

Geachte mevrouw N.,

Via de vaste commissie Volksgezondheid, Welzijn en Sport van de Tweede Kamer, heb ik uw bericht van 30 oktober 2018 aan het Kamerlid Rog ontvangen over zij-instromers in het onderwijs en de zorg. Graag reageer ik op uw bericht.

Herintreders zijn ook belangrijk om de personeelstekorten in de zorg te verminderen. Het is dus van belang dat er goede scholing beschikbaar is, zodat zorgverleners met actuele kennis kunnen terugkeren naar een baan in de zorg.

Bijna vier jaar geleden is het programma Zorgpact gestart. Vanuit dit programma hebben we veel initiatieven gezien in de regio om het aantal herintreders en zij-instromers te vergroten. Daarnaast zetten we met het actieprogramma Werken in de Zorg, naast het vergroten van de instroom van jongeren vanuit het voortgezet onderwijs, ook in op het aantrekken van herintreders en zij-instromers. Vaak zijn mensen die voorheen al in de zorg en welzijn hebben gewerkt, relatief snel inzetbaar en kunnen op korte termijn een mooie en belangrijke bijdrage leveren aan goede zorg. Het is zaak dat we deze mensen naar de zorg terugleiden, aantrekkelijke banen aanbieden – al dan niet in combinatie met scholing – en (weer) geschikt maken voor een functie binnen de zorg.

In de regio's worden hierover door ondermeer werkgevers en onderwijsinstellingen afspraken gemaakt. Via de regionale actieplannen tekorten wordt een belangrijke impuls gegeven aan de instroom van herintreders en zij-instromers. VWS ondersteunt dit financieel via onder andere het project "Sterk in je werk" en sectorplanPlus. Via het programma "Sterk in je werk" is ruimte voor 25.000 persoonlijke loopbaangesprekken om mensen die een stap richting de zorg overwegen, verder te helpen. Daarnaast is vaak extra scholing nodig om nieuwe medewerkers te laten starten of goed te laten functioneren. De scholingimpuls SectorplanPlus levert hier een belangrijke bijdrage aan. Vanuit VWS stellen we in totaal 320 miljoen euro beschikbaar voor om-, her- en bijscholing. Het Rijk draagt hier dus substantieel aan bij.

Om te kunnen herintreden, moeten zorgverleners wel voldoen aan bepaalde kwaliteitseisen. Het is belangrijk dat zorg wordt verleend door ter zake kundige personen. Verpleegkundigen en verzorgenden zijn opgeleid in het uitvoeren van verpleegkundige en verzorgende handelingen. Voor deze handelingen dienen de zorgverleners bevoegd en/of bekwaam te zijn. Er zijn echter ook handelingen of niet-zorgtaken die door ander personeel onder voorwaarden kunnen worden uitgevoerd en waarvoor BIG-registratie niet nodig is.

Als een BIG-registratie noodzakelijk is voor de handelingen die de zorgverlener in de praktijk uitvoert, kan de herintredende zorgverlener een examen afleggen om weer aan de BIG-registratie te voldoen. De kosten voor deelname aan het scholingsprogramma voor herintredende verpleegkundigen zijn €1.550,-. De kosten voor het examen zijn €450,-. De verpleegkundige kan er voor kiezen om alleen deel te nemen aan het examen en de voorbereiding middels zelfstudie te doen. In sommige gevallen vergoedt het UWV de scholingskosten. Ook kiezen werkgevers er regelmatig voor om de scholingskosten te vergoeden. De scholingimpuls SectorPlanPlus, kan hier ook een bijdrage aan leveren.

Mocht u nog verdere vragen hebben, dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

de minister voor Medische zorg en Sport,

Bruno Bruins