiding op peil te krijgen.

### 3.1 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam

In de afgelopen verslagperiode is er veel overleg geweest over de mogelijke verlenging van de inzet van het DJI team om de uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak te begeleiden. Doordat er echter nog geen besluit is genomen voor de verlenging van de inzet van de DJI medewerkers zitten deze in een lastig pakket. De periodes van uitzending lopen voor de medewerkers af zonder dat er enige duidelijkheid is aangaande hun positie. Dat dit de betrokken medewerkers in een lastig pakket brengt (bijvoorbeeld in verband met een aansluitende baan, schoolgaande kinderen, huurwoningen en diverse (financiële) verplichtingen) moge duidelijk zijn.

### 04. Voortgang Brandveiligheid.

Het brandmeldpaneel is vervangen en geplaatst in het nieuwe Toegangscontrolegebouw. Voor de afronding van het project moet nu uitvoering gegeven worden aan het repareren en vervangen van de ondergrondse bekabeling en daarnaast moeten er rookmelders geplaatst worden in het administratiegebouw. Wanneer dit ook verder wordt uitgevoerd kan het project worden afgerond.

### 05. Knelpunten / Risico's

Een van de grootste knelpunten in de uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van aanpak is de thans nog bestaande onduidelijkheid aangaande verlenging en de invulling van een mogelijke verlenging van het DJI team.

Voor een goede uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak is een voldoende bezetting nodig van het DJI team. Deze bezetting zou er in moeten voorzien dat een goede uitvoering van alle projecten geborgd kan blijven. Hiermee worden nadrukkelijk de harde kant (infrastructurele en gebouwelijke zaken) als ook de zachte kant (coaching, begeleiding en sturing) benadrukt waarvoor een voldoende sterk DJI team noodzakelijk is.

Wanneer een inzet wordt voorgestaan met onvoldoende DJI medewerkers zal het momentum verloren gaan zoals dat op dit moment zich voordoet en zal de voortgang van de uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak grote vertraging oplopen en mogelijk zelfs stil komen te liggen.

De DJI medewerkers zijn heden goed gepositioneerd binnen de staande organisatie en in staat om hun taken in coachende zin alsook in sturende zin uit te voeren waardoor de voortgang steeds duidelijker wordt. Dit is ook duidelijk te zien in de voortgang van de projecten zoals in bijlage 1 te zien is.

Er bestaat een zeer reëel risico dat wanneer de verlenging geen of in onvoldoende zin doorgang vindt dat het momentum en de positieve ontwikkelingen die de gevangenis nu doormaakt zullen verdwijnen waardoor de reeds gepleegde investeringen voor een groot deel teniet zullen worden gedaan. Dat dit een groot risico is moge duidelijk zijn.

Het voorgestane bezoek van het CPT in 2012 maakt dat er een extra grote druk bestaat in een goede uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak.

### 06. Voortgang projecten in de afgelopen 3 maanden:

06.1 Randvoorwaarden:

Met het aannemen van een groep nieuwe Beveiligers wordt gedeeltelijk voldaan aan de randvoorwaarde om voldoende personeel te hebben om in een goede bedrijfsvoering te kunnen voorzien en om de projecten te kunnen uitvoeren.

Verder wordt er gewerkt aan een zogenoemde algehele machtiging voor de projecten waarvoor financiële middelen in de Landsbegroting van 2012 staan begroot.

06.2 Voortgang projecten:

In onderstaand overzicht wordt weergegeven welke projecten volgens de projectplanning vertraging hebben opgelopen. Hierbij moet evenwel worden opgemerkt dat, zoals ook al in de inleiding is vermeld, een deel van deze projecten vrijwel afgerond zijn dan wel in de volgende verslagperiode afgerond zullen zijn. Waar dit het geval is wordt dit vermeld onder de projectnaam.

<u>Project:</u>	<u>Uitvoering gereed:</u>	<u>Reden vertraging / stand van zaken:</u>
Planning aanleg intercom - antenne systeem  <b><u>Afronding spoedig verwacht</u></b>	24-11-2011	Er wordt nu gewerkt aan de afronding van het intercomproject waarbij het de verwachting is dat dit tegen half april is afgerond. Het project aangaande het antennesysteem is geschrapt aangezien dit niet uitvoerbaar bleek te zijn. De zelf gefabriceerde antennes en geïmproviseerde kabels die voorheen veel werden gebruikt zijn al ten tijde van de grote schoonmaakactie in 2010 verwijderd. Wanneer het intercomsysteem is afgerond kan dit project ook worden afgesloten.
Brandmeldcentrale  <b><u>Afronding spoedig verwacht</u></b>	28-11-2011	Het brandmeldpaneel is vervangen en geplaatst in het nieuwe Toegangscontrolegebouw. Voor de afronding van het project moet nu uitvoering gegeven worden aan het repareren en vervangen van de ondergrondse bekabeling en daarnaast moeten er rookmelders geplaatst worden in het administratiegebouw. Wanneer dit ook verder wordt uitgevoerd kan het project worden afgerond.
Kanteldeuren  <b><u>Afronding spoedig verwacht</u></b>	15-02-2011	Door een vertraging in de levering van de kanteldeuren zijn deze nog niet op Curaçao aangekomen. De bestelde kanteldeuren zijn nu verscheept naar Curaçao en in de projectplanning van de aannemer is de verwachting dat het project medio juni afgerond zal worden.
Ongediertebestrijding	26-01-2012	Omtrent ongediertebestrijding is onlangs in het MT de beslissing genomen om de hygiënecommissie opnieuw in te stellen. Er wordt hiertoe een nieuwe commissie samengesteld. Momenteel wordt gewerkt aan een nieuw beleidsplan wat de basis zal moeten gaan vormen voor de algehele hygiëne voor de SDKK. Onderdelen in het nieuwe beleid zijn o.a. een hygiënecode (HACCP normen) voor de keuken en distributie van voedingsmiddelen, een schoonmaakplan voor de gehele inrichting en ongediertebestrijding. Er wordt ook nauw samen gewerkt met de GGD.
Poorten / hekken	23-12-2011	Aangaande dit project worden de hekwerken nu in elkaar gezet door de leverancier. Het is de verwachting dat deze



<b>Afronding spoedig verwacht</b>		voor 1 mei geplaatst zijn en het project afgerond kan worden.
Inrichting toegangscontrolegebouw <b>Afronding spoedig verwacht</b>	04-04-2012	Voor de inrichting van het toegangscontrolegebouw zijn vrijwel alle benodigdheden besteld en de meeste spullen zijn ook al geleverd die nodig zijn om de werkplaatsen voor de medewerkers in te richten. Het is de verwachting dat dit onderdeel dan ook begin mei kan worden opgeleverd.  Evenwel lopen er nog trajecten voor het aanbrengen van een schuifladebak en een intercomsysteem om de communicatie tussen bezoekers en beveiligers mogelijk te maken. Wanneer deze zaken zijn aangebracht kan het Toegangscontrolegebouw ook echt in gebruik worden genomen.
Integriteit en invoeren gedragscode <b>Afronding spoedig verwacht</b>		De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen, te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. Inmiddels is de code besproken met de dienstgroepen ABVO en STRAF en hebben zij van de gelegenheid gebruik gemaakt op hun opmerkingen te plaatsen. Deze zijn inmiddels verwerkt. Implementatie kan nu snel plaatsvinden. Er zullen op kleine schaal workshops gegeven worden in de landstaal voor alle medewerkers. Daarna zullen alle medewerkers de code uitgereikt krijgen en moeten zij voor uitreiking tekenen.
Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	10-10-2011	Op dit punt hebben zich geen concrete wijzigingen voorgedaan. De samenwerkingsovereenkomst met het VKC is nog steeds niet getekend. Deze zal opnieuw worden aangeboden aan het MT opdat het ook met het VKC kan worden afgeprocedeerd.

De vertraging die bovenstaande projecten hebben opgelopen worden deels verklaard door de randvoorwaarden die ingevuld moesten worden en deels nog steeds ingevuld moeten worden. Doordat er nu steeds meer randvoorwaarden worden ingevuld hebben de genoemde projecten weer voortgang kunnen boeken. Dit wordt dan ook duidelijk uit het feit dat bij vrijwel alle van de hierboven genoemde projecten, die vertraging hebben opgelopen, er de verwachting geldt dat deze in de volgende verslagperiode afgerond kunnen worden.

### 06.3 Bijlagen:

In de bijlagen zijn twee overzichten bijgesloten. Het eerste overzicht geeft een statusoverzicht van de verschillende projecten en in het tweede overzicht is vervolgens op detailniveau te zien wat er in de afgelopen periode is uitgevoerd per project.

**Bijlage I: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak (op basis van "Projectoverzicht")**

		<b>Uitvoering gerek:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>	<b>USONA of Landsbegroting</b>	
1)	Onderhoudsplan	Doorlopend	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting	
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	28-02-2012	Doorlopend in uitvoering	USONA	
3)	Electra bekabeling vrouwenbarak	26-09-2011	Gerealiseerd	Landsbegroting	
4)	Electra bekabeling keuken	17-10-2011	Vervallen	Landsbegroting	
5)	Besturing noodstroom aggregaat	15-02-2012	Gerealiseerd	USONA	
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	24-11-2011	Deels gerealiseerd	USONA	
7)	Brandmeldcentrale	28-11-2011	Deels gerealiseerd	USONA	
8)	Kanteldeuren	15-02-2012	In uitvoering	USONA	
9)	Roosters en louvres	01-06-2012	Voorbereidende fase	USONA	
10)	Verbetering camera observatie	09-03-2012	Gerealiseerd	USONA	
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	19-04-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
12)	Ongediertebestrijding	26-01-2012	In uitvoering	Landsbegroting	
13)	Poorten / hekken	23-12-2011	In uitvoering	USONA	
14)	Opknappen strafcellen	10-08-2012	Voorbereidende fase	USONA	
15)	Inrichting toegangscntrolegebouw	04-04-2012	In uitvoering	Landsbegroting	
16)	Inrichting werkplaatsen	14-07-2012	Voorbereidende fase	Landsbegroting	
17)	Inrichting magazijn	07-05-2012	Voorbereidende fase	Landsbegroting	
18)	Sleutelplan	26-10-2012	Nog niet gestart	Landsbegroting	
19)	Waterproject deel 2: sanitair vervangen	15-03-2013	Voorbereidende fase	Landsbegroting	

20)	Waterproject deel 1	10-08-2012	In uitvoering	Landsbegroting	
21)	Opknappen cellen	30-08-2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	25-11-2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
23)	Kantoren afdelingshoofden	11-10-2012	In uitvoering	Landsbegroting	
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	03-03-2013	Nog niet gestart	Landsbegroting	
25)	Detectiepoort afdelingen	07-04-2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
26)	Vreemdellingsbarak	04-07-2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
27)	Voorziening detectiepoorten	07-05-2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
28)	Kantoor shiftcommander	15-09-2014	Nog niet gestart	Landsbegroting	
29)	Opleidingen	02-04-2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
30)	Functieboek 2009	02-11-2012	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
31)	Veiligheid	22-06-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
32)	Nieuwe leiding	20-11-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	06-04-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
34)	Twinning	15-06-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
35)	Communicatie en betrokkenheid	27-01-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
36)	Gedetineerdenzorg / begeleiding	21-08-2012	Vorbereidende fase	Landsbegroting	
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	10-10-2011	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
38)	Afdeling beveiligingsdienst	01-07-2011	Gerealiseerd	Landsbegroting	
39)	Huisregels, werkstructies en procedures van de gevangenis	21-05-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	
40)	Postenbezetting, roosterstelsel en	02-04-2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting	

	<b>effectieve inzet van personeel</b>				
41)	<b>Interne differentiatie</b>	12-06-2012	Vorbereidende fase		
42)	<b>Vervangen van de trappen op celblok 2</b>	26-07-2013	Gerealiseerd	Landsbegroting	
43)	<b>Communicatiesysteem</b>	24-02-2012	Vorbereidende fase	Landsbegroting	

Voortgangsrapportage

Geïntensiveerde Plan van Aanpak

**Bijlage 2: Realisatie Voortgangsrapportage Geïntensiveerd Plan van Aanpak**

**Legenda:**

<b>Aanbeveling uit het Plan van Aanpak</b>	<b>Realisatie Voortgangsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
<b>Hier wordt een toelichting gegeven op elk project.</b>	<b>Hierin wordt beschreven welke voortgang er over het betreffende project(onderdeel) er is.</b>	<b>Fea w p d n</b>	

<b>1)</b>	<b>Onderhoudsplan</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Op basis van een inventarisatie is er een onderhoudsplan opgesteld waarin is opgenomen op welke wijze, binnen welke termijn en tegen welke kosten het achterstallige onderhoud – waarbij inbegrepen de onhygiënische omstandigheden – binnen de	Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren. De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen	<b>Bij: pla Do</b>	

Voortgangsrapportage

Geïntensiveerd Plan van Aanpak

	inrichting zijn weggewerkt.	<p>waardoor ook de hygiëne bevordert wordt.</p> <p>Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in het onderhoud en hygiëne.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.</p>		
2)	<b>Onderhoudsplan onkruid en gewassen</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Het doel van dit project is te komen tot een schoon en overzichtelijk buitenterrein. Dit ter bevordering van de veiligheid en de hygiëne in de gevangenis.	<p>Dit project is een voortvloeisel uit het project "Schoonmaak Terreinen"</p> <p>In de aanbevelingen van dat project was opgenomen om het schoonhouden van de terreinen structureel aan te pakken. Helaas heeft de goedkeuring erg lang op zich laten wachten met als gevolg dat er nu een grote achterstand ligt ten aanzien van onkruid en gewassen.</p> <p>Het deelproject "Onkruid en gewassen" wordt uitgevoerd door een groep gedetineerden onder toezicht van een werkmeester. Dit project is gestart per 18-2-2011 en is een doorlopend project. Rond de buitenmuren van de leefafdelingen zijn de eerste resultaten van het project al</p>	Bij: pla 28-	

		zichtbaar waarmee een eerste stap in de goede richting is genomen.		
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b>		
		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b>		
		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	De huidige bekabeling heeft te weinig capaciteit en zorgt in de vrouwenbarak voor een brandgevaarlijke situatie. Daarnaast is deze bekabeling een absolute voorwaarde voor het kunnen opleveren en inrichten van het nieuwe entreegebouw. Er zijn offertes uitgebracht en het wachten is op een machtiging van de Directie Financiën.	Bij: pla 26-	
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b>		
		Er is een nieuwe stroomkabel aangelegd welke ook is aangesloten waardoor de vrouwenbarak en het nieuwe toegangscontrolegebouw stroom hebben. Er wordt nu nog gekeken naar een mogelijk meerwerk om overbelasting van de stroomkast waarop de elektrabekabeling is aangesloten tegen te gaan.		

		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b> Dit project is gerealiseerd.		
4)	<b>Electra bekabeling keuken</b>	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Door een wijziging in de keukenapparatuur is verdere aansluiting van elektra voor de keukenapparatuur onnodig. Met de wijzigingen in de keukenapparatuur zijn de problemen opgelost.	Bij: pla 17-	
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b> Er wordt geïnvesteerd in de vervanging van de keukenapparatuur waardoor het plaatsen van de elektra bekabeling voor de keuken niet meer nodig is.		
		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b> Dit project is komen te vervallen.		
5)	<b>Besturing noodstroom aggregaat</b>	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	De huidige stroomgenerator van de gevangenis functioneert niet optimaal waardoor er enkele vervangingen en reparaties noodzakelijk zijn.	Na onderzoek is gebleken dat de besturing van de noodstroom generator niet naar behoren functioneert. Een van de gevolgen hiervan is dat bij uitval van de stroomtoevoer van het nutsbedrijf de inrichting zonder stroom staat. De generator zou in een dergelijk geval de stroomvoorziening moeten overnemen. Door een fout in de besturing gebeurt dat dus niet.	Bij: pla 15-	



		Gezien de ernst van deze zaak is besloten om de besturing en de daarbij behorende behuizing grondig aan te pakken opdat een herhaling hiervan tot het verleden behoort. Dit project is gestart per 18-2-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen zijn aangegaan.		
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Het project is nagenoeg afgerond. De laatste stap is het vervangen van de behuizing van het noodaggregaat van de gevangenis welke thans door achterstallig onderhoud onvoldoende bescherming biedt tegen de zon en regen.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Ten aanzien van de besturing van het noodstroomaggregaat zijn een aantal kritische onderdelen vervangen en is er tevens een nieuwe brandstoftank geplaatst. Het noodstroomaggregaat is getest en weer in gebruik genomen waardoor dit project kan worden afgesloten.		
6)	<b>Planning aanleg intercom - antenne systeem</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Het aanleggen van het intercomsysteem is een vereiste vanuit de CPT normen. Het antennesysteem is noodzakelijk opdat de onnodige en zelf gefabriceerde antennes kunnen	Helaas is het project nog steeds niet afgerond. Er zijn een aantal oorzaken die hieraan ten grondslag liggen, als eerste speelt nog steeds de financiële afhandeling vanuit het verleden een belangrijke rol. De aannemer heeft om deze reden het project tijdelijk stil gelegd in afwachting van de afhandeling door het ministerie van financiën.	Bij: pla 24-	

	worden verwijderd alsook de geïmproviseerde bekabeling.			
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding op het vlak van beveiliging voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat dit echter in februari 2012 kan worden voltooid.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er wordt nu gewerkt aan de afronding van het intercomproject waarbij het de verwachting is dat dit tegen half april is afgerond. Het project aangaande het antennesysteem is geschrapt aangezien dit niet uitvoerbaar bleek te zijn. De zelf gefabriceerde antennes en geïmproviseerde kabels die voorheen veel werden gebruikt zijn al ten tijde van de grote schoonmaakactie in 2010 verwijderd. Wanneer het intercomsysteem is afgerond kan dit project ook worden afgesloten.		
7)	<b>Brandmeldcentrale</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	

	<p>De huidige brandmeldcentrale heeft de toets van brandveiligheid niet doorstaan en dient geoptimaliseerd te worden. Dit gebeurt door eenmalig preventief onderhoud en hercertificering.</p>	<p>Binnen de inrichting is een brandmeldcentrale aanwezig, echter deze werkt niet naar behoren. Er zijn veelvuldig storingen welke resulteren in talloze meldingen op het brandmeldpaneel. Hiertoe zou een extern bedrijf een opdracht moeten krijgen. Na lang wachten is het toch zover gekomen en heeft een installateur de opdracht gekregen om de storingen op te sporen. Dit project is gestart op 18-3-2011.</p> <p>Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan voor dit deel van het project. In navolging van het gehouden onderzoek is aan het licht gekomen dat er meer defecten zijn dan was voorzien en zal er een extra opdracht tot herstelwerk moeten komen.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het systeem van de brandmeldcentrale werkt niet door achterstallig onderhoud en defecten in de bekabeling. Dit zorgt voor een onveilige situatie.</p> <p>Er is een voorstel ingediend om zo snel mogelijk de benodigde aanpassingen aan de brandmeldcentrale uit te voeren. Wanneer de toestemming hiervoor door de Minister van Justitie van Curaçao wordt gegeven kan verdere actie worden genomen.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Bij: pla 28-</p>	
--	---	--	-----------------------------	--

		Het brandmeldpaneel is vervangen en overgeplaatst in het nieuwe Toegangscontrolegebouw. Voor de afronding van het project moet nu uitvoering gegeven worden aan het repareren en vervangen van de ondergrondse bekabeling en daarnaast moeten er rookmelders geplaatst worden in het administratiegebouw. Wanneer dit ook verder wordt uitgevoerd kan het project worden afgerond.		
8)	<b>Kanteldeuren</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	De drie kanteldeuren die vanaf de remise toegang tot de inrichting verschaffen voor hulpdiensten en leveranciers zijn dusdanig verouderd dat deze niet meer gebruikt kunnen worden en een direct gevaar opleveren voor de veiligheid van de inrichting.	De toegang van de inrichting kent een zogenaamde remise welke voorzien is van 2 kanteldeuren. Deze deuren zijn inmiddels ruim 50 jaar oud en zijn in een zeer slechte staat. Met grote regelmaat zijn er storingen waardoor de deuren niet open of dicht gaan. Er zijn zelfs gevaarlijke situaties bij het sluiten van deze deuren ontstaan omdat ze ongecontroleerd dicht vallen. Dit heeft er toe geleid dat er een aanvraag is ingediend om deze te vervangen. Deze aanvraag is goedgekeurd en thans kan het werk uitgevoerd gaan worden. Dit project is gestart per 18-3-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan.	Bij: pla 15-	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		

		<p>De twee kanteldeuren die in toegang van de remise zitten en de kanteldeur die daarachter zit zullen naar verwachting eind januari vervangen kunnen worden. De benodigde nieuwe kanteldeuren zijn in Nederland besteld en worden naar Curaçao verscheept.</p> <p>Wanneer de nieuwe kanteldeuren op Curaçao zijn aangekomen en door de douane zijn ingeklaard zullen de werkzaamheden gepland moeten worden waarbij personele begeleiding in de vorm van beveiliging geborgd moet worden.</p>		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Door een vertraging in de levering van de kanteldeuren zijn deze nog niet op Curaçao aangekomen. De bestelde kanteldeuren zijn nu verscheept naar Curaçao en in de projectplanning van de aannemer is de verwachting dat het project medio juni afgerond zal worden.		
9)	<b>Roosters en louvres</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uit ger</b>	
	Voor het verstevigen van louvres en het aanbrengen van roosters.	De nog openstaande onderdelen "Roosters en louvres" uit het project "Schoonmaak terreinen" zijn aangeboden voor akkoord bij de Minister van Justitie. Een risico bij vertraging in de goedkeuring is dat offertes mogelijk niet meer geldig zijn en er een nieuw offertetraject moet worden	<b>Bij: pla 01-</b>	

		uitgezet.		
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b>		
		De roosters en louvres zijn besteld bij de leveranciers waarvan een leverancier uit Nederland. Er wordt een plan opgesteld om de levering van de goederen, voorbereiding van de noodzakelijke werkzaamheden en de uitvoering voor te bereiden. Met name het uitvoeren van de daadwerkelijke werkzaamheden op de celblokken zal de nodige aandacht vragen.		
		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b>		
		De roosters zijn in Nederland besteld en zullen naar Curaçao verscheept worden. Aangaande de daadwerkelijke uitvoering op de celblokken loopt het project een vertraging op. Dit komt doordat enerzijds de randvoorwaarden van voldoende personele capaciteit nog niet geborgd was en anderzijds door dat er met de leveranciers vergaande afspraken gemaakt moesten worden aangaande de te leveren diensten, betaling en de verdere uitvoering.		
<b>10)</b>	<b>Verbetering camera observatie</b>	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn	Samen met het project looplijnen is ook de camera observatie gestart. Daar waar hekken/voortjes geplaatst gaan worden zal ook	Bij: pla 09-	

	<p>geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.</p>	<p>camera observatie geplaatst worden. Uiteindelijk is de opzet dat wanneer er een poort geopend moet worden dit visueel gevolgd wordt met cameratoezicht opdat gecontroleerd gedetineerden verkeer mogelijk wordt. Ook hier geldt dat alle formaliteiten afgehandeld zijn en verplichtingen aangegaan mogen worden.</p>		
		<p><b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat de uitvoering van dit project medio januari 2012 kan worden opgestart. De benodigde goederen zijn aanwezig.</p>		
		<p><b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project is afgerond, alle aanpassingen in het bijplaatsen van en verplaatsen van camera's zijn afgerond.</p>		
11)	<p><b>Aanpassen voedingssysteem en distributie</b></p>	<p><b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b></p>	<p><b>Uitger</b></p>	
	<p>Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld</p>	<p>Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.</p>	<p>Bij: pla 19-</p>	

	zal het distributie en voedingssysteem moeten worden aangepast. Daarnaast moet er beleid worden opgesteld aangaande de beschikbare diëten om onnodige verspilling van tijd en geld tegen te gaan.	<p><b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er wordt een plan van aanpak opgezet waarin wordt aangegeven hoe de keuken naar een acceptabel niveau van hygiëne kan worden gebracht.</p> <p>Aangaande de diëten wordt er geïnvesteerd om het aantal terug te brengen naar een vast aantal verantwoorde diëten en zal er strenger gecontroleerd worden op het uitschrijven van diëten welke dan enkel nog op medische gronden zal worden voorgeschreven.</p> <p><b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er is een plan geschreven waarin wordt aangegeven hoe de keuken naar een acceptabel niveau van hygiëne kan worden gebracht. Aansluitend daarop wordt de hygiëne commissie weer ingesteld welke aanbevelingen moet geven en controles aangaande de hygiëne moet gaan houden.</p>		
12)	Ongediertebestrijding	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	
	Om enerzijds de hygiëne te kunnen garanderen in de gevangenis, en daarmee tegemoet te komen aan de CPT eisen, en anderzijds om vernieling van materiaal, kabels etc. tegen te gaan.	Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren. De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden	Bij: pla 26-	



		<p>om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevorderd wordt. Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in het onderhoud en hygiëne.</p> <p><b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Op dit moment wordt er een onderzoek uitgevoerd aangaande de hygiëne in de gevangenis waarbij de aanpak van ongedierte een onderdeel of gevolg zal zijn van de uitkomsten van het onderzoek.</p>		
		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b>		
		<p>Omtrent ongediertebestrijding is onlangs in het MT de beslissing genomen om de hygiënecommissie opnieuw in te stellen. Er wordt hiertoe een nieuwe commissie samengesteld. Momenteel wordt gewerkt aan een nieuw beleidsplan wat de basis zal moeten gaan vormen voor de algehele hygiëne voor de SDKK. Onderdelen in het nieuwe beleid zijn o.a. een hygiëncode (HACCP normen) voor de keuken en distributie van voedingsmiddelen, een schoonmaakplan voor de gehele inrichting en ongediertebestrijding. Er wordt ook nauw samen gewerkt met de GGD.</p>		
13)	Poorten / hekken	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	

<p>Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.</p>	<p>Het project "Looplijnen" is per 18-03-2011 goedgekeurd. De opdrachten aan de leveranciers zijn uitgeschreven en de benodigde goederen zijn in bestelling. Het project heeft in principe een looptijd van 4 maanden maar vanwege langdurige uitval van een contactpersoon binnen de Directie Justitie van Curaçao hebben verschillende projecten stil gestaan. Dit vanwege de tekenbevoegdheid die enkel deze persoon had en er voor dit project voor een aanbetaling getekend moet worden. Inmiddels heeft de Minister van Justitie een vervanger aangewezen zodat de uitvoering van dit project verdere doorgang kan vinden.</p>	<p>Bij: pla 23-</p>	
	<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
	<p>Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding op het vlak van beveiliging voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat de uitvoering van dit project medio januari 2012 kan worden opgestart.</p>		
	<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
	<p>Aangaande dit project worden de hekwerken nu in elkaar gezet door de leverancier. Het is de verwachting dat deze voor 1 mei geplaatst zijn en het project afgerond kan</p>		

		worden.		
<b>14)</b>	<b>Opknappen strafcellen</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	In samenspraak met Plan Veiligheid en een architectenbureau worden voorbereidingen getroffen voor een aanbesteding. Deze voorbereidingen bestaan uit het berekenen van de kosten, tekenwerk en het opstellen van een programma van eisen.  Inmiddels is er door de Minister van Justitie van Curaçao de opdracht aan een aannemer verstrekt om de sanitaire voorzieningen aan te passen in de strafafdeling. Er zal worden ingezet om deze werkzaamheden zoveel mogelijk te laten samenvallen met de uitvoering van het Waterproject deel 1.	<b>Bij: pla 10-</b>	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er is aan een adviesbureau de opdracht uitgezet om de Terms of Reference op te stellen aan de hand waarvan de aanbesteding opgestart kan worden.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		

		Er is in afstemming met de adviseur van Plan Veiligheid die dit project begeleidt afgestemd dat er drie verschillende offertes worden opgevraagd voor de uitvoering van dit project. Dit is overeenkomstig met de richtlijnen die vanuit Usona gelden voor dergelijke projecten.		
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.	Het gebouw is inmiddels uit de steigers en begint steeds meer vorm te krijgen. Volgens de aannemer is de bouwkundige oplevering nog steeds gepland voor eind juli. Daarna kan begonnen worden met het interieur van het gebouw en aanleg van de benodigde en noodzakelijke beveiligingssystemen. Dat zal de nodige tijd vergen en de verwachting is dat eind 2011 het gebouw in operationele zin in gebruik kan worden genomen.	Bij: pla 04-	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Het toegangscontrolegebouw is officieel opgeleverd op 08-12-2011. Aansluitend is dan ook gestart met de inrichting van het gebouw.		
		Inmiddels is het gebouw nagenoeg af en zijn de detectiepoorten en bagagedoorlichting apparaten geplaatst. Het gebouw moet echter nog voorzien worden van camera's en monitoren en aansluitend moet het gebouw ingericht worden met werkplaatsen voor de medewerkers zodat het		

		<p>ook operationeel opgeleverd kan worden. Hiertoe zijn offertes opgevraagd en wanneer hieruit een keuze is gemaakt kan het toegangscontrolegebouw ingericht worden.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Voor de inrichting van het toegangscontrolegebouw zijn vrijwel alle benodigdheden besteld en de meeste spullen zijn ook al geleverd die nodig zijn om de werkplaatsen voor de medewerkers in te richten. Het is de verwachting dat dit onderdeel dan ook begin mei kan worden opgeleverd.</p> <p>Evenwel lopen er nog trajecten voor het aanbrengen van een schuifladebak en een intercomsysteem om de communicatie tussen bezoekers en beveiligers mogelijk te maken. Wanneer deze zaken zijn aangebracht kan het Toegangscontrolegebouw ook echt in gebruik worden genomen.</p>		
16)	Inrichting werkplaatsen	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangenis	<p>Hiertoe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden. Vanuit Nederland worden door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en de Dienst Justitiële Inrichtingen een grote hoeveelheid zaken als complete werkplaatsen geschonken.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	Bij: pla 13-	

	<p>van Nederland aangeschaft worden.</p>	<p>Vanuit Nederland zijn inmiddels verschillende containers met goederen (zoals werkplaatsen) aangekomen. Deze goederen zijn binnen de gevangenis opgeslagen. Zodra het arbeidsgebouw is opgeleverd zullen de goederen hierin geplaatst worden.</p> <p>Er wordt een plan opgemaakt waarin de verdere uitwerking van het opzetten van de arbeid wordt uitgeschreven.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Samen met de afdeling Correctie is er een inventarisatie gemaakt van de arbeidssoorten die binnen en ook buiten de SDKK uitgevoerd kunnen worden. Er wordt niet alleen over de vaste arbeidsplekken nagedacht zoals de houtwerkplaats of de autowerkplaats maar ook aan hoe arbeid bij kan dragen tot het welzijn van gedetineerden en hun omgeving. Er is een "Handyman" project wat zich gaat richten op onderhouds- en schoonmaakwerkzaamheden, uitgevoerd door gedetineerden. Zo moet het aantal arbeidsplaatsen verhoogd worden en moet er tegelijkertijd kostenbesparend te werken.</p> <p>De inrichting van de werkplaatsen zal binnenkort ook voor alle arbeidsplaatsen vast komen te staan. Een en ander zal ook in samenwerking gaan met de unit Bedrijfsvoering cq. de afdeling Technische zaken.</p>		
--	--	--	--	--

17)	Inrichting magazijn	Realisatie 1° viermaandsrapportage:	Uitger	
	<p>Het magazijn dat per 30-09-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht.</p>	<p>Hier toe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden.</p> <p><b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Op dit moment wordt er gewerkt aan een plan voor de inrichting van het magazijn en wordt er inzichtelijk gemaakt wat er nog nodig is.</p> <p><b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het is de verwachting dat het magazijn per 1 mei worden opgeleverd. Er is inmiddels een plan opgesteld waarin wordt voorzien in de inrichting van het magazijn opdat de goederen die door leveranciers worden aangeleverd direct in het magazijn bij de ingang van de gevangenis kunnen worden gecontroleerd en opgeslagen. Er zullen dus ook aanzienlijk minder transporten de gevangenis in hoeven. Dit zal vervolgens een positief effect moeten hebben op het tegengaan van de invoer van contrabande. Naast de invoer van goederen van leveranciers is het de bedoeling om de invoer van spullen voor gedetineerden ook in dit gebouw plaats te laten vinden.</p> <p>Het plan voor de inrichting van het magazijn zal aan het managementteam van de gevangenis worden voorgelegd.</p>	<p>Bij: pla 07-</p>	

18)	<b>Sleutelplan</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Hier toe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden.	<b>Bij: pla 26-</b>	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er is een inventarisatie gemaakt van de aanwezige sleutels waarbij ook een oud sleutelplan uit de Wackenhut periode is opgenomen. Deze moeten tot één totaalplan leiden. De verdere uitwerking hiervan is echter afhankelijk van de uitvoering van het vervangen van sloten en het plaatsen van nieuwe hekwerken in het kader van het project looplijnen.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
19)	<b>Waterproject deel 2 sanitair vervangen</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de	Voor de sanitaire voorzieningen wordt er gewerkt aan een programma van eisen opdat er een aanbesteding kan worden opgestart. Dit gebeurt in samenwerking met Plan Veiligheid.	<b>Bij: pla 15-</b>	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		



	celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Het programma van eisen voor het uitvoeren van een aanbesteding wordt verder uitgewerkt. De verwachting is dat het traject van aanbesteding medio mei 2012 kan worden uitgezet.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er zal in de komende periode verder gewerkt worden aan het opmaken van een programma van eisen welke voor het uitvoeren van een aanbesteding nodig zijn.		
20)	Waterproject deel 1	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Voor de sanitaire voorzieningen wordt er gewerkt aan een programma van eisen opdat er een aanbesteding kan worden opgestart. Dit gebeurt in samenwerking met Plan Veiligheid. Er zal worden ingezet om dit project zoveel mogelijk te laten samenvallen met het opknappen van de strafcellen.	<b>Bij: pla 10-</b>	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		

		<p>De daadwerkelijke uitvoering van dit project staat gepland voor juni tot en met augustus 2012. In januari zal gestart worden met de voorbereidingen hiervoor en zal de aanbesteding ook moeten worden opgestart. Daarbij moeten er in de noodzakelijke randvoorwaarden, begeleiding qua beveiliging en vervangende celcapaciteit, voorzien worden.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De voorbereidingen zijn in volle gang waarbij er met de aannemer gekeken wordt naar de uitvoering en er ook verdere afstemming plaatsvindt met de interne organisatie (zoals de afdelingen facilitaire zaken, beveiliging, detentie etc.) opdat de daadwerkelijke uitvoering zo goed mogelijk kan worden uitgevoerd.</p> <p>Met de politie en het Openbaar Ministerie is gesproken over de mogelijkheden om het celblok 1 (Huis van Bewaring) voor 14 dagen leeg te maken zodat de nodige werkzaamheden uitgevoerd kunnen worden.</p> <p>Het is de verwachting dat er in juni gestart gaat worden met de daadwerkelijke uitvoering van dit project.</p>		
21)	Opknappen cellen	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	

	<p>Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.</p>	<p>In 2010 is dit project vooruitlopend en tijdens de grote schoonmaakactie in mei 2010 vrijwel geheel uitgevoerd. Zo zijn er de volgende onderdelen gerealiseerd;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanschaf en uitgifte van nieuwe matrassen, kussens, matrashoezen en lakensets;</li> <li>- TV steunen gemaakt en verdeeld;</li> <li>- Heeft elke gedetineerde een nieuwe ventilator gekregen;</li> <li>- Zeildoeken aangeschaft en opgehangen in de cellen ter bescherming van de elementen en de privacy van de gedetineerden.</li> </ul> <p>De volgende onderdelen moeten nog gerealiseerd worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanleggen van een antennesysteem;</li> <li>- De aanschaf van opbergboxen ter bescherming van etenswaar tegen ongedierte;</li> <li>- Het verven van de cellen;</li> <li>- Plaatsen van kasten.</li> </ul> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Bij: pla 30-</p>	
--	---	--	-----------------------------	--

		<p>Er is een plan ingediend bij de Minister van Justitie van Curaçao om het verven van de huisblokken door gedetineerden mogelijk te maken. Wanneer hier akkoord op wordt gegeven dan zal hiermee in het eerste kwartaal van 2012 gestart kunnen worden.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Voor dit project is besloten dat het antennesysteem niet uitgevoerd kan worden vanwege de praktische en financiële bezwaren.</p> <p>Er zal in de komende verslagperiode ingezet worden om de benodigde opbergboxen, voor het opbergen van etenswaren en het tegengaan van ongedierte, aan te schaffen.</p> <p>Daarnaast zal er worden ingezet om de cellen te gaan verven waardoor deze ook meer zullen worden opgeknapt. Een start daarvan is inmiddels al gemaakt op celblok 2.</p> <p>Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk.</p>		
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	

	<p>De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.</p>	<p>PVNA heeft een eerste opzet uitgetekend. Er wordt nu bekeken hoe er constructief te werk gegaan moet worden omdat er gebouwd moet worden tegen een deels bestaande situatie. Offertes zijn binnen en het project is in afwachting van goedkeuring.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p>	<p>Bij: pla 25-</p>	
<p>23)</p>	<p><b>Kantoren afdelingshoofden</b></p>	<p><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Uit ger</p>	
	<p>De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.</p>	<p>Met inzet van gedetineerden is er intern een start gemaakt om huisvesting van personeel te verbeteren en uit te breiden. Het betreft hier het ombouwen van ruimtes die als opslag dienst doen van onbruikbare goederen. De grotere projecten moeten echter nog verder uitgewerkt worden.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Bij: pla 11-</p>	

		De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er zijn twee locaties aangewezen waar kantoren gerealiseerd kunnen worden. Deze zijn ook al opgeknapt. Er is geschilderd en nieuwe vloerbedekking aangebracht. De inrichting bestaat uit 2 bureaus met stoel in elk kantoor en een dossierkast. De bureaus komen uit Nederland en kunnen snel geplaatst worden. Het wachten is nog op de onderstellen. Er wordt nog gewerkt aan een computer voor een kantoor en dan kan het geheel in gebruik genomen worden. De kantoren zullen als flexplek gebruikt worden voor meerdere afdelingshoofden.		
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Bij: pla 03-	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning,		

		de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
25)	<b>Detectiepoort afdelingen</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Op elke afdeling zal een detectiepoort geplaatst worden en wordt personeel geïnstrueerd voor een adequaat gebruik hiervan. Dit heeft ten doel om verdere in- en doorvoer van contrabande tegen te gaan.	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	<b>Bij:</b>	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>pla</b>	
		Er zijn offertes opgevraagd bij dezelfde leverancier die ook de detectiepoorten heeft geplaatst in het toegangscontrolegebouw. Er zijn echter nog geen concrete acties ondernomen aangezien de uitvoering pas kan plaatsvinden nadat projecten op de afdelingen zijn afgerond.	<b>07-</b>	
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er zal worden ingezet om de benodigde detectiepoorten in 2012 aan te schaffen en om deze te plaatsen zodra er de mogelijkheid daartoe is op de individuele celblokken. Dit betekent dat wanneer een project op een celblok is afgerond er ook alvast tot plaatsing van de detectiepoorten		

		kan worden overgegaan. De datum van realisatie zal evenwel waarschijnlijk op 2014 blijven staan aangezien de projecten op de celblokken een lange doorlooptijd hebben.		
26)	Vreemdelingenbarak	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uit ger</b>	
	<p><i>Draag er zorg voor dat vreemdelingendetentie op zo kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen waarbij voorwaarden gecreëerd dienen te worden die het voldoen aan de CPT-normen ook voor de toekomst borgen. Draag zorg voor een effectieve personeelsinzet om bestaande knelpunten op te lossen en om sport- en communicatiemomenten te waarborgen.</i></p> <p>Het DJI-directieteam zal zorg dragen dat de vreemdelingendetentie op zo'n kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen. Er zal op basis van een te houden inventarisatie en een op te stellen (deel-) plan van aanpak worden aangegeven op welke termijn en op welke wijze de vreemdelingendetentie</p>	<p>De nieuwe vreemdelingendetentie is in gebruik, maar er zijn nog een aantal bouwkundige aanpassingen nodig. Daarbij moet worden opgemerkt dat de vreemdelingendetentie nog niet officieel is opgeleverd. Dit kan gevolgen hebben voor de verantwoordelijkheden van de aannemer bij de oplevering en daarbij heeft het gevolgen voor de algehele veiligheidssituatie aangezien er nog werkzaamheden uitgevoerd moeten worden. Zo is er nog geen extra veiligheidsherkwerk aangebracht en zijn er nog een aantal werkzaamheden nodig ten behoeve van de infrastructuur, veiligheid en gebouwelijke situatie om tot een complete oplevering te komen.</p> <p>Met het in gebruik nemen van het nieuwe gebouw voor vreemdelingendetentie is er voldaan aan de gestelde eisen voor onderhoud, hygiëne, ventilatiemogelijkheden en de sanitaire voorzieningen. Daarnaast zijn de bedden en matrassen in een goede staat.</p> <p>Aangaande de personele bezetting, medische zorg en het activiteitsaanbod is het noodzakelijk dat de</p>	Bij: pla 04-	



<p>kunnen voldoen aan de CPT normen. Het plan bevat een concreet tijdpad voor het bereiken van dit doel. De inspanningen dienen zich daarom te concentreren op de thema's: <i>schoon, heel, gezond en personeel</i>. De opdrachtnemer zal in de detentiefaciliteiten het volgende dienen te realiseren:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het noodzakelijk onderhoud aan de gebouwen is verricht.</li> <li>2. De hygiëne en ventilatiemogelijkheden zijn op orde.</li> <li>3. De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn.</li> <li>4. De bedden en matrassen zijn in goede staat.</li> <li>5. Er is voldoende personeel beschikbaar en het personeel is in voldoende mate toegerust om de hun toegewezen taak naar behoren te vervullen.</li> <li>6. Medische zorg is adequaat georganiseerd.</li> <li>7. Er is een activiteitsaanbod voor gedetineerden.</li> </ol>	<p>vreemdelingendetentie officieel onder de verantwoordelijkheid en dus het beheer van de gevangenis komt. Om dit te realiseren worden nu de benodigde procedures doorlopen. Daarnaast is het voor het creëren van een activiteitsaanbod nog nodig om enkele veiligheidsmaatregelen te nemen middels gebouwelijke aanpassingen. Hiertoe wordt een plan gemaakt om dit ook daadwerkelijk door te voeren.</p>			
	<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Er is een plan ingediend bij de Minister van Justitie van Curaçao om adequate omheining middels hekwerken bij de vreemdelingenbarak te plaatsen. Wanneer dit wordt goedgekeurd kan er tot uitvoering worden overgegaan.</p>		
	<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Voor de Vreemdelingenbarak moet nog een adequate omheining geplaatst worden. Inmiddels is de Vreemdelingenbarak wel onder de verantwoordelijkheid geplaatst van de SDKK.</p> <p>De sociale en medische zorg was een punt van aandacht maar dit is inmiddels recht getrokken. Er is nu een volledige medische zorg die niet afwijkt van de zorg zoals die gegeven wordt in de rest van de inrichting. De sociale zorg is onder de aandacht van de Sociale dienst van het SDKK.</p>		

27)	<b>Voorziening detectiepoorten</b>	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>			
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	De benodigde voorzieningen voor het installeren van de detectiepoorten worden in kaart gebracht opdat dit traject kan worden uitgevoerd.	Bij: pla 07-			
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage</b>				
		Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.				
		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage</b>				
		Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.				
28)	<b>Kantoor shiftcommander</b>	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>			
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Bij: pla 15-			
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b>				
		Gezien de prioriteiten en de planning in tijd alsook de situatie met de huidige veiligheidsmaatregelen en de benodigde randvoorwaarden (personele begeleiding) staat dit project pas laat gepland voor uitvoering.				
		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b>				

		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
29)	Opleidingen	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uit ger	
1.1	<p>1.2 Stel een opleidingsplan op voor medewerkers dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>1.3 <i>Verzorg opleiding/training voor het middenkader.</i> Er zal een opleidings-/ trainingsprogramma worden opgesteld voor het middenkader. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p>1.1 Het opleidingsplan zoals in januari is aangeboden aan de Minister van Justitie van Curaçao moet gewijzigd worden. Hiertoe wordt nu door de opleidingscommissie gewerkt aan een aangepast opleidingsplan voor het executieve personeel. De insteek hiervan is om modulair alle executieve medewerkers van de Huisdienst (Bewaarders) een complete opleiding te geven. Dit zal dan grotendeels via het ORV ingekocht worden en met het ORV wordt op dit moment de opleiding voor Bewaarders opgezet.</p> <p>Een belangrijke randvoorwaarde voor het uitvoeren van een dergelijke opleiding is de mogelijkheid om vervanging in de Huisdienst in te zetten. Dit wordt op dit moment bemoeilijkt door een hoog (ziekte)verzuim en doordat de helft van de medewerkers die is aangewezen als Bewaarder op een andere functie is gezet. Er wordt op dit moment geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan openvallen opgevuld kunnen worden.</p>	Bij: pla 02-	
		1.2		

		<p>In navolging van de coachingstrajecten die zijn ingezet worden nu ook tussen de directeur en de unithoofden managementcontracten gesloten met daarin een aantal afspraken / prestaties waarover men zich moet verantwoorden. Aansluitend op de managementcontracten sluiten de unithoofden taakstellende overeenkomsten met het middenkader.</p> <p>Deze coachingstrajecten, managementcontracten en taakstellende overeenkomsten zijn een aanloop naar de plaatsingsprocedure die bij de invoering van het Functieboek 2009 zal plaatsvinden en geven dan ook een beter inzicht welke opleidingen er benodigd zijn.</p> <p>Bij de ontwikkeling en uitvoering van het opleidingsplan wordt eerst geïnvesteerd in de ontwikkeling en uitvoering van opleidingen voor het personeel van de Huisdienst. Dit gaat om meer dan een derde van het totale personeel in de gevangenis. Daarnaast loopt er ook al een opleiding voor de nieuwe beveiligingsmedewerkers.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Voor de eerste negen vakken van de opleiding PIW<sup>1</sup> er zijn de eindtermen opgesteld en wordt er nu gewerkt aan de nadere inhoudelijke invulling. Deze negen vakken behelzen ongeveer de helft van het totale curriculum en de verwachting is dat de opleiding vanaf maart zal kunnen starten.</p>		
--	--	--	--	--

		<p>Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst.</p> <p>De beveiligingsmedewerkers die nu geworven en geselecteerd worden zullen ook naar de opleiding voor beveiligers gaan zoals de eerder geworven beveiligingsmedewerkers die ook hebben doorlopen. Daarnaast moeten alle beveiligingsmedewerkers een opleiding tot BHV'er doorlopen. Deze opleiding wordt nu samen met het ORV opgezet.</p> <p>Er zijn een aantal randvoorwaarden die nog ingevuld moeten worden om de Taakstellende Overeenkomsten vanaf 1 januari te laten functioneren. De Taakstellende Overeenkomsten die nu lopen gelden als een aanloop en leerfase.</p>		
		<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		

	<p>Vanwege de grote vraag die vanuit de SDKK voor opleidingen bij het ORV is neergelegd en de verschillende andere diensten die het ORV sinds 10 oktober 2010 moet bedienen blijkt het moeizaam te zijn om de opleidingsvraag van de SDKK in te vullen.</p> <p>Het ORV heeft een grove planning weergegeven waarin staat welke ruimte er is om de Bewaarders om te scholen tot PIW'ers en wanneer de nieuwe Beveiligers opgeleid kunnen worden. Uit deze planning vloeit voort dat de nieuwe Beveiligers pas in augustus 2012 zouden kunnen worden opgeleid. Dit is echter een onmogelijkheid aangezien deze medewerkers geen ervaring of relevante opleiding hebben, zo snel mogelijk ingezet moeten worden om de formatie op orde te krijgen en ten slotte moeten zorgen dat er voldoende begeleiding is voor de uitvoering van de grotere projecten in het kader van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak.</p> <p>Er wordt daarom ingezet om de nieuwe Beveiligers nog in april te laten starten met de opleiding wat waarschijnlijk wel weer gevolgen zal hebben voor de beschikbare plaatsen voor de opleiding voor PIW'ers.</p> <p>Ten slotte heeft het ORV aangegeven dat zij de BHV opleiding niet kunnen verzorgen. Het is de inzet dat elke beveiliging de BHV opleiding zal gaan volgen.</p> <p>Gezien het feit dat de SDKK haar opleidingen bij het ORV moet afnemen zal er gekeken worden of het mogelijk is om bij een particuliere organisatie deze opleiding af te nemen. Hiervoor is reeds een geschikt bedrijf gevonden en zal er</p>		
--	--	--	--

		toestemming worden gevraagd aan de Minister van Justitie om dit uit te voeren.		
30)	Funcctieboek 2009	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In het functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	Het Functieboek 2007 moet worden afgeprocedeerd. Hierna kan gestart worden met het invoeren van het Functieboek 2009. Vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 zijn een aantal functies reeds ingevuld zoals de unithoofden en beveiliging. Daarnaast wordt er op dit moment geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan opvallen opgevuld kunnen worden. Opvallend is dat een 90% van deze Bewaarders terug naar de organieke functie wil.	Bij: pla 02-	
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b>		
		De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.  Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond		

		<p>zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Aangaande de invoering van het Functieboek 2009 zijn er uitgebreide bijeenkomsten geweest met de betrokken dienstgroepen en adviseurs van de Minister van Justitie. Hierbij zijn puntsgewijs de beoogde veranderingen besproken. Dit overleg wordt door alle partijen als zeer constructief ervaren en zorgt voor een goede afstemming voor het kunnen invoeren van het nieuwe Functieboek.</p>		
31)	<b>Veiligheid:</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	<p>Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfs hulpverlening Alarminstructies</p>	<p>De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een Hoofd Beveiliging voor de gevangenis is aangesteld en functioneert inmiddels binnen de gevangenis.</p> <p>Voor wat betreft de alarmopvolging is er een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De IBT toelagen worden uitgekeerd maar de aanstellingen van de IBT leden zijn nog niet afgeprocedeerd.</p> <p>Aangaande de Bedrijfs hulpverlening is er een deelplan</p>	<p>Bij: pla 22-</p>	



		<p>opgesteld waarin de benodigde acties staan omschreven en kosten staan omschreven opdat de benodigde budgetten geclaimd kunnen worden en er uitvoering kan worden gegeven aan de trainingen voor de Bedrijfs hulperlening waardoor de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfs hulperleningsorganisatie.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het is de bedoeling om alle onderdelen in het kader van alarmopvolging en calamiteiten (IBT en BHV) onderdeel te laten worden in de opleiding, welke door het ORV worden gegeven, voor alle beveiligingsmedewerkers. Veel zaken zitten al in de huidige opleiding, maar BHV is daarin nog niet opgenomen evenals infectieziektes. ORV staat welwillend tegenover het idee om dit op te nemen in de opleiding, maar heeft nog onvoldoende capaciteit om in de BHV opleiding te voorzien.</p> <p>Alle overige onderdelen staan omschreven in het Bedrijfsnoodplan welke in concept gereed is. Dit plan zal eerst intern in het overleg van de afdeling beveiliging getoetst worden en vervolgens aangeboden worden aan het MT.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
--	--	---	--	--

		<p>Na lang overleg met het ORV waarbij het ORV aangaf de opleiding BHV te zullen vormgeven en verzorgen heeft het ORV moeten constateren dat zij toch niet de capaciteit en kennis in huis heeft om de BHV opleiding te kunnen geven. Dit heeft helaas tot veel vertraging geleid in het kunnen opzetten van een BHV organisatie in de gevangenis.</p> <p>Inmiddels zijn verschillende private partners benaderd om de BHV opleiding te geven en lijkt er een geschikt BHV opleidingscentrum gevonden te zijn. Er wordt aan de Minister van Justitie een voorstel voorgelegd waarin gevraagd wordt om de BHV opleiding bij een professioneel BHV opleidingscentrum, anders dan het ORV, te beleggen.</p>		
32)	Nieuwe leiding	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	<p>Vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 zijn de functies van unithoofden reeds ingevuld. Middels coaching en managementcontracten worden deze leidinggevenden begeleidt in hun rol. Aansluitend daarop zal er aandacht worden besteed aan de doelstellingen voor deze functionarissen middels het opleidingsplan. Daarnaast zullen de leidinggevenden moeten gaan solliciteren naar de leidinggevende functies zoals die omschreven staan in het Functieboek 2009. Hierbij is er een uitzondering voor de Unithoofden, deze zijn reeds in een traject vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 geselecteerd en aangesteld.</p>	Bij: pla 20-	

		<p align="center"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er zijn een aantal randvoorwaarden die nog ingevuld moeten worden om de Taakstellende Overeenkomsten vanaf 1 januari te laten functioneren. De Taakstellende Overeenkomsten die nu lopen gelden als een aanloop en leerfase.</p> <p>Daarnaast is er gestart met een aantal korte introducties die gegeven worden door een DJI afdelingshoofd. Het gaat om o.a.: Taakstellende Overeenkomsten, de invoering van het gedetineerdenregistratiesysteem PAS, Resultaatgericht Leiderschap, Van Visie naar Jaarplan, Jaarplan maken. Communicatieplan, Differentiatieplan, Gedragscode etc. er wordt hierbij steeds gestart met het inzetten van de unithoofden om vervolgens de afdelingshoofden te betrekken bij de introductie. Alle items zijn daarna onderwerp van de coaching.</p>		
		<p align="center"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Voor de 4 Unithoofden is er een fundament gelegd voor zelfstandig functioneren. Een aandachtspunt is evenwel het hebben van een visie aangaande hun werkerrein. Middels een taakstellende overeenkomst zal aan dit aandachtspunt gewerkt worden, waardoor er geleerd wordt om een structuur te verkrijgen.</p> <p>Dit zal vervolgens ook moeten gaan gebeuren met de onder de Unithoofden ressorterende afdelingshoofden. De aansturing vanuit de Unithoofden is nog onvoldoende met</p>		

		als gevolg dat de veranderingen die moeten leiden tot een professionele aansturingcultuur uitblijven. De Unithoofden richten zich nog teveel op de symptomen en nog te weinig op de oorzaken. De oorzaak ligt dus in de aansturing van de Unithoofden en zal punt van aandacht blijven in de coaching.		
33)	<b>Integriteit en Invoeren gedragscode</b>	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit)kwesities zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesities in beeld zijn. De juiste man / vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit.</p> <p>De gedragscode geeft een duidelijke</p>	Er is een nieuwe gedragscode geschreven waarbij de verschillende dienstgroepen zijn betrokken. De op- en aanmerkingen van de dienstgroepen worden verwerkt waarna de gedragscode zal worden vastgesteld en ingevoerd.	Bij- pla- 06-	
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b>		
		Er is afgesproken dat de gedragscode per 1 januari 2012 in gebruik zal worden genomen. Aanvullend op deze gedragscode wordt er gekeken of er binnen de inrichting of daarbuiten een vertrouwenspersoon aangesteld kan worden.		
		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b>		

	indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.	De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen, te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. Inmiddels is de code besproken met de dienstgroepen ABVO en STRAF en hebben zij van de gelegenheid gebruik gemaakt op hun opmerkingen te plaatsen. Deze zijn inmiddels verwerkt. Implementatie kan nu snel plaatsvinden. Er zullen op kleine schaal workshops gegeven worden in de landstaal voor alle medewerkers. Daarna zullen alle medewerkers de code uitgereikt krijgen en moeten zij voor uitreiking tekenen.		
34)	Twinning	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	
	De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregim en Correctie & Re-integratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteunt kan worden middels twinning.	Met de afdeling Beveiliging wordt getwind doordat een Nederlands Hoofd Veiligheid en een Coördinator Veiligheid deze afdeling begeleiden. Aangaande de afdelingen Detentieregim en Correctie en Re-integratie worden de betrokken unithoofden en afdelingshoofden gecoached door een Nederlands afdelingshoofd.	Bij: pla 15-	
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b>		
		De coaching wordt nog steeds uitgebouwd en de onderwerpen veranderen omdat medewerkers steeds meer zaken onder de knie krijgen. Het verloop van het coachingstraject wordt geregistreerd en er wordt bijgehouden wat afgehandeld is. De coachingsitems zijn o.a.: Taakstellende Overeenkomsten, de invoering van het		

		<p>gedetineerde registratiesysteem PAS, Resultaatgericht Leiderschap, Van Visie naar Jaarplan, Jaarplan maken. Communicatieplan, Differentiatieplan, Gedragscode etc.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De twinning is op dit moment intensiever dan ooit tevoren. Het zwaartepunt ligt bij de Unithoofden en Afdelingshoofden op aansturing van hun medewerkers. Voortdurend wordt er aandacht besteed aan afbakening van de functies met behorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Dit is een proces dat veel tijd vergt. De Unithoofden blijven nog teveel vasthouden aan het operationele proces. De Unithoofden moeten meer gaan investeren in het delegeren van zaken en de verantwoordelijkheden neerleggen waar deze horen. Het bevorderen van de aanspreekcultuur en het opbouwen van dossier blijkt een moeizaam proces te zijn. Er worden nu echter wel verzuimgesprekken gehouden en ook zijn er een aantal normgesprekken gehouden welke ook worden vastgelegd.</p>		
35)	Communicatie en betrokkenheid	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Uitger	

<p>Voer een vorm van medezeggenschap in ten behoeve van de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen.</p> <p>De gevangenis zal als een aantrekkelijke werkorganisatie en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden.</p> <p>Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.</p>	<p>Er zijn in juli enkele bijeenkomsten geweest met vertegenwoordigers van de vakbonden ABVO en STRAF aangaande onderwerpen als het doorvoeren van de veranderingen aangaande het Geïntensiveerde Plan van Aanpak. Daarnaast wordt het reguliere overleg met de dienstgroepen in de gevangenis gehouden waarbij de dienstgroepen geïnformeerd worden en waarbij hun input wordt gevraagd bij relevante onderwerpen zoals de voorgestane communicatiestructuur en gedragscode.</p>	<p>Bij: pla 27-</p>
	<p>Daarnaast zijn er enkele personeelsbijeenkomsten gehouden waarbij medewerkers geïnformeerd worden over de voorgestane wijzigingen in de gevangenis.</p>	
	<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De relatie met de vakbonden is verbeterd en de vakbonden hebben zich verbonden aan het uitvoeren van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak. Daarnaast is afgesproken dat de voorgestane communicatiestructuur per 1 januari 2012 zal ingaan.</p>	
	<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	

		<p>Het (praktische) Communicatieplan is omarmd door de dienstgroepen ABVO en STRAF. Zij hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om hun opmerkingen en aanvullingen te plaatsen. Er is een moment afgesproken om het formeel af te handelen waarna de implementatie kan worden uitgevoerd.</p> <p>Aan de hand van het Communicatieplan wordt de bijbehorende communicatiestructuur ingevoerd. Dat houdt in dat er volgens het "linking pin" model voor alle medewerkers werkoverleg gehouden zal worden. Een ieder met de eigen leidinggevende met uniforme verslaglegging en notulen.</p> <p>Ook bevat het Communicatieplan nog andere onderdelen die in gang kunnen worden gezet zoals het opzetten van intranet en interne mail die de communicatie moeten gaan verbeteren. Betreffende het laatst genoemde onderdeel zijn er met de afdeling ICT al voorbereidingen gepleegd.</p>		
36)	Gedefinieerdzorg / bejegening	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uit ger	



	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <p>Screening                  Rapportagesysteem                  Huisregels                  Dag- en activiteitenprogramma                  Accommodatie                  Toegang tot zorg                  Bejegening                  Discipline                  Contacten buitenwereld</p>	<p>Op dit moment is er nog geen sprake van inhoudelijke bejegening. Wel is er sprake van een activiteitsaanbod wat verder reikt dan de alleen maar de rechtsactiviteiten. Activiteiten die nu lopen zijn sport, onderwijs en is summier arbeid. In de tussentijd wordt er gewerkt aan het gedetineerdenregistratiesysteem wat een belangrijke peiler moet zijn in de bejegening en het uiteindelijke resocialisatietraject. Vanaf de intake die door alle disciplines verplicht uitgevoerd moet worden zal de gedetineerde gevolgd kunnen worden en wordt volgens een vastgestelde cyclus geëvalueerd binnen het MDT. De medewerkers worden op dit moment getraind om het systeem te gebruiken en op wat voor wijze er gerapporteerd moet worden. Daarnaast liggen er plannen voor de regimedifferentiatie waarin een inkomstenafdeling is opgenomen.</p> <p>De personeelsbezetting of liever gezegd de onderbezetting speelt een belangrijk rol in het doorzetten van een bejegeningcultuur. Om bewaarders in contact te brengen met gedetineerden op een wijze, dat er sprake kan zijn van een gesprek en/of een relatie moeten zij de afdeling op kunnen ten tijde van een dagprogramma. Dat is op dit moment niet mogelijk. Het personeelsbestand ligt nu onder de loep. Er is veel executief personeel door de jaren heen ingezet voor andere taken en niet meer teruggekeerd. De lege plekken zijn niet opgevuld. Om een beeld te geven van de verhoudingen kunnen we melden dat er 64 bewaarders</p>	<p>Bij:                  pla                  21-</p>	
--	--	---	---	--

		<p>inzetbaar zijn en 65 bewaarders een andere taak hebben gekregen. Samen met het ziekteverzuim, wat vanuit het SMT inzichtelijk wordt en de aandacht krijgt, traineert dat de stappen naar bejegening.</p> <p>Op dit moment wordt er geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan opvallen opgevuld kunnen worden. Opvallend is dat een 90% van deze Bewaarders terug naar de organieke functie wil.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Momenteel zijn alle afdelingshoofden opgeleid om het systeem te gebruiken en zijn de eerst evaluatierapporten opgeleverd</p> <p>Het Multi Disciplinaire Team (MDT) houdt zich nu bezig met beoordelen van voordrachten ET / VI. Dit in verband met de veranderde wet aangaande VI en ET op Curaçao. Daarnaast liggen er bij het MDT een aantal processen onder de loep zoals de gedragsrapportages, afhandeling incidentenrapporten, termijnen etc.</p> <p>Het gedetineerdenregistratiesysteem PAS is nog niet tot wasdom gekomen. Maar het rapporteren middels PAS komt wel verder binnen handbereik wat de eenduidigheid ten goede komt.</p> <p>Het differentiatieplan is besproken met Unithoofden en</p>		
--	--	---	--	--

		<p>Afdelingshoofden. De wens is om te beginnen met een BGG en een inkomstenafdeling daarna vorm en inhoud te geven aan een Huis van Bewaring regime. Er zijn tevens regime omschrijvingen gemaakt ook voor andere nog niet te vormen regimes.</p> <p>Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst. Dit zal dan ook in directe zin moeten gaan bijdragen aan de gedetineerdenzorg en mogelijkheden gaan bieden voor een juiste bejegening.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Op 10 april zal het nieuwe dagprogramma van start gaan. Daar zullen in ieder geval alle rechtsactiviteiten in gewaarborgd zijn. Het gaat dan om luchten, sport, fitness, Bibliotheek, geestelijke verzorging, bezoek en onderwijs. Onderwijs is in eerste instantie geregeld voor de jonge gedetineerden in het SVP-project. Onderwijs zal uitgebreid worden voor alle gedetineerden. De afdeling OVT (Onderwijs, Vorming en Training) heeft helder waar op dit</p>		
--	--	---	--	--

		moment behoefte aan is en zal het aanbod daarop afstemmen. Alle afdelingshoofden zijn nu bezig om het dagprogramma op hun wijze in het dagprogramma te plaatsen. Het gaat dan om activiteiten op de afdeling. Op het gebied van Arbeid is er een inventarisatie gemaakt van arbeidsoorten. Zodra het Arbeidsplan is afgerond en de vaste en de dynamische werkplaatsen zijn ingericht kan er gefaseerd begonnen worden met arbeid voor gedetineerden.		
37)	<b>Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Uitger	
	Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.	De samenwerkingsovereenkomst met het VKC is nog steeds niet getekend. De voornaamste reden hiervoor is de wisseling van directeuren van de inrichting. De samenwerkingsovereenkomst zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur.  De samenwerking met de Politie wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op hetgeen zich afspeelt in de inrichting.	Bij: pla 10-	

		De samenwerking met het VKC verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen.		
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b> Op dit punt hebben zich geen concrete wijzigingen voorgedaan. De samenwerkingsovereenkomst met het VKC is nog steeds niet getekend. Deze zal opnieuw worden aangeboden aan het MT opdat het ook met het VKC kan worden afgeprocedeerd.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b> Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
38)	Afdeling beveiligingsdienst	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Uit ger	
	<i>Versnel de beleidsvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten.</i> De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur worden gebracht; de directie van de	Ter vervanging van de DV&O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Hoewel de uitvoering van de werkzaamheden nog verbeterd kan worden, moet gezegd worden dat deze beveiligingsmedewerkers op redelijke wijze inhoud geven aan de controles. Nog steeds staan ze onder dagelijks toezicht van een afdelingshoofd Beveiliging. De komende periode blijft deze de mensen	Bij: pla 01-	

	<p>inrichting. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie van de inrichting te liggen.</p>	<p>begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden.                  Het nieuwe toegangscontrolegebouw staat op het punt om bouwkundig opgeleverd te worden. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen, maar wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.</p> <p><b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b></p> <p>De huidige ontwikkelingen bevorderen een eenduidige aansturing binnen de afdeling beveiliging. De Stichting Beveiligingszorg zal opgaan in de huidige organisatie waarmee er alleen nog maar sprake is van een eigen afdeling beveiliging waarin geen andere diensten meer participeren.</p> <p><b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b></p> <p>De Stichting beveiligingszorg is opgegaan in de organisatie van de SDKK en ressorteert onder de afdeling Beveiliging. Daarnaast is er een vacature opengesteld voor 32 FTE Beveiligers, hiervoor zijn inmiddels 22 FTE extern geworven en geselecteerd.</p>		
39)	<p>Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis</p>	<p><b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Uitger</p>	

	<p>5.1 Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin.</p> <p>5.2 Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht.</p>	<p>De huisregels zijn vastgesteld maar deze moeten, vanwege veranderingen in werkwijze en procedures, aangepast worden.</p> <p>Zowel de processen als de daarmee samenhangende dienstinstructies en werkinstructies moeten beschreven worden. Dit is een tijdsintensieve opdracht.</p> <p><b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er is nog geen alomvattende plan opgesteld waarin staat hoe een integraal systeem van interne regels en procedures gerealiseerd moeten worden.</p> <p>Op dit moment worden leidinggevend en meer in positie gebracht waardoor er ook meer de behoefte inzichtelijk wordt gemaakt naar instructies en procedures. Daarop wordt dan ook de benodigde actie uitgezet om de instructies en procedures aan te passen.</p> <p><b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p>	<p>Bij: pla 21-</p>	
<p>40)</p>	<p><b>Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel</b></p>	<p><b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b></p>	<p><b>Uit ger</b></p>	
	<p>Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.</p>	<p>Gefaseerd is er afgelopen weken "live" gegaan met repeterende roosters volgens de nieuwe planningssystematiek. In totaal worden de diensten voor 46 medewerkers gepland op de nieuwe wijze. De</p>	<p>Bij: pla 02-</p>	

		<p>oorspronkelijke roosters worden inmiddels ook door het planbureau gegeneerd. De gehele personele planning van executieve medewerkers is afgelopen periode overgegaan naar het planbureau. Er wordt door de twee beroepsplanners gewerkt de oorspronkelijke techniek van roosteren en met eigen ontwikkelde spreadsheets ten behoeve van de nieuwe systematiek. Dit is kwetsbaar vanwege de complexiteit en de mutaties die gedurende de planningsfase gemaakt moeten worden. De aanvraag om over te gaan op een geautomatiseerd planningsysteem ligt momenteel ter goedkeuring bij de Directie Financiën. Verder zitten in deze aanvraag ook opleidingen en vereiste benodigheden ten behoeve van de twee beroepsplanners alsmede het verzoek om twee reserve beroepsplanners aan te stellen. Er zijn diverse voorlichtingsessies geweest en is ruimte voor inspraak. Met de medezeggenschap is er met enige regelmaat constructief overleg aangaande deze verandering. Het is wennen voor de medewerkers maar de eerste feedback is positief.</p>		
		<p><b>Realisatie 2° viermaandsrapportage</b></p>		



		<p>De aanvraag voor een geautomatiseerd planningsysteem is gedeeltelijk goedgekeurd door het Ministerie van Financiën. Er wordt nu met de leverancier van dit planningsysteem verder gesproken over de aanschaf, opleidingen en structurele kosten. Voor de opleidingskosten en de structurele kosten wordt dan ook goedkeuring gevraagd aan het Ministerie van Financiën.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>o</sup> viermaandsrapportage</b></p> <p>Het heeft de nodige moeite gekost om de additionele kosten voor de opleidingen bij de leverancier boven water te krijgen. Er zal dan ook nu een aanvullend verzoek voor deze opleidingskosten en de structurele kosten ingediend worden bij het Ministerie van Financiën.</p>		
41)	<b>Interne differentiatie</b>	<b>Realisatie 1<sup>o</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	<p>11.1 Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken.</p> <p>11.2 Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere</p>	<p>Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen kan worden opgesteld wanneer er een goedgekeurd differentiatieplan is. Op dit moment ligt een voorstel tot differentiatie voor ter toetsing op juridische haalbaarheid.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b></p>	Bij: pla 12-	

	<p>invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.</p>	<p>Het differentiatieplan is geschreven en ook besproken met de unithoofden en de afdelinghoofden. Wat belangrijk is in deze is de prioriteit. Veiligheidsmaatregelen vragen om een strak geregisseerde afdeling zoals een afdeling Beperkt Gemeenschapsgericht (BGG). Ook een inkomstenafdeling zou direct bijdragen. Daarnaast verplicht de wet de organisatie om ook snel preventieve en afgestrafte gedetineerden te scheiden. De organisatorische en gebouwelijke problemen blijven echter bestaan. Daar zullen op een creatieve wijze oplossingen voor gevonden moeten worden. Dit zal verder onderzocht moeten worden aangezien de daadwerkelijke mogelijkheden om gedetineerden verder te differentiëren nog moeilijk inzichtelijk te maken zijn.</p>		
		<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Het differentiatieplan is geschreven. Met de invulling van de diverse regimes is rekening gehouden met de wettelijke verplichtingen zoals het voeren van een regime van een Huis van Bewaring en het scheiden van leeftijd en sekse. Inmiddels hebben de dienstgroepen (Vakbondsvertegenwoordiging binnen de gevangenis) het concept in handen en wordt er nu gewerkt aan het uitschrijven van de regimes. Na de goedkeuring van het managementteam zal het geformaliseerd moeten worden door de Minister van Justitie. Het MDT (Multi Disciplinair Team), wat garant zal staan</p>		

		voor de juiste interne selectie, is al een periode actief. Het MDT zal tevens de invoering van het differentiatieplan begeleiden. Het MDT houdt zich nu bezig met de adviezen voor V.I. en E.T. De differentiaties die al doorgevoerd zijn, zijn de FOBA, JOVO, en vrouwenafdeling.		
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitger</b>	
	De trappen binnen celblok 2 moeten vervangen worden om de veiligheid te kunnen blijven garanderen.	Hiertoe wordt een plan opgesteld om in de vervanging te voorzien.	Bij: pla 26-	
		<b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b>		
		De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.		
		<b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b>		
		Het is mogelijk gebleken om vervroegd uitvoering te geven aan dit project. Een werkmeester heeft met gedefineerden een compleet nieuwe stalen trap gemaakt en daarmee een oude trap vervangen. Tevens is een andere trap opgeknapt waardoor de onveilige situatie aangaande de trappen is opgelost.		
43)	Communicatiesysteem	<b>Realisatie 1° viermaandsrapportage:</b>	<b>Uit</b>	

	<p>Voor de onderlinge communicatie binnen de inrichting zal er een piepersysteem moeten worden aangeschaft.</p>	<p>Voor de aanschaf van een piepersysteem is er bij een lokaal bedrijf een offerte aangevraagd.</p> <p><b>Realisatie 2° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er zijn offertes binnen van de verschillende aanbieders van piepersystemen en er zal een demonstratie plaatsvinden van het beoogde systeem</p> <p><b>Realisatie 3° viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er is een voorstel voor de aanschaf van een piepersysteem aan de Directie Financiën voorgelegd. De Directie Financiën heeft dit voorstel nu in beraad waarbij het voorstel uitgebreid wordt getoetst aan de geldende wetgeving en beleid.</p>	<p><b>ger</b></p> <p>Bij: pla 24-</p>	
--	---	--	---	--