

Aan: Zijne excellentie de heer mr. I.W. Opstelten  
Ministerie van Veiligheid en Justitie  
Postbus 20301  
2500 EA DEN HAAG

[corpolitie.nl](http://corpolitie.nl)

Datum: 23 november 2012

Onderwerp: advies COR i.o. op het Inrichtings- en Realisatieplan Nationale Politie versie 2.1

Geachte heer Opstelten,

Bij brief van 14 november 2012 heeft de Centrale Ondernemingsraad i.o (COR) van de Politie u laten weten (nog) niet positief te kunnen adviseren over het Inrichtings- en Realisatieplan Nationale Politie versie 2.1, maar daartoe wel bereid te zijn, indien er alsnog aan zes door hem gestelde voorwaarden zou worden voldaan. Deze voorwaarden komen voort uit de grote bezorgdheid, onder meer met betrekking tot de werkbaarheid van de inrichting van de Nationale Politie, waarvan de COR in eerdere reacties blijkt heeft gegeven en die met uw brief van 23 november 2012 niet is weggenomen.

Uit uw brief van 23 november 2012 maakt de COR op dat u de bereidheid hebt om in zekere mate aan de gestelde voorwaarden te voldoen. Gelet op de in uw brief onder 1 t/m 6 gedane toezeggingen en onder de voorwaarde dat de COR een positief advies uitbrengt naar aanleiding van de door u toegezegde adviesaanvraag over het reorganisatieplan en de daarin opgenomen regeling van de personele gevolgen, ziet de COR thans reden om de in zijn brief van 14 november 2012 verwoorde opvattingen om te zetten in een positief advies.

De COR wenst te benadrukken dat het uitblijven van het bedoelde positieve advies over het reorganisatieplan en de daarin opgenomen regeling van de personele gevolgen als een ontbindende voorwaarde moet worden gezien. Thans zijn de personele gevolgen en de voorgenomen maatregelen om deze personele gevolgen te ondervangen niet inzichtelijk. Daarmee voldoet de thans voorliggende adviesaanvraag niet aan de eisen die daaraan naar het oordeel van de COR op grond van art. 25 WOR mogen worden gesteld. De COR ziet dat als een groot gebrek, maar gaat er desondanks vanuit dat dat gebrek in het reorganisatieplan op adequate wijze zal worden verholpen. Mocht zulks niet geschieden, dan zal het positieve advies alsnog als een negatief advies moeten worden beschouwd. De COR vertrouwt er echter op ook ten aanzien van de regeling van de personele gevolgen met u tot een vergelijk te kunnen komen.

Uw besluit zien wij met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,  
namens de Centrale Ondernemingsraad i.o.

De heer F. Giltay

Voorzitter