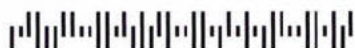




> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

FNV



Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
www.rijksoverheid.nl

**Contactpersoon**

**Onze referentie**

**Uw referentie**

Datum 22 maart 2022  
Betreft Reactie op uw brief Gezondheidsonderzoek  
platformmedewerkers luchthaven Schiphol

Geachte

Op 26 januari jongstleden ontving ik uw brief met het onderwerp *Opdracht aan RIVM voor gezondheidsonderzoek platformmedewerkers luchthaven Schiphol*. In deze brief vraagt u aandacht voor zorgen omtrent de blootstelling aan ultrafijnstof bij platformmedewerkers op de luchthaven Schiphol. U vraagt mij om een dwarsdoorsnede-onderzoek in te stellen naar de gezondheid van de platformmedewerkers op Schiphol.

Ik deel met u dat het niet wenselijk is dat de platformmedewerkers om wie het gaat nog lang in onzekerheid verkeren over hun gezondheid en de mogelijke gevolgen van de blootstelling tijdens hun werk aan ultrafijnstof voor die gezondheid. Daarom is het van belang dat op korte termijn actie wordt ondernomen. Daar heeft de Rijksoverheid bij de sector dan ook op aangedrongen. Deze actie dient – conform de verantwoordelijkheidsverdeling volgend uit de Arboret- en regelgeving – te worden ondernomen door de werkgevers van de platformmedewerkers op Schiphol, in overleg met Schiphol als eigenaar van het terrein. De werkgevers zijn immers verantwoordelijk voor de gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Het zijn bovendien de werkgevers die in staat zijn om maatregelen te nemen om de blootstelling te beperken en mogelijk toekomstige gezondheidsschade te voorkomen. Werkgevers zijn verplicht om werknemers via de bedrijfsarts een Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) aan te bieden. Hierbij past dat de werkgevers zelf het gezondheidsonderzoek onder de platformmedewerkers in hun dienst laten uitvoeren, al dan niet via de bedrijfsarts of arbodienst.

In het licht van deze verantwoordelijkheidsverdeling in het arbostelsel is het niet aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om het onderzoek te laten doen naar de gezondheid van platformmedewerkers. Wél gaat het ministerie – gelet op de inzichten over de risico's van ultrafijnstof voor de gezondheid – in gesprek met de Gezondheidsraad om te bezien of het in hun werkprogramma mogelijk is om met prioriteit de advisering over een mogelijke gezondheidkundige waarde voor ultrafijnstof te starten, als basis voor het bepalen van een wettelijke grenswaarde. Ik zal dit betrekken bij de reeds lopende gesprekken over de advisering door de Gezondheidsraad over een waarde voor inhaleerbaar en respirabel stof, deze advisering start dit jaar.

Bij afwezigheid van een wettelijke grenswaarde zijn de werkgevers verplicht zelf een grenswaarde af te leiden en vervolgens maatregelen te treffen om te zorgen dat de blootstelling onder deze waarde blijft. Voor ultrafijnstof kan voor het afleiden van zo'n private grenswaarde onder andere gebruik gemaakt worden van de handreiking die in samenwerking tussen sociale partners en SZW tot stand is gekomen in 2017.<sup>1</sup> In de handreiking staan geadviseerde waarden en mogelijke beheersmaatregelen voor alle vormen ultrafijnstof.



**Datum**  
22 maart 2022

**Onze referentie**



Het is belangrijk dat bovengenoemde en alle andere arboregels worden nageleefd. De Nederlandse Arbeidsinspectie is in 2021 onderzoek gestart naar de naleving van de arbeidsomstandighedenwet- en regelgeving op Schiphol in verband met de uitstoot van dieselmotoremissie en vliegtuiguitstoot, mede naar aanleiding van klachten over arbeidsomstandigheden door uw vakbond. Op dit moment loopt dit onderzoek nog.

Tot slot kan ik u melden dat de werkgevers op Schiphol op dit moment een Taskforce ultrafijnstof oprichten. Deze zal invulling geven aan de mogelijkheden tot gezondheidsonderzoek uit het RIVM-rapport 'Verkenning haalbaarheid gezondheidsonderzoek werknemers Schiphol' en de aanbevelingen uit het TNO-rapport 'Verkenkend onderzoek ultrafijnstof op het Schiphol terrein met behulp van mobiele metingen'. De Rijksoverheid heeft de sector gevraagd zowel zorgvuldig als snel invulling te geven aan de aanbevelingen en suggesties van zowel TNO als het RIVM, zodat de sector spoedig meer duidelijkheid zal scheppen over de actuele gezondheidssituatie van de werknemers en over te nemen maatregelen om gezondheidsschade in de toekomst te voorkomen. Ook is aangedrongen op onafhankelijkheid in de werkwijze van de taskforce, waar u eveneens om vraagt.

De sector heeft aangegeven dat een onafhankelijke begeleidingscommissie zal worden ingesteld waarvoor een onafhankelijk voorzitter wordt aangetrokken. Het personeel zal ook bij de begeleiding betrokken worden, bijvoorbeeld via deelname van vakbonden.

Ik hoop u hiermee voor nu voldoende geïnformeerd te hebben. Zoals al aangekondigd ga ik ook graag in op uw aanbod om met u een gesprek te voeren over deze onderwerpen.

Hoogachtend,

Namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,



*Directeur Gezond en Veilig Werken*

<sup>1</sup> <https://www.arboportaal.nl/documenten/richtlijn/2017/01/01/handreiking-veilig-gebruik-van-nanomaterialen-en-producten>