



Aan

nota

Bijzonder veel  
waardering voor  
enorme hoeveelheid  
werk en voor echt

Minister van SZW  
Ter info naar MAPP

goede voorstellen,  
in balans en met  
draagvlak!  
Hulde!

MR-aanbieding Hoofdlijnenbrief arbeidsmarkt

25/6 2022  
\* dus met RWI 20?  
\* zie opm.  
mn 2-3 start zinnige  
versie  
muntunie 27P

\* alvast gekend  
\* graag zelf werk voor  
mij mooi tabel met  
alle maatregelen

↳ bestaande tabel svp  
+ kolom inhoud erbij  
VOOR MIJ VOLG WEEK  
(dus met in brief)

TER BESLISSING

Datum  
21 juni 2022

Bijlage(n)  
2

### Aanleiding

Voor de MR van 1 juli staat de Hoofdlijnenbrief Arbeidsmarkt geagendeerd. Met deze nota leggen wij de MR-versie van de brief en het MR-aanbiedingsformulier bij u voor.

### Geadviseerd besluit

Indien u akkoord bent met verzending van de brief en het aanbiedingsformulier naar de MR, verzoeken wij u om het aanbiedingsformulier te ondertekenen. De brief hoeft nog niet ondertekend te worden.

### Kernpunten

#### Proces

- De MR-versie van de brief bevat enkele beperkte wijzigingen ten opzichte van de versie voor het bestuurlijk overleg met sociale partners die u onlangs heeft ontvangen. Deze wijzigingen worden hieronder toegelicht. Ook hebben wij een versie met 'tracks' meegestuurd.
- De brief bevat nog enkele PM'en met betrekking tot verwijzing en timing van andere Kamerbrieven die op dit moment nog niet in te vullen zijn maar wel toegevoegd worden voor verzending naar de TK.
- Tijdens de CWIZO waren er nog enkele openstaande discussiepunten die inmiddels zijn beslecht en verwerkt in de brief. We verwachten vanuit andere departementen geen verdere punten. Mochten we daar signalen voor ontvangen, geven we dat mee in de MR-voorbereiding.

#### Inhoud

- In lijn met de bespreking met sociale partners is het belang van de balans in de hervormingen nadrukkelijker opgenomen. Daarbij staat ook het kabinetsstreven om uiterlijk begin 2023 te besluiten over de invulling van maatregelen die het werkgeverschap aantrekkelijker maken en de wendbaarheid van ondernemingen vergroten.
- Voor flexmaatregelen staat in de brief het streven om uiterlijk begin 2023 met concrete wetsvoorstellen te kunnen komen. Dit stond ook in de eerdere versie van de brief. We benoemen dit nog extra vanwege het belang van tijdige besluitvorming eind 2022 om aan dit voornemen invulling te geven.

## Toelichting

Significante wijzigingen ten opzichte van de BO-versie

N.b. de paginanummers refereren naar de versie met tracks.

Datum

21 juni 2022

- Het belang van de balans in het pakket (naast flex, ook stappen op wendbaarheid) is benadrukt, zowel in de inleiding als in het slot.
- De figuur van het 'huis met de pijlers' is door een vormgever opgemaakt (pagina 3-4).
- Verwijzingen naar de andere 'pijlers' (kinderopvang en integratie) zijn opgenomen (pagina 4-6).
- De teksten over 'van-werk-naar-werk bij beëindiging arbeidsovereenkomst' zijn in toon gewijzigd na opmerkingen van de sociale partners. Ook zijn enkele technische toelichtingen aangepast (pagina 16).
- In de passage over LBZ is de status van de gesprekken met de sopa's geactualiseerd (pagina 17).
- Passages over afbouw van de zelfstandigenaftrek (op pagina 20) zijn aangepast na overleg met FIN en EZK.
- In het stuk over zelfstandige arbeid zijn enkele passages ingekort en aangepast naar aanleiding van opmerkingen van de sociale partners. Daarnaast is een tekst over handhaving toegevoegd, na het ontvangen van de conceptbrief over de handhaving vanuit FIN. (pagina's 18-30)
- Bij het thema 'altijd uitzicht op nieuw werk' is een korte inleidende tekst opgenomen (pagina 30-31).
- De teksten over thema 'mee doen aan de basis van de arbeidsmarkt' zijn aangepast op de meest recente planning van kamerbrieven en voorstellen (pagina 32-33).
- De tabel met een overzicht van maatregelen in de brief is aangevuld en nu compleet (pagina 35-38).

✓  
Er dus?

## Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Hoofdlijnenbrief Arbeidsmarkt	Bijlage bij verzending	
2	Aanbiedingsformulier MR	Bijlage bij verzending	