

**Regeling van de Minister voor Rechtsbescherming van ..... 2021, nr. ...., houdende het aanwijzen van functies die een hoge mate van integriteit vereisen en waarvoor de afgifte van een verklaring omtrent het gedrag kan worden geweigerd op basis van politiegegevens (Regeling aanwijzing functies VOG politiegegevens)**

De Minister van Rechtsbescherming,

Gelet op artikel 35a, eerste lid, van de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens;

Besluit:

**Artikel 1**

Deze regeling voorziet in de aanwijzing van functies, bedoeld in artikel 35a, eerste lid, van de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens.

**Artikel 2**

De aanwijzing van functies, bedoeld in artikel 1, geschiedt door de vermelding in de bijlage bij deze regeling van de volgende gegevens, voor zover van toepassing:

- a. de organisatie waar de functie wordt uitgeoefend;
- b. een nadere omschrijving van de functie;
- c. de functiebenaming;
- d. de functietitel; en
- e. de criteria, bedoeld in artikel 35a, tweede lid, van de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens, op basis waarvan de aanwijzing plaatsvindt.

**Artikel 3**

Deze regeling treedt in werking met ingang van [...].

**Artikel 4**

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling aanwijzing functies VOG politiegegevens.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Minister voor Rechtsbescherming,

Sander Dekker

**Bijlage als bedoeld in artikel 2 van de Regeling aanwijzing functies VOG politiegegevens**

Buitengewoon opsporingsambtenaar		
<b>Functie</b>	<b>Functiebenaming</b>	<b>Bevoegdheid geweld te gebruiken</b> (artikel 35a, tweede lid, onder a, Wjsg)
Het betreft functies die behoren tot de domeinen genoemd in de Regeling domeinlijsten buitengewoon opsporingsambtenaar en die worden vervuld door buitengewoon opsporingsambtenaren van wie op de akte van beëdiging is aangetekend dat zij ingevolge artikel 7, negende lid, Politiewet 2012 bevoegd zijn politiebevoegdheden uit te oefenen.	Buitengewoon opsporingsambtenaar	X

Dienst Justitiële Inrichtingen			
Funcctiebenaming	Funcvietitel	Bevoegdheid geweld te gebruiken (artikel 35a, tweede lid, onder a, Wjsg)	Toegang tot gevoelige informatie (artikel 35a, tweede lid, onder b, Wjsg)
<b>Inrichtingsbeveiligger</b>			
	Complexbeveiligger	X	X
	Transportgeleider	X	X
	Ambtenaar inwendige dienst	X	X
	Medewerker geïntegreerde beveiliging	X	X
	Coördinator geïntegreerde beveiliging	X	X
	Arrestantenverzorger	X	X
	Badmeester	X	X
	Detentie inrichtingsbeveiligger	X	X
	Detentie inrichtingsbeveiligger receptie ingeslotenen	X	X
<b>Inrichtingswerker</b>			
	Penitentiair inrichtingswerker	X	X
	Detentie inrichtingswerker	X	X
	Detentie inrichtingswerker gezinsvervangende voorziening	X	X
<b>Forensisch therapeutisch werker</b>			
	Sociotherapeutisch medewerker	X	X
	Sociotherapeut	X	X
	Pedagogisch medewerker I	X	X
	Pedagogisch medewerker II	X	X
	Zorg/behandel inrichtingswerker	X	X
	Verpleegkundig zorg/behandel inrichtingswerker	X	X
<b>Operationeel manager</b>			
	Afdelingshoofd woonafdeling	X	X
	Afdelingshoofd primair proces	X	X
	Hoofd groepsleiding	X	X
	Coördinerend sociotherapeut	X	X
	Teamleider beveiliging		X
<b>Manager</b>			
	Vestigingsdirecteur	X	X
	Plaatsvervangend vestigingsdirecteur	X	X
	Vestigingsdirecteur vreemdelingenbewaring	X	X
	Plaatsvervangend vestigingsdirecteur vreemdelingenbewaring	X	X
	Locatiedirecteur Rijks-justitiële jeugdinrichting	X	X
	Pedagogisch directeur Rijks-justitiële jeugdinrichting	X	X
	Directeur forensisch psychiatrisch centrum	X	X
	Directeur behandeling forensisch psychiatrisch centrum	X	X
<b>Sociaal maatschappelijk werker</b>			
	Casemanager		X
<b>Medewerker verwerken en behandelen</b>			
	Medewerker inlichtingen en veiligheid		X

<b>Douane</b>		
<b>Functiebenaming - functiefamilie ingedeeld naar functiereeks</b>	<b>Functietitel - omschrijving</b>	<b>Toegang tot gevoelige informatie (artikel 35a, tweede lid, onder b, Wjsg)</b>
<b>Douanemedewerker Douane Landelijk Tactisch Centrum</b>		
	Fiscaal	X
	Veiligheid, Gezondheid, Economie en Milieu Uitvoer	x
	Veiligheid, Gezondheid, Economie en Milieu Invoer	x
	Profielbeheer	X
	Data & Modellen	X
	Accijns	X
	Veiligheid, Gezondheid, Economie en Milieu Uitvoer en Vervoer	x
	Ondersteuning intelligence	x
	Passagiers	X
	Cursisten	x
	Douane Informatie Centrum	x
	Antifraude Coördinatie Service	x
	Fiscaal dossierhouders	x
<b>Groepsfuncties op niveau B, C, E, F, I en niet regulier</b>		
	Fysiek Toezicht Vaktechniek	x
	Fysiek Toezicht Regie op toezicht regiekamer	x
	Fysiek Toezicht Scan unit	x
	Fysiek Toezicht Detectie	x
	Fysiek Toezicht Binnenbrengen Uitgaan	x
	Fysiek Toezicht Cursisten	x
	Fysiek Toezicht Roosterbureau	x
	Fysiek Toezicht Centraal Werkpunt	x
	Fysiek Toezicht Technisch team	x
	Centrale dienst voor In- en Uitvoer	x
<b>Uitvoering</b>		
(Senior) Medewerker behandelen en ontwikkelen	Douane centrale processen	x
	Informatiemanagement	x
	Douane Landelijk Tactisch Centrum	x
Medewerker verwerken en behandelen	Douane centrale processen	x
	Handhavingsbeleid	x
Senior Medewerker informatievoorziening	Bedrijfsvoering	x
	Douane centrale processen	x
	Informatiemanagement	x
	Centrale dienst voor In- en Uitvoer	x
	Datawerkorganisatie	x
Expert informatievoorziening	Bedrijfsvoering	x
	Douane centrale processen	x
	Informatiemanagement	x
	Datawerkorganisatie	x
<b>Toezicht</b>		
Coördinerend/specialistisch inspecteur	Handhavingsbeleid	x
Senior inspecteur	Kennis Infra Structuur	x
	Douane Landelijk Tactisch Centrum	x
Inspecteur/medewerker toezicht	Fysiek toezicht	x
<b>Lijnmanagement</b>		
Topmanager	Douane overkoepelend	x
Manager	Douane overkoepelend	x
Operationeel manager	Douane overkoepelend	x

Coördinerend/Specialistisch adviseur bedrijfsvoering	Bedrijfsvoering	x	
	Control	x	
	Informatiemanagement	x	
	Operaties	x	
Medewerker ICT/techniek/inf.beh./div	Douane Landelijke Service Organisatie	x	
<b>(Senior) Adviseur bedrijfsvoering</b>	Fysiek toezicht	x	
	Bedrijfsvoering	x	
	Staf	x	
	Bureau Directeursondersteuning		
	Douane	x	
	Control	x	
	Strategie & Ontwikkeling	x	
	Regie op relatie en dienstverlening (Douane Schiphol Passagiers)	x	
	Datawerkorganisatie	x	
	Douane centrale processen	x	
	Informatiemanagement	x	
	Douane Landelijke Service Organisatie	x	
	Douane Landelijk Tactisch Centrum	x	
	Medewerker administratie	Bedrijfsvoering	x
Staf		x	
Bureau Directeursondersteuning			
Douane		x	
Strategie & Ontwikkeling		x	
Laboratorium		x	
Regie op relatie en dienstverlening (Douane Schiphol Passagiers)		x	
Datawerkorganisatie		x	
Douane centrale processen		x	
Informatiemanagement		x	
Douane Landelijke Service Organisatie		x	
Fysiek toezicht		x	
Handhavingsbeleid		x	
Managementondersteuner		Bedrijfsvoering	x
	Staf	x	
	Douane centrale processen	x	
	Informatiemanagement	x	
	Douane Landelijke Service Organisatie	x	
	Veiligheid, Gezondheid, Economie en Milieu in Rotterdam	x	
	Rotterdam Profielbeheer	x	
	Rotterdam Veiligheid, Gezondheid, Economie en Milieu Dossierhouders	x	
	Schiphol Fiscaal Dossierhouders	x	
	Fysiek toezicht	x	
	Fysiek toezicht Roosterbureau	x	
	Fysiek toezicht Scan unit	x	
	Fysiek toezicht Onbekende subjecten en objecten Douane Toezicht ondersteuning	x	
	Fysiek toezicht Centraal werkpunt	x	
	Handhavingsbeleid	x	
	Operaties	x	
	Trainer	Fysiek toezicht	x
	Medewerker communicatie	Douane Landelijke Service Organisatie	x
<b>Advisering</b>			
Coördinerend/ specialistisch adviseur	Handhavingsbeleid	x	
	Staf	x	
	Bureau Directeursondersteuning		
	Douane	x	
	Boetefraude coördinatie	x	
	Datawerkorganisatie	x	
	Informatiemanagement	x	
Strategisch adviseur	Handhavingsbeleid	x	
	Informatiemanagement	x	
(Senior) Adviseur	Handhavingsbeleid	x	
	Douane centrale processen	x	
	Informatiemanagement	x	
	Operaties	x	

Medewerker advisering	Handhavingsbeleid	x
<b>Kennis en Onderzoek</b>		
(Senior) Wetenschappelijk medewerker	Locatie laboratorium	x
Onderzoeksondersteuner	Locatie laboratorium	x
<b>Project-/ programmamanagement</b>		
Project-/programmadirecteur	Douane overkoepelend	x
Project-/programmamanager	Douane overkoepelend	x

Regionale Informatie- en Expertisecentra

<b>Functie</b>	<b>Toegang tot gevoelige informatie</b> (artikel 35a, tweede lid, onder b, Wjsg)
Het betreft functies die worden vervuld door daartoe door de deelnemers en de Stichting Beheer en Uitvoering Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland aangewezen medewerkers.	
(plv.) Hoofd/directeur RIEC	X
Analist/ onderzoeker	x
Projectleider	X
Adviseur	X
Project- en casusondersteuner	X
Medewerker bedrijfsvoering	X
Medewerker ICT/expert informatievoorziening	X
Officemanager/ secretariaat	X
Manager	X

Landelijk Informatie en Expertisecentrum

<b>Functie</b>	<b>Toegang tot gevoelige informatie</b> (artikel 35a, tweede lid, onder b, Wjsg)
(plv.) Hoofd LIEC	X
Coördinator	X
Adviseur Landelijke Fenomeentafel	X
Medewerker ICT/ expert informatievoorziening	X

Openbaar Ministerie		
<b>Functiebenaming -</b> functiegebouw Rijk naam	<b>Functietitel -</b> functiegebouw Rijk titel aanvullend	<b>Toegang tot gevoelige informatie</b> (artikel 35a, tweede lid, onder b, Wjsg)
<b>Rechterlijke ambtenaren</b>		
	Landelijk hoofdadvocaat- generaal ressortsparket	X
	Hoofdadvocaten generaal ressortsparket en Parket-Generaal	X
	Senior advocaten- generaal ressortsparket en Parket-Generaal	X
	Advocaten- generaal ressortsparket en Parket-Generaal	X
	Plaatsvervangende advocaten- generaal ressortsparket en Parket-Generaal	X
	Hoofdofficieren van justitie	X
	Plaatsvervangend hoofdofficier van justitie	X
	Senior officieren van justitie A	X
	Senior officieren van justitie	X
	Officieren van justitie	X
	Substituut officieren van justitie	X
	Plaatsvervangend officieren van justitie	X
	Officieren enkelvoudige zittingen	X
	Plaatsvervangend officieren enkelvoudige zittingen	X
	Rechters in opleiding	X
	Officieren in opleiding	X
<b>Commissiesecretarissen</b>		
	Parketsecretarissen	X
	(Junior) secretarissen	X
	Secretarissen+	X
	Beoordelaars bij parket CVOM	X
	Interventiejuristen	X
	Onderzoeks-juristen	X
	Adjunct- officieren	X
	Commissiesecretarissen	X
<b>Medewerker verwerken en behandelen</b>		
	(Junior/senior) administratief (juridisch) medewerkers	X
	Slachtoffercoördinatoren	X
	Logistiek zaakmedewerker	X
	Ketenproces coördinatoren	X
<b>Medewerkers behandelen en ontwikkelen</b>		



	Vermogenstraceerder	X
	Beheerders conservatoir beslag	X

## **Toelichting**

### *Algemeen*

Deze regeling strekt tot uitvoering van artikel 35a van de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens (Wjsg), waarbij limitatief functies worden aangewezen, die middels een verklaring omtrent het gedrag met politiegegevens (VOG Politiegegevens, verder VOG P) worden gescreend. De verklaring omtrent het gedrag (VOG) wordt in toenemende mate ingezet als screeningsinstrument. Door de toevoeging van artikel 35a aan de Wjsg betreft de uitvoerende instantie, de dienst Justis, standaard politiegegevens bij de beoordeling van de VOG. Relevante politiegegevens mogen op basis van artikel 35a van de Wjsg zelfstandig een weigeringsgrond zijn bij de VOG-beoordeling. Dit is alleen mogelijk wanneer de VOG is aangevraagd voor het uitoefenen van een functie als opgenomen in deze regeling.

### *Achtergrond wetswijziging*

Politiegegevens kunnen zeer relevant zijn voor de beoordeling van een aanvraag van natuurlijke personen voor een VOG omdat deze gegevens zicht kunnen geven op de gedragingen van de aanvrager van de VOG die mogelijk risico's vormen voor het naar behoren uitoefenen van een taak of functie. Deze vorm van VOG screening is slechts van toepassing op functies die een hoge mate van integriteit vereisen en waarvoor de bestaande screeningsinstrumenten onvoldoende passen of onvoldoende toereikend zijn. Om dit te waarborgen zijn eisen gesteld met betrekking tot de proportionele toepassing van het instrument en de reikwijdte waarop het mag worden toegepast. Deze reikwijdte is in artikel 35a van de Wjsg vastgelegd. Hierin is opgenomen dat bij ministeriële regeling functies worden aangewezen ten aanzien waarvan bij de screening politiegegevens een zelfstandige weigeringsgrond kunnen zijn. Daarvoor komen slechts functies in aanmerking waarin sprake is van:

- a. een bevoegdheid geweld te gebruiken;
- b. toegang tot gevoelige informatie bij de uitvoering van wettelijke taken op het terrein van openbare orde en veiligheid of handhaving van de rechtsorde;
- c. integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur.

In de bijlage bij de regeling is aangeduid of de daar genoemde functies zijn aangewezen om de reden van geweld (a) of de toegang tot informatie (b). Aanwijzing van functies in het kader van integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur is nu nog niet aan de orde.

### *Randvoorwaarden*

Wat betreft de te doorlopen procedure voordat tot aanwijzing van functies bij ministeriële regeling wordt overgegaan, geldt dat de sector zelf (en daarmee de verantwoordelijke vakminister) moet aangeven of het wenselijk is dat een functie in aanmerking komt voor deze zwaardere screening. In de meeste gevallen zal de werkgever over informatie beschikken die nodig is om tot dat oordeel te komen. De werkgever zal een gemotiveerd verzoek aan de betreffende vakminister moeten richten. In dit verzoek moet gemotiveerd worden dat de toepassing van de VOG P proportioneel is voor de voorgedragen functies ten overstaan van de risico's die de organisatie ervaart bij de functies. Tevens dient de VOG P te worden ingezet als sluitstuk van een breder integriteitsbeleid, waarbij ook andere maatregelen worden

getroffen om risico's te mitigeren. Pas als blijkt dat dit reeds ingevoerde pakket aan maatregelen onvoldoende is, komt het screeningsinstrument VOG P in beeld. In het verzoek wordt aangegeven dat een verzwaarde screening nodig is om op risico's te screenen die ondanks maatregelen resteren. Tevens geeft de werkgever, in het kader van transparantie, in het verzoek limitatief aan welke functies het betreft. Deze transparantie is van belang omdat alleen de sector waar het om gaat inzichtelijk kan maken welke functies in aanmerking zouden moeten komen voor screening door middel van de VOG P.

Indien de vakminister dit verzoek onderschrijft, kan het verzoek worden doorgeleid naar de Minister voor Rechtsbescherming. Deze zal aan de hand van de onderbouwing bij de eerdergenoemde criteria waaraan de voordracht dient te voldoen, beoordelen of een zwaardere screening gerechtvaardigd is. Is dat het geval, dan worden deze functies door hem vervolgens vastgelegd in onderhavige ministeriële regeling.

Deze regeling wordt in verband met een beheersbare invoering vanaf 2023 ten hoogste twee keer per jaar herzien. Bij ieder herzieningsmoment wordt bekeken of er nieuwe functies moeten worden toegevoegd welke in aanmerking komen voor screening door middel van de VOG P. Tevens kunnen bij een herzieningsmoment functies worden verwijderd indien deze niet langer opgenomen zouden moeten worden. Conform artikel 35a, vijfde lid, Wjsg treedt een wijziging van deze regeling niet eerder dan vier weken in werking dan na het moment waarop het ontwerp daarvan aan zowel de Eerste als de Tweede Kamer is voorgelegd.

#### *Regeldruk regeling en administratieve lasten*

Bij het behandelen van aanvragen voor een VOG P is geen sprake van additionele lasten voor de aanvrager van de VOG P, omdat hetzelfde proces wordt doorlopen als bij een aanvraag van de reguliere VOG. De kosten voor de VOG P worden in rekening gebracht bij de aanvrager. Daartoe zal de Regeling vergoeding verklaring omtrent het gedrag en gedragsverklaring aanbesteden worden aangepast.

#### *Uitvoering*

Door de Dienst Justis wordt de aanvraag om een VOG P door werkgevers gezien aan de hand van het KvK-nummer. Wat betreft uitvoerbaarheid van deze regeling heeft de Dienst Justis positief geoordeeld.

#### *Artikelsgewijs*

##### *Artikel 2*

In de bijlage is een categorie buitengewoon opsporingsambtenaren (boa's) aangewezen en bepaalde functies bij de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), de douane, het RIEC en het LIEC en het Openbaar Ministerie (OM).

##### Boa's

Vooralsnog zijn alleen die buitengewoon opsporingsambtenaren (boa's) aangewezen van wie op de akte van beëdiging is aangetekend dat zij ingevolge artikel 7, negende lid, Politiewet 2012 bevoegd zijn politiebevoegdheden uit te oefenen. In dat artikel staat dat de Minister van Justitie en Veiligheid kan bepalen dat boa's de bevoegdheden omschreven in artikel 7, eerste, derde en vierde lid Politiewet 2012 kunnen uitoefenen. Wanneer ingevolge artikel 7, negende lid, politiebevoegdheden worden toegekend

maakt de bevoegdheid om geweld te gebruiken (artikel 7, eerste lid) daar altijd onderdeel van uit.

De toekenning van de politiebevoegdheid ex artikel 7, eerste lid gaat bovendien meestal gepaard met de toekenning van geweldsmiddelen. Onder geweldsmiddelen worden overeenkomstig de beleidsregels Boa verstaan: handboeien, wapenstok, pepperspray, vuurwapen en surveillancehond).

Met het oog op de uitvoerbaarheid is voor boa's met geweldsbevoegdheid niet iedere functie benoemd die zij vervullen, dat zou namelijk tot grote administratieve lasten leiden. In de plaats daarvan is aangehaakt bij de politiebevoegdheden die aan hen zijn toegekend, of die aangevraagd worden en het domein waarin zij werkzaam zijn. Ingevolge artikel 19 Besluit buitengewoon opsporingsambtenaar wordt indien de buitengewoon opsporingsambtenaar bevoegd is politiebevoegdheden uit te oefenen, daarvan aantekening gemaakt op de akte van beëdiging. Aan de hand hiervan is duidelijk of een boa in aanmerking komt voor een VOG-politiegegevens. Voor nieuwe boa's geldt dat afhankelijk van de bevoegdheden die door de werkgever voor hen worden aangevraagd, een VOG of VOG P moet worden overgelegd. Voor een akte met toekenning van één of meer van de politiebevoegdheden genoemd in artikel 7, negende lid, Politiewet 2012, is een VOG P vereist. Dit betreft daarbij ook boa's die werkzaam zijn bij de douane.

#### DJI

De uitvoering van de taken door DJI vereist een hoge mate van integriteit van de medewerkers, omdat de veiligheid van de samenleving, de inrichting, het personeel van DJI, en de justitiabelen in het geding is. Om die reden heeft DJI een scala aan maatregelen en voorzieningen om de integriteit van de organisatie en het personeel te waarborgen. Aandachtspunten zijn daarbij het voorkomen van voortgezet crimineel handelen en het bestrijden van terrorisme en extremisme in inrichtingen. Omdat de risico's op beïnvloeding van medewerkers en eventuele misdragingen het grootst zijn als medewerkers een (directe) werkrelatie met justitiabelen hebben wordt ingezet op een verdere aanscherping met de toevoeging van de VOG P voor de screening van deze functies.

Voor DJI gaat het verder om functies als bedoeld in de onderdelen a en b van artikel 35a, tweede lid, van de Wjsg waarbij er een bevoegdheid is om geweld te gebruiken of er toegang is tot gevoelige informatie bij de uitvoering van wettelijke taken op het terrein van openbare orde en veiligheid of handhaving van de rechtsorde van toepassing. Voornoemde bevoegdheden zijn opgenomen in de beginselenwetten.

#### Douane

Bij de douane gaat het om ambtenaren, bevoegd inzake douane, voor zover deze de taak van inspecteur of ontvanger vervullen.<sup>1</sup> Deze medewerkers beschikken voor de uitvoering van hun werkzaamheden over informatie, hebben toegang tot beveiligde terreinen en hebben bevoegdheden die potentieel interessant kunnen zijn voor mensen uit het criminele circuit. Daarbij zijn de financiële belangen groot. De uitvoering van deze taken vereist dan ook een hoge mate van integriteit van de

---

<sup>1</sup> Voor de Douane zijn functies opgenomen die taken uitvoeren in de zin van artikel 1:3 Algemene Douanewet en artikel 2, lid 3 van de Algemene Wet Rijksbelastingen

medewerkers. De Douane heeft stappen gezet om de aanpak van corruptie en het borgen van de integriteit te versterken en verbreden en van een reactief systeem naar een proactief systeem te gaan in de aanpak van corruptie. Stevigere screening bij aanvang van het dienstverband is onderdeel van dit proactieve systeem. Het criterium toegang tot gevoelige informatie bij de uitvoering van wettelijke taken op het terrein van openbare orde en veiligheid of handhaving van de rechtsorde is van toepassing bij de door de Douane voorgedragen functies.

#### RIEC en LIEC

Door deelname van partners (zoals politie, FIOD, NVWA, Belastingdienst, Openbaar Ministerie en alle provincies en gemeenten) aan het RIEC maken zij zich hard voor de bestrijding van georganiseerde ondermijnende criminaliteit. De samenwerking tussen de partners is bekrachtigd in het Convenant Bestuurlijke en Geïntegreerde Aanpak Georganiseerde Criminaliteit, Bestrijding Handhavingsknelpunten en Bevordering Integriteitsbeoordelingen.

Vanwege de aard van de criminaliteit die het samenwerkingsverband bestrijdt en de omstandigheid dat deelnemers aan het RIEC, de Stichting Beheer en Uitvoering Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland en het LIEC toegang hebben tot gevoelige informatie over de aanpak van georganiseerde ondermijnende criminaliteit, vervullen de deelnemers functies die een hoge mate van integriteit vereisen. Zo beschikken ze over informatie over casussen, fenomenen, interventies en persoonsgegevens van subjecten.

Met betrekking tot het LIEC worden in de bijlage functies als bedoeld in artikel 35a, tweede lid, onder b, van de wet aangewezen. Het gaat hier om functies die worden vervuld bij de afdeling LIEC, onderdeel van de directie veiligheid en bestuur van het Ministerie van Justitie en Veiligheid (artikel 40 Organisatiebesluit Ministerie van Justitie en Veiligheid).

#### OM

Voor medewerkers bij het OM geldt dat zij toegang hebben tot gevoelige informatie bij de uitvoering van wettelijke taken op het terrein van openbare orde en veiligheid of handhaving van de rechtsorde. In de bijlage zijn functies opgenomen waarvan een hoge mate van integriteit wordt verwacht, niet zijnde de vertrouwensfuncties die reeds gescreend worden middels het veiligheidsonderzoek.

Vooralsnog zijn in de bijlage functies aangewezen van rechterlijk ambtenaar als bedoeld in artikel 1, onderdeel b, onder 6°, 7° en 10°, van de Wet op de rechterlijke organisatie en bij het parket werkzame ambtenaren als bedoeld in artikel 126 Wet op de rechterlijke organisatie. Deze ambtenaren verrichten werkzaamheden die vallen onder het primaire proces van de parketten, bedoeld in artikel 134, eerste lid, onder b tot en met f.

Ter toelichting is vermeldenswaard dat het OM conform de systematiek van het functiehuis Rijk generieke functienamen voor haar functies hanteert. Dat houdt in dat niet iedere functionaris met een nadere en concrete functietitel in het systeem staat. Uitgezonderd zijn functies waarvoor het OM 'roepnamen' hanteert voor een consistente en eenduidige werkwijze organisatie-breed. Voor de VOG P betreft het zonder uitzondering alle functies die met elkaar gemeen hebben dat zij toegang tot vertrouwelijke en gevoelige informatie hebben. Binnen de functiefamilie Uitvoering

betreft het commissiesecretarissen, soms met een aanvullende roepnaam als (junior) secretarissen, secretarissen+, beoordelaars bij het parket CVOM, interventiejuristen, onderzoeks-juristen en adjunct-officieren. Voor de groep medewerkers verwerken en behandelen zijn het administratieve functies belast met het ondersteunen van het primaire proces als (junior of senior) administratief (juridisch) medewerkers, slachtoffer-coördinatoren, logistiek zaaksmedewerkers en ketenprocescoördinatoren. Voorbeelden van functies binnen de groep medewerkers verwerken en ontwikkelen zijn de vermogenstraceerders en de beheerders conservatoir beslag.

De Minister voor Rechtsbescherming,

Sander Dekker