

Poel, E.A.H. (Etienne) van der

Van: EK-postbus
Onderwerp: FW: brief leden Eerste Kamer commissie SZW
Bijlagen: factsheetPWRI.pdf; Brief PWRI.pdf

GRIFFIE EERSTE KAMER	
NR.	154395.07
RUB.	XU
CS DATUM	17. MRT 2014
KOPIE SZW	
VERW.	

Van: Catharien Hamerslag [<mailto:c.hamerslag@bestuursbureaupwri.nl>]

Verzonden: vrijdag 14 maart 2014 17:32

Aan: Dooren, mr. W.A.J.M. (Kim) van

Onderwerp: brief leden Eerste Kamer commissie SZW

Beste mevrouw van Dooren,

In de bijlagen stuur ik u een brief en een bijlage. Dit is bedoeld als ingezonden stuk voor de vergadering van de commissie van sociale zaken en werkgelegenheid van 18 maart.

Mocht u nog vragen hebben, neemt u dan gerust contact met mij op. Dank alvast.

Vriendelijke groet,

Catharien Hamerslag
Communicatieadviseur



Bestuursbureau PWRI | Arthur van Schendelstraat 816 | Postbus 2030, 3500 GA Utrecht
T 06 - 53 44 38 25 | E c.hamerslag@bestuursbureaupwri.nl | I www.pwri.nl

Werkdagen: maandag (oneven weken), dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag

behandeld door
Frans Prins

telefoonnummer
030-2360577

Eerste kamer, commissie voor Sociale Zaken en
Werkgelegenheid (SZW)
t.a.v. woordvoerders
Gestuurd via griffier per e-mail

uw kenmerk

uw brief van

ons kenmerk

datum

U14024

14 maart 2014

betreft

Behandeling Participatiewet

Geachte heer mevrouw,

De Participatiewet is in behandeling van de Eerste Kamer. Deze wet heeft een grote impact op het PWRI, het pensioenfonds voor werknemers in de sociale werkvoorziening (u leest meer over ons in bijgaande factsheet). In deze brief leest u over de pijnlijke gevolgen van de wet voor het PWRI. Vervolgens leggen wij u graag onze vragen voor die u tijdens de technische briefing al kunt stellen aan de ambtenaren van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Gevolgen Participatiewet voor PWRI: 490 miljoen schade

Als gevolg van de Participatiewet stopt de instroom van nieuwe deelnemers in het fonds. Dat leidt tot vergrijzing van de deelnemerspopulatie. Aangezien oudere deelnemers duurder zijn dan een jonge populatie, heeft dit een schadelast voor het PWRI tot gevolg. Onze deskundigen schatten deze schadelast momenteel op 490 miljoen euro vanaf 1 januari 2015. Dit leidt mogelijk tot een hogere premie en zet de zelfredzaamheid van onze deelnemers in de toekomst op het spel.

Financiële compensatie?

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt beperkte financiële compensatie tegenover de schadelast voor het pensioenfonds. Deze bedraagt maximaal 10 miljoen euro per jaar vanaf 1 januari 2018. Dat is 3 jaar nadat onze schade ontstaat (onze schade schatten we in 2015 op 4,5 miljoen, in 2016 op 7,5 miljoen en in 2017 op 9,5 miljoen). Wij hebben een aantal vragen over deze magere compensatie.

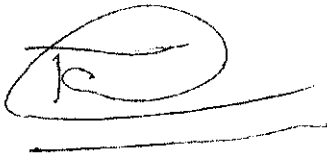
1. De financiële compensatie gaat in vanaf 1 januari 2018. Waarom geen compensatie vanaf 1 januari 2015? De schadelast is voelbaar vanaf 1 januari 2015.
2. De financiële compensatie bedraagt maximaal 10 miljoen euro per jaar. Waarom is dit maximum gekozen?
3. Wij zijn voorstander van een verankering in de wet. Waarom is deze toezegging niet verankerd in de wet?
4. Waarom zou de staatssecretaris het lot van deze kwetsbare doelgroep laten afhangen van politieke ontwikkelingen terwijl het mogelijk is hen zekerheid te geven door verankering in de wet?

pwri

Bestuursbureau

**Pensioenfonds Werk
en (re)Integratie**

Wij roepen u dringend op de staatssecretaris bovenstaande zeer relevante vragen voor te leggen. Wij begrijpen dat bovenstaande kan leiden tot vragen. Mocht u vragen hebben, neemt u gerust contact met mij op of met onze woordvoerder Catharien Hamerslag (06 53 44 38 25).



Frans Prins
Directeur

Factsheet Participatiewet en Pensioenfonds Werk en (re) Integratie

Inleiding

Het Pensioenfonds voor Werk en (re) Integratie (het PWRI) is een bedrijfstakpensioenfonds dat sinds 1990 het pensioen verzorgt voor ruim 100.000 mensen in de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) en de WIW (Wet Inschakeling Werkzoekenden) werkend bij ruim 100 SW-bedrijven. Ons pensioenfonds keert aan bijna 40.000 mensen pensioen uit en kent 70.000 inactieve deelnemers. Ons belegd vermogen is circa € 6 miljard. Ons fonds had eind 2013 een dekkingsgraad van 108,2%.

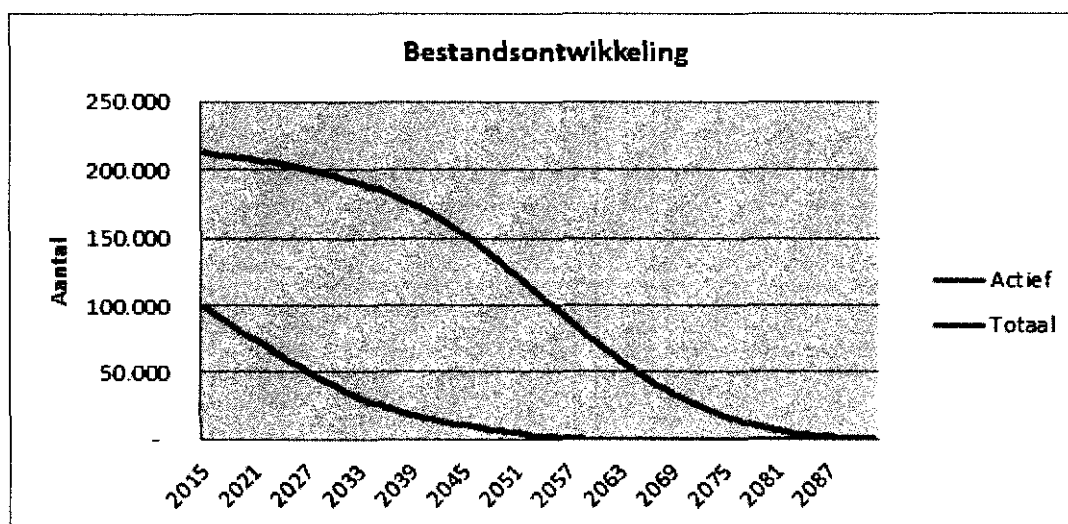
Participatiewet

Het Kabinet voert naar verwachting per 1 januari 2015 een Participatiewet in. Deze wet voegt de WWB, WSW en een deel van de Wajong samen en vervangt het eerdere Wetsvoorstel Werken naar Vermogen. De instroom in de sociale werkvoorziening onder de huidige voorwaarden stopt volledig per 1 januari 2015. Gemeenten krijgen beperkte financiële middelen beschikbaar om aan 30.000 deelnemers een beschutte werkplek te bieden op basis van 100% wettelijk minimum loon. Het is gezien het beperkte budget dat gemeenten ontvangen op dit moment onwaarschijnlijk dat aan deze groep een pensioenvoorziening bij het PWRI zal worden aangeboden.

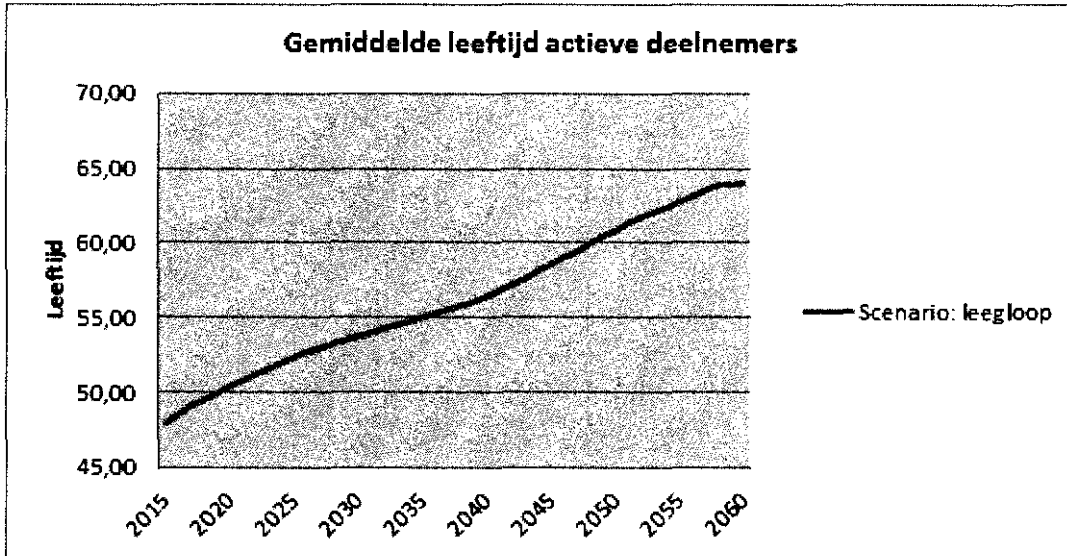
Grote financiële gevolgen voor PWRI

De Participatiewet heeft voor ons pensioenfonds vergaande consequenties: geen instroom van nieuwe deelnemers per 1 januari 2015! De Participatiewet roept voor ons fonds belangrijke vragen op over onze toekomst en ons voortbestaan. Technisch gezien levert het ons een financieringsvraagstuk op en maakt het de arbeidsvoorwaarde pensioen duurder.

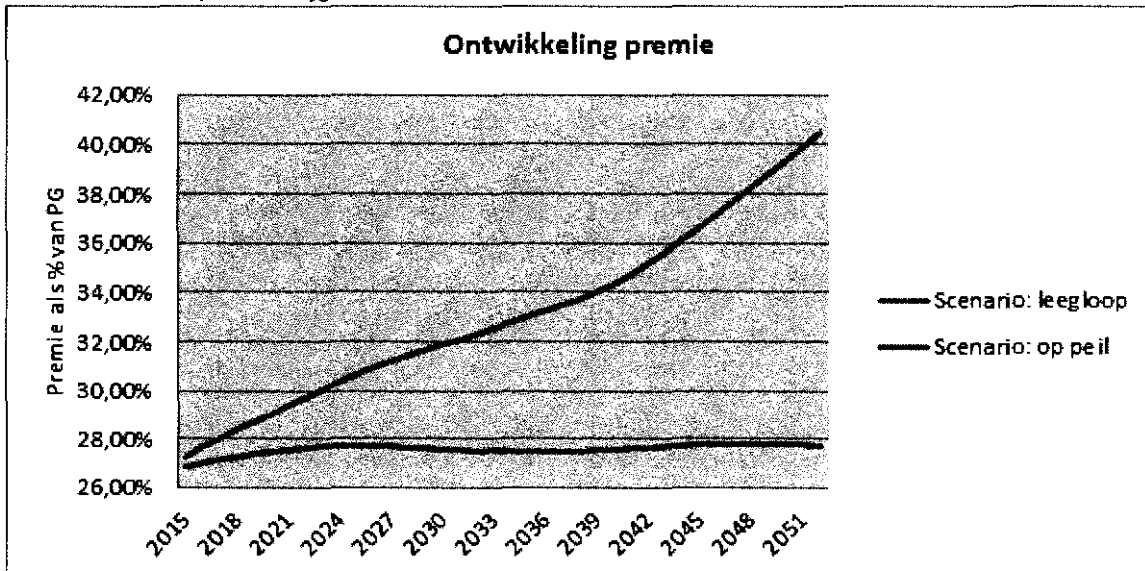
Tabel 1 Bestandsontwikkeling van het gehele PWRI bestand



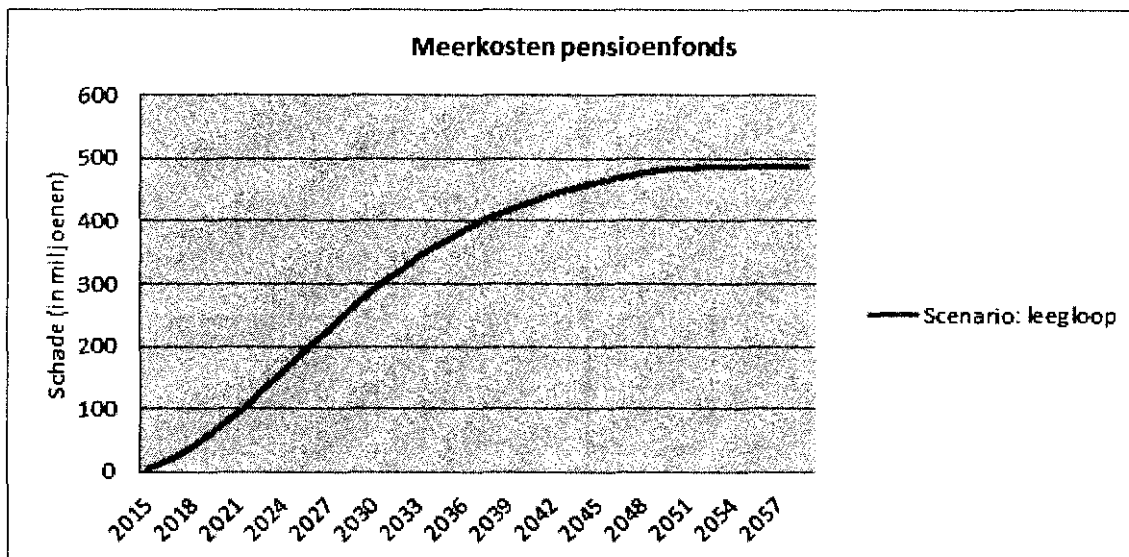
Tabel 2 Gemiddelde leeftijd De gemiddelde leeftijd van ons actieve deelnemersbestand stijgt fors.



Tabel 3 Ontwikkeling Premie De pensioenpremie stijgt fors. Pensioen is duurder naarmate deelnemers ouder worden. De reden hiervoor is dat er voor een oudere deelnemer minder tijd is om rendement te behalen over de betaalde premie. De kosten van pensioen nemen dus sterk toe. De kostendeekkende premie stijgt.



Tabel 4 Meerkosten pensioenfonds



Het verouderingseffect op het deelnemersbestand en als gevolg het effect op de premie resulteert in meerkosten in de premie van ongeveer € 490 mln. Dit bedrag was eerder becijferd op € 450 mln. Wij hebben dit bedrag recentelijk herijkt op € 490 mln. en hebben hierin naast verfijningen ook aanpassingen gedaan op basis van de meest recente rente en het meest recente deelnemersbestand.

Net als veel andere pensioenfonds bevinden wij ons in een situatie van voorzichtig financieel herstel. Ons herstelplan voorziet niet in een stijging van de kosten van € 490 mln. Dat zou overeenkomen met een daling van de dekkingsgraad van maar liefst 8% punt. Wij sluiten niet uit dat wij op termijn de pensioenen als gevolg van de Participatiewet moeten korten. Onze premie is op dit moment 28,2% van de pensioengrondslag en zal met de leegloop van het bestand stijgen naar meer dan 40% van de pensioengrondslag.

PWRI neemt eigen verantwoordelijkheid

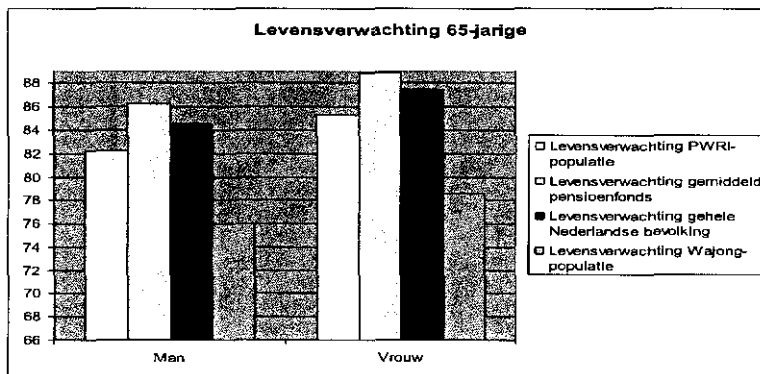
De dreigende leegloop van het fonds was in 2013 aanleiding voor het fonds om wetenschappers te vragen een aantal scenario's te laten onderzoeken. We laten kijken wat de scenario's aan handelingsperspectieven opleveren in de verschillende situaties. Later dit jaar zullen de uitkomsten bekend worden en gaat het bestuur zich beraden over passende stappen. Geen misverstand: in alle scenario's zijn de bestaande verplichtingen van ons fonds het uitgangspunt. Voor een kostendekkende premie ter financiering van deze verplichtingen is altijd extra geld nodig vanwege de olopende leeftijd van ons deelnemersbestand.

De overheid dient haar verantwoordelijkheid te blijven nemen voor de financiële gevolgen op het PWRI

Tot en met 1997 was de Rijksoverheid vanuit de werkgeversrol betrokken bij de totstandkoming van de arbeidsvoorwaarden in de WSW. In deze rol heeft het ministerie van SZW in 1990 de toen bestaande spaarregeling vervangen door een reguliere pensioenvoorziening voor de werknemers in de sociale werkvoorziening. Pas vanaf 1998 is deze rol verschoven naar de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en de vakbonden, waarbij de Rijksoverheid hoofverantwoordelijk blijft voor de financiering van de aanvullende pensioenen in de sociale werkvoorziening.

Onze deelnemers leven gemiddeld 4 jaar korter en vragen om maatwerk

Bij het PWRI wordt bij de vaststelling van de premie rekening gehouden met de lagere levensverwachting. De levensverwachting bij deelnemers van ons fonds is gemiddeld 4 jaar lager dan bij deelnemers van andere pensioenfonds in Nederland.



Voor de arbeidsgehandicapte werknemers die onder het huidige regime deelnemen aan het PWRI, en die straks via de Participatiewet op de reguliere arbeidsmarkt aan de slag gaan, wordt maatwerk gemist.

Onze deelnemers zijn anders dan andere werknemers vanwege hun beperkingen. In het bijzonder in de communicatie en bejegening van onze deelnemers bieden wij al jarenlang met succes maatwerk en hebben wij bewezen toegevoegde waarde.

Het PWRI behartigt sinds 1990 de pensioenbelangen van deze bijzondere groep mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Wij zien vanuit de door ons opgedane expertise de volgende voordelen in het voortzetten van pensioenopbouw bij PWRI:

- In het PWRI wordt gerekend met de voor de doelgroep van toepassing zijnde afwijkende levensverwachting
- De organisatie van PWRI is specifiek ingericht voor de SW sector;
- De communicatie is volledig afgestemd op deze doelgroep;
- De uitvoeringsorganisatie is ingericht op de behoeften van deze doelgroep;

- De problematiek rondom arbeidsongeschiktheid en pensioen is ingebed in de pensioenregeling en de communicatie;
- Gecentraliseerde pensioenopbouw bij een één fonds is overzichtelijker voor deze doelgroep
- Waardeoverdracht voor de deelnemers wordt voorkomen.
- Het PWRI is een herkenbaar instituut binnen de doelgroep;

Contactgegevens

Frans Prins: directeur bestuursbureau PWRI: 06 - 53 28 47 17

Catharien Hamerslag, communicatieadviseur bestuursbureau PWRI: 06 - 53 44 38 25