

## **Algemeen**

- Om op korte termijn de werkdruk en het personeelstekort aan te pakken, hebben we twee sporen gevolgd: een arbeidsmarktpakket en aanpassing wet- en regelgeving.
- Wet- en regelgeving aanpassen, vergt in zijn algemeenheid veel tijd. Voor de korte termijn maken we daarom onderscheid tussen drie sporen:
  1. Het verhogen van percentage van 33% naar 50% is hierop een uitzondering, want aanpassing van een regeling. Dit kan per 1 januari. Het gaat hierbij om alleen BBL'ers, niet stagiaires.
  2. Meetellen van BBL'ers (geen stagiaires) bij VGC. Hiervoor hebben we ruim half jaar nodig, want AMVB. Vooruitlopend op deze aanpassing kan worden geanticipeerd op deze aanpassing, want voor iedereen een begunstigde maatregel.
  3. Alle andere aanpassingen vergen aanpassing van de wet. Dit duurt zeker 1,5 jaar. Daarom hebben we een coulanceregeling uitgewerkt.
- Voor de lange termijn volgen we twee sporen:
  1. Op basis van de wetsevaluatie IKK kunnen we in het voorjaar een geïnformeerde afweging maken voor de lange termijn
  2. De huidige WKO biedt geen ruimte voor een coulanceregeling. We zetten de voor- en nadelen daarvan op een rij en zullen de nieuwe bewindspersoon daarover adviseren.

## **Coulanceregeling**

### *Uitgangspunten*

De veiligheid van kinderen staat centraal. Dat vraagt om:

- **Maatwerk:**
  - Gelukkig is het personeelstekort niet overal even groot. Daarom blijft het uitgangspunt de geldende wet- en regelgeving. Er geldt dus geen algemene vrijstelling. Iedere situatie wordt apart beoordeeld door toezichthouder.
  - De coulanceregeling geldt alleen bij overmacht. Het gaat om acute noodsituatie is en dus niet om structurele of voorziene situaties. Bovendien moet de houder alle alternatieve oplossingen aantoonbaar uitputten.
  - Als stapeling leidt tot onverantwoorde kinderopvang, is dat voor toezicht reden om een overtreding te rapporteren en handhavingsadvies te geven aan gemeente.
- Uitgewerkt plan van houder en overleg: De houder maakt een uitgewerkt plan waarbij hij aangeeft welke stappen er zullen worden gevolgd. De houder overlegt vervolgens hierover met de eigen pedagogische medewerkers oa ook met het oog op werkdruk (bv via OR), ouders (bv via oudercommissie) en GGD/gemeente. Dit creëert rust binnen KOO.
- Tijdelijkheid: de regeling gaat per 1 januari in en geldt voor 6 maanden, waarbij we halverwege een tussenevaluatie hebben.
- Vinger aan de pols: Om de effecten goed in de gaten te houden, is het belangrijk om signalen die we ontvangen regelmatig met elkaar te delen. Het gaat dan bv om de rapporten van de GGD, en de signalen die sectorpartijen ontvangen. Dit kan ook bruikbare informatie opleveren voor de IKK-evaluatie.
- Communicatie: er komt goede communicatie met alle spelers over de aanpassingen.

### *Uitwerking*

- De coulanceregeling geldt voor de volgende kwaliteitseisen: stam- en basisgroepen, stamgroepruimte, BBL'ers, VGC, 3 uurscriterium, kwaliteitseis VE-geschoold (ovv afstemming met OCW).
- Overtreding wordt wel gerapporteerd ('aangevinkt'). De situatie van overmacht wordt expliciet benoemd en beschreven en er wordt aangegeven op welke punten geadviseerd wordt om niet te handhaven. Dit komt in de samenvatting van het rapport duidelijk terug zodat het zichtbaar en volgbaar blijft voor houders, ouders, toezichthouders en beleid.

## **Flexibilisering toezicht kinderopvang**

Om meer maatwerk te kunnen leveren in het toezicht en het toezicht effectiever in te kunnen zetten is een beweging naar meer flexibel toezicht nodig. Concreet wordt hiervoor het volgende voorgesteld:

- Aanpassing van de huidige set vaste items naar:
  - VOG/PRK registratie;
  - VE eisen;
  - Pedagogische kwaliteit.
- Het voorstel gaat in op 1 januari 2022, dat wil zeggen dat die gemeenten en toezichthouders die er klaar voor zijn kunnen starten. Voor degenen die meer tijd nodig hebben kan gebruik gemaakt worden van de huidige vast set items. De inzet is erop gericht dat gedurende 2022 alle toezichthouders en gemeenten de overstap maken of zich voorbereiden om dit per 1 januari 2023 te doen.
- De nieuwe werkwijze wordt in 2022 en 2023 gemonitord. Hierbij worden de ervaringen van zowel toezichthouders en gemeenten als van ouders betrokken.
- In de tweede helft van 2023 wordt besloten of de werkwijze aanpassing behoeft.