

Quickscans amendementen Belastingplanpakket 2017

De Belastingdienst heeft de ingediende amendementen met een quickscan beoordeeld. De uitkomsten van deze beoordeling zijn weergegeven in onderstaand overzicht.

Volledigheidshalve wordt hier opgemerkt dat het uiteindelijke effect mede afhankelijk is van de samenloop die kan ontstaan tussen aangenomen amendementen en nota's van wijziging. Zo kunnen tariefaanpassingen elkaar bijvoorbeeld gedeeltelijk uitdoven, of juist versterken. Bij het uitvoeren van de quickscan kunnen dat soort effecten niet in de weging worden betrokken, omdat op dat moment nog niet bekend is welke amendementen zullen worden aangenomen.

Amendement	Beoordeling	Invoeringsmoment & eindoordel
34 552 nr. 008 [van Dijk c.s.] (afschaffen 30%-regeling)	<p><i>Interactie burgers/bedrijven</i> Werkgevers die nu de 30%-regeling toepassen in de loonheffing moeten daarmee stoppen. Ook kunnen werkelijke extraterritoriale kosten niet meer worden vergoed. Anders dan bij wijzigingen in de 30%-regeling kan volledige afschaffing tijdig worden verwerkt in de loonsoftware.</p> <p><i>Handhaafbaarheid/fraudebestendigheid</i> Met het vervallen van een kostenvergoedingsmogelijkheid kunnen daarmee geen fouten meer worden gemaakt en kan deze niet meer oneigenlijk worden gebruikt, zodat het amendement bijdraagt aan de handhaafbaarheid en fraudebestendigheid van de loonheffing.</p> <p><i>Bijdrage complexiteitsreductie</i> Draagt bij aan complexiteitsreductie.</p> <p><i>Maakbaarheid systemen/uitvoeringskosten/personele gevolgen</i></p> <ul style="list-style-type: none">• De regeling wordt door werkgevers toegepast en is niet in de aangifte loonheffingen verwerkt. Wel is een eenmalige aanpassing nodig van toelichtingen en van de website. Dit wordt opgevangen binnen het bestaande communicatiebudget.• Het voorstel leidt na een aanloopperiode tot een structurele besparing van 15 fte (€1.125.000) voor handhaving en toezicht.	Uitvoerbaar per: 1 januari 2017.

Amendement	Beoordeling	Invoeringsmoment & eendoordeel
34552 nr. 012 [Omtzigt en Dijkgraaf] (verhogen kansspelbelasting)	<p><i>Interactie burgers/bedrijven</i> Burgers en bedrijven moeten het verhoogde tarief toepassen in de aangifte.</p> <p><i>Handhaafbaarheid/fraudebestendigheid</i> Het amendement leidt tot een forse lastenverzwaring voor kansspelbedrijven en daarmee naar verwachting tot een toename van gokken in het buitenland en illegaal gokken. Het frauderisico neemt toe, en de Belastingdienst zal meer handhavingscapaciteit moeten inzetten.</p> <p><i>Bijdrage complexiteitsreductie</i> Het voorstel zet de uitvoerbaarheid van de regeling verder onder druk en leidt daarmee tot meer complexiteit in de uitvoering.</p> <p><i>Maakbaarheid systemen/uitvoeringskosten/personele gevolgen</i> Niet van toepassing. Afhankelijk van de omvang van de toename van illegaal gokken moet de Belastingdienst extra inzetten op dit risico; dit komt ten laste van de bestaande capaciteit.</p>	Uitvoerbaar per: 1 januari 2017.
34 552 nr. 017 [Grashoff en Bashir] (wijzigingen AHK, ouderenkorting en derde schijf IB)	<p><i>Interactie burgers/bedrijven</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Indien uiterlijk 22 november 2016 bekend, kan de Belastingdienst bij het versturen van de massaal opgelegde voorlopige aanslagen inkomstenbelasting 2017 die eind 2016/begin 2017 worden verstuurd rekening houden met als gevolg van amendementen en nota's van wijziging gewijzigde parameters. • Parameterwijzigingen die na 22 november bekend worden, kunnen door de Belastingdienst niet meer worden verwerkt in de massaal opgelegde voorlopige aanslagen inkomstenbelasting 2017 die eind 2016/begin 2017 worden verstuurd. Indien de belastingplichtige niet zelf initiatief neemt om tussentijds een nieuwe voorlopige aanslag aan te vragen en, indien van toepassing, indien de parameterwijziging niet via de loonbelasting wordt verrekend, wordt dit rechtgetrokken bij de aanslagregeling 2017 die in 2018 van start gaat. In dat geval kan het zijn dat de belastingplichtige een extra bedrag moet bijbetalen, of juist een extra bedrag terug ontvangt. <p><i>Handhaafbaarheid/fraudebestendigheid</i> Niet van toepassing.</p> <p><i>Bijdrage complexiteitsreductie</i> Niet van toepassing.</p> <p><i>Maakbaarheid systemen/uitvoeringskosten/personele gevolgen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Indien uiterlijk 22 november 2016 bekend, kan de Belastingdienst de wijziging nog verwerken in de massaal opgelegde voorlopige aanslagen inkomstenbelasting 2017 die eind 2016/begin 2017 worden verstuurd. • De Belastingdienst verwerkt de parameterwaarden nadat deze bekend zijn in de voorlopige aanslagen inkomstenbelastingen 2017 die op initiatief van de belastingplichtige worden opgelegd. Zo nodig houdt de Belastingdienst het opleggen van deze voorlopige aanslagen op tot het moment 	Uitvoerbaar per: 1 januari 2017, indien uiterlijk 22 november 2016 bekend.

Amendement	Beoordeling	Invoeringsmoment & eendoordeel
<p>34 552 nr. 018 [Dijkgraaf c.s.] (maximeren 30%-regeling)</p>	<p>dat de parameters definitief bekend zijn. Dit kan betekenen dat de voorlopige aanslagen later worden verstuurd dan op grond van de normale planning gebruikelijk is.</p> <ul style="list-style-type: none"> De kosten vallen binnen het beschikbare budget voor de jaaraanpassingen. <p><i>Interactie burgers/bedrijven</i> Werkgevers moeten de aftopping toepassen in de loonadministratie. Dit kan niet meer tijdig in de loonsoftware worden verwerkt, daardoor kunnen werkgevers de maatregel niet per 1 januari 2017 toepassen.</p> <p><i>Handhaafbaarheid/fraudebestendigheid</i> De Belastingdienst moet bij controles toezien op juiste toepassing van de aftopping.</p> <p><i>Bijdrage complexiteitsreductie</i> Het voorstel leidt tot meer complexiteit in de uitvoering. De regeling kent een termijn van acht jaar, zodat na een eerdere wijziging in 2012 feitelijk drie regelingen naast elkaar bestaan. Ook ontstaat, afhankelijk van de precieze vormgeving, extra complexiteit waar meerdere dienstbetrekkingen samenlopen en waar er samenloop is tussen de 30%-regeling en vergoeding van werkelijke kosten.</p> <p><i>Maakbaarheid systemen/uitvoeringskosten/personele gevolgen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> De regeling wordt door werkgevers toegepast en is niet in de aangifte loonheffingen verwerkt. Wel is een eenmalige aanpassing nodig van toelichtingen en van de website. Dit wordt opgevangen binnen het bestaande communicatiebudget. De doorlooptijd voor zo'n aanpassing in de loonsoftware is een half jaar, zodat de maatregel op 1 juli 2016 bekend had moeten zijn om deze tijdig vóór 1 januari 2017 te kunnen verwerken. De noodzakelijke extra controles vergen in het eerste jaar een extra personele inzet van 5 fte (€ 375.000); dit komt ten laste van de bestaande capaciteit. 	<p>Niet meer verwerkbaar in de loonsoftware, zodat inwerkingtreding per 1 januari 2017 niet mogelijk is.</p>