



Stichting Federatie Zorginstellingen

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk
[www.linkedin.com/company/
ministerie-van-bzk](https://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

Kenmerk
2022-0000263568

Uw kenmerk

Datum

Betreft Reactie op uw open brief d.d. 4 maart 2022

Geachte voorzitter,

Allereerst wil ik u bedanken voor de open brief d.d. 4 maart 2022 'Dat kan onmogelijk de bedoeling zijn! Deel 3' aan het Nederlandse kabinet en de Eerste en Tweede Kamer. Het is na de brief van juli 2020 en oktober 2021 de derde brief die u aan mij richt over de hervormingen in de gezondheidszorg en in de laatste twee brieven ook over de dreigende salariskortingen in de semipublieke sector.

In de eerdere reacties heeft mijn ambtsvoorganger aangegeven dat ook wij zorgen hebben over de situatie in de zorg op Curaçao en de voortgang van de hervormingen. Volledigheidshalve voeg ik de reactie op de tweede brief bij, omdat u aangeeft deze niet te hebben ontvangen.

In de eerdere brieven is de motivatie voor de salariskortingen die de Rijksministerraad (RMR) in 2020 als voorwaarde aan de liquiditeitssteun heeft verbonden toegelicht. Ik zal dit niet herhalen. Ik hoor duidelijk uw boodschap over de gevolgen die de korting zou hebben op de toch al lage salarissen voor een groot deel van de medewerkers van de bij u aangesloten zorginstellingen en ik deel uw zorgen op dit terrein. Het past echter niet de precieze invulling van de kortingen in de RMR te bepalen. De landen zijn zelf beter in staat dit af te stemmen op de lokale omstandigheden.

Dat de kortingen in de semipublieke sector zijn door de regering van Curaçao worden gecombineerd met de normering van topinkomens betekent geenszins, dat wordt verondersteld dat in alle semipublieke organisaties sprake is van topinkomens, maar uitsluitend dat in de gehele (semi)publieke sector de topinkomens zullen worden genormeerd. Deze Landsverordening ligt nu bij de Staten voor behandeling. Ik wil me niet mengen in dit wetgevingstraject. De hervorming van de zorgsector als geheel is onderdeel van het landspakket. Waar toepasselijk zullen daarbij ook de arbeidsvoorwaarden worden meegenomen.

Datum

Kenmerk

2022-0000263568

Met betrekking tot de salariskortingen kan ik u meegeven, dat ik in opvolging van het RMR-besluit van 4 februari jl. met de landen in gesprek ben gegaan over de condities waaronder afbouw van de kortingen mogelijk is. Daarop heeft de RMR op 24 juni jl. besloten onder voorwaarden akkoord te gaan met afbouw van de 12,5% salariskortingen voor medewerkers in de (semi)publieke sector. De exacte voorwaarden kunt u vinden in de Kamerbrief die ik daarover heb gestuurd (zie website Tweede Kamer kenmerk 2022D27128). Hiermee wordt de landen perspectief op afbouw geboden en kunnen zij ieder in hun eigen tempo aan afbouw van de kortingen werken.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Digitalisering en Koninkrijksrelaties

Alexandra C. van Huffelen



> Retouradres Postbus 20001 2500 EA Den Haag

Stichting Federatie Zorginstellingen

DG Koninkrijksrelaties
Ministerie van Binnenlandse
Zaken en Koninkrijksrelaties

Turfmarkt 147
Den Haag
Postbus 20001
2500 EA Den Haag
[www.linkedin.com/company/
ministerie-van-bzk](http://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

Kenmerk
2021-0000619359

Uw kenmerk
2021-031/LSJ/FR

Datum

Betreft Reactie op uw brief 'Noodkreet'

Geachte voorzitter,

Allereerst wil ik u bedanken voor uw brief waar in u uw zorgen over de zorg op Curaçao uiteenzet. Dat de zorg op Curaçao in zwaar weer verkeert is mij bekend en net als u maak ik mij zorgen. Vanuit Nederland proberen wij te ondersteunen daar waar dat kan, uiteraard met inachtneming van het gegeven dat Curaçao als autonoom land eigenstandig verantwoordelijkheid draagt voor haar vitale processen, waaronder ook de zorg.

Wij maken ons bijvoorbeeld zorgen over de financiële situatie bij het CMC, die inmiddels zo nijpend is dat de electieve zorg tijdelijk moest worden stopgezet. Het is van het grootste belang dat betrokken partijen op Curaçao dit samen zo snel mogelijk oplossen. Inmiddels wordt een plan van aanpak ontwikkeld in afstemming met de tijdelijke werkorganisatie (TWO), de voorloper van het COHO, en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Nederland stimuleert daarnaast de voortgang van dit traject door technische assistentie van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) aan te bieden. De komende maanden zal de NZa een onderzoek uitvoeren om tot aanbevelingen te komen die een bijdrage zullen leveren aan het oplossen van de problematiek. Daarnaast is met Curaçao afgesproken dat ik maandelijkse voortgangsrapportages ontvang. Op deze manier blijf ik zicht houden op de voortgang die Curaçao met het CMC boekt. Omdat ik herken dat haast geboden is, stuurt de TWO aan op spoedige afronding van en besluitvorming over het plan van aanpak CMC en over de beleidsaanbevelingen die zo snel als mogelijk gerealiseerd kunnen worden.

In het landspakket is een maatregel opgenomen die als doel heeft om de duurzame betaalbaarheid, toegankelijkheid en kwaliteit van het zorgstelsel te realiseren. U refereert hier in uw brief ook aan en ik herken dat deze bredere hervorming nog onvoldoende van de grond komt. Mijn beeld is dat de beschikbare capaciteit bij de verschillende partijen op Curaçao nu nodig is voor de meest urgente dossiers, zoals de COVID-zorg en de eerder in deze brief beschreven problematiek bij het CMC. Nederland is daarom met Curaçao in de Uitvoeringsagenda voor het vierde kwartaal overeengekomen om dit onderdeel

van de landspakketten door te schuiven naar een volgende uitvoeringsagenda, zodat er op dit moment maximaal ruimte vrijgemaakt kan worden om de meest urgente financiële problemen in de zorg te adresseren en de toegankelijkheid van de zorg zoveel mogelijk te borgen.

Tot slot vraagt u in uw brief aandacht voor de korting van 12,5% op het arbeidsvoorwaardenpakket in de (semi-) publieke sector. Deze voorwaarde is destijds door de Rijksministerraad gesteld vanwege het aandeel van de personeelskosten in de totale budgetten in de (semi-) publieke sector en ook vanuit solidariteitsoogpunt. Hoe de korting op het arbeidsvoorwaardenpakket wordt ingevuld is aan Curaçao gelaten, maar mag niet worden afgewenteld op budgetten buiten de arbeidsvoorwaarden. Het is van belang is dat de zorg als een van de vitale processen blijft functioneren.

Ik hoop dat de zorg op Curaçao op korte termijn in rustiger tijden terecht komt, waarbij zorg aan alle burgers gegarandeerd kan worden.

De staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

drs. R.W. Knops