

Besproken



Wat is er nog mis bij uitgangspunten:  
- hoe verkoopt deze infrastructuur  
zich het wijzen / beschut welke  
etc.

TER BESLISSING

Datum  
18 februari 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)  
0

Minister van SZW  
Minister voor APP

- wie is er nog aanspreekbaar als  
we alles naar regionaal tillen?

Uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur

MAW: hoe borgen we ook de  
democratische legitimatie?

- welke uitgangspunten akkoord.

### Aanleiding

In het coalitieakkoord spreekt het kabinet over een structurele uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur. Onderdeel hiervan zijn instrumenten voor om- en bijscholing die de overstap naar tekortberoepen ondersteunen. Opgedane ervaringen met de regionale mobiliteitsteams (RMT's) worden hierbij betrokken. De adviezen van de Commissie Werk en het SER MLT vormen de leidraad. Daarmee geeft het kabinet aan te willen voortbouwen op de bestaande arbeidsmarktinfrastructuur. Het kabinet ziet daarin een rol voor sociale partners, gemeenten en UWV.

Met de RMT aanpak en de daaraan voorafgaande programma's Matchen op Werk en Perspectief op Werk is het onderling vertrouwen gegroeid en is het fundament gelegd voor een structurele arbeidsmarktinfrastructuur met verbindingen tussen het landelijk, sectoraal en regionaal niveau. De betrokken partijen en de arbeidsmarktregio's vragen om snel duidelijkheid over het uitbreiden van de arbeidsmarktinfrastructuur, zodat de opgebouwde samenwerking niet verloren gaat, gezien het eindigen van de 'Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19' eind 2022. In deze nota willen we het doel, de uitgangspunten voor de nadere uitwerking en het proces aan u voorleggen. Graag gaan wij met u in gesprek voor verdere toelichting bij deze nota en uw perspectief op dit traject.

### Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met een gesprek met u over de geformuleerde doelen, uitgangspunten en het procesvoorstel in deze nota?

### Kernpunten

Vereenvoudigen van de toegang tot alle dienstverlening die nodig is

- Op dit moment is de arbeidsmarktdienstverlening versnipperd. Er zijn diverse loketten voor dienstverlening en veel verschillende regelingen. In de huidige arbeidsmarktinfrastructuur weten werkgevers en burgers daardoor vaak niet of met moeite het juiste loket en/of de regeling te vinden.
- Daarnaast is het een probleem dat zij niet altijd in aanmerking komen voor de dienstverlening die zij nodig hebben omdat zij niet voldoen aan de criteria.

nota

2-4

### Versnippering van dienstverlening

Op dit moment wordt de dienstverlening aan de onderstaande categorieën werkzoekenden opgepakt door de volgende eerstverantwoordelijke partijen. Iedere partij bezit zijn eigen re-integratie/ opleidingsinstrumenten welke ook per organisatie verschillen.

**Datum**

18 februari 2022

**Onze referentie**

<b>Categorieën werkzoekenden</b>	<b>Eerstverantwoordelijke partij</b>
Met werkloosheid bedreigde werknemers	Sociale partners en waar gevraagd door UWV
WW-instromers	UWV
Bijstandsgerechtigden	Gemeenten
Ondernemers met te weinig inkomsten om in hun levensonderhoud te voorzien en niet-uitkeringsgerechtigden die zich oriënteren op ander werk	Gemeenten

Het is nu niet mogelijk om (ontschot) dienstverlening van een andere organisaties, dan de eerstverantwoordelijke partij, in te zetten voor werkzoekenden. Hierdoor zijn benodigde re-integratie/ opleidingsinstrumenten niet voor iedereen toegankelijk.

### Voorgesteld doel van de toekomstige arbeidsmarktstructuur

- Burgers en werkgevers toegang bieden tot alle dienstverlening die zij nodig hebben voor van werk naar werk of van uitkering naar werk;
- Het voor hen makkelijker maken om daar gebruik van te maken;
- Zorgen voor soepele overgangen in de dienstverlening als de verantwoordelijkheid voor dienstverlening verschuift;
- De dienstverlening is gericht op het voorkomen van (langdurige) werkloosheid door de overstap van werk naar (ander) werk te stimuleren, het begeleiden van mensen zonder werk (met een afstand tot de arbeidsmarkt) naar betaald werk of participatie, het terugdringen van personeelstekorten en op het ondersteunen van werkgevers met een personeelsvraag (tekort of overschot).

### Voorgestelde uitgangspunten van de toekomstige arbeidsmarktstructuur

- Herkenbare, toegankelijke, makkelijk te vinden en kwalitatief goede arbeidsmarktdienstverlening voor werkzoekenden en werkgevers;
- Ondersteuning is voor iedereen beschikbaar, de mate waarin is afhankelijk van behoefte en niet van de inkomenssituatie/arbeidsrelatie;
- No wrong door: 1 'trriage', 1 mens krijgt 1 plan op maat (integrale ontschotte dienstverlening waarbij partners elkaar aanvullen). Een ingezet traject loopt door bij overgang van werk naar uitkering en/of bij overgang van het ene uitkeringsregime naar het andere;
- Sociale partners, UWV en gemeenten werken op basis van gelijkwaardigheid met elkaar samen, samen met onderwijspartijen, SBB en andere publieke en private partijen;
- Daarbij blijft de eerste (financiële) verantwoordelijkheid intact: sociale partners voor werkenden, UWV en gemeenten voor niet-werkenden;
- Eigen verantwoordelijkheid van werkgevers en werkzoekenden: overheid neemt geen private verantwoordelijkheid over;
- De opgave staat centraal, de kracht van de arbeidsmarktregio is leidend bij uitvoering van de opdracht, landelijke partners scheppen de randvoorwaarden.

**Datum**  
18 februari 2022

**Onze referentie**  
[REDACTED]

### Aandachtspunten

Bij de uitwerking zal specifiek aandacht moeten worden besteed aan de volgende vraagstukken:

- Het zoveel mogelijk ontschot werken, waaronder het bevorderen van flexibiliteit in bestaande instrumenten, budgetten en regelingen;
- Juridische basis voor samenwerking, gegevensuitwisseling en financiering;
- Een gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur, waarin tenminste de landelijke ondersteuning voor werkgeversservicepunten en leerwerkloketten moet worden ondergebracht;
- Afspraken over structurele financiering van de structuur en benutting van bestaande budgetten, inclusief Europese fondsen;
- VUM (verbetering uitwisseling matchingsgegevens) en het ontwikkelen van een skills aanpak ondersteunt de samenwerking tussen de partners en de match tussen vraag en aanbod.

### Voorstel proces

Naar aanleiding van deze nota verzoeken wij om een gesprek met u. De voorgestelde vervolgstappen zijn als volgt:

- Maart/april: ambtelijk SZW gaat in gesprek met de netwerkpartners om hun zienswijze over de samenwerking, de invulling van de dienstverlening en de governance & ondersteuningsstructuur op te halen.
- Mei: heidag ambtelijk SZW en netwerkpartners om concreet invulling te geven aan de contouren.
- Juli: vaststellen contouren door bewindspersonen en informeren Kamer.
- Na juli: uitwerken in wetgeving met beoogde inwerkingtreding 1 januari 2024 (dit is ambitieus).





Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

# nota

Uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur

11/3  
Had in deze met al gezien?  
→ Voorkomen dubbele infra, bovenop huidige infra

## Aanleiding

In het coalitieakkoord spreekt het kabinet over een structurele uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur. Onderdeel hiervan zijn instrumenten voor om- en bijscholing die de overstap naar tekortberoepen ondersteunen. Opgedane ervaringen met de regionale mobiliteitsteams (RMT's) worden hierbij betrokken. De adviezen van de Commissie Werk en het SER MLT vormen de leidraad. Daarmee geeft het kabinet aan te willen voortbouwen op de bestaande arbeidsmarktinfrastructuur. Het kabinet ziet daarin een rol voor sociale partners, gemeenten en UWV.

Met de RMT aanpak en de daaraan voorafgaande programma's Matchen op Werk en Perspectief op Werk is het onderling vertrouwen gegroeid en is het fundament gelegd voor een structurele arbeidsmarktinfrastructuur met verbindingen tussen het landelijk, sectoraal en regionaal niveau. De betrokken partijen en de arbeidsmarktregio's vragen om snel duidelijkheid over het uitbreiden van de arbeidsmarktinfrastructuur, zodat de opgebouwde samenwerking niet verloren gaat, gezien het eindigen van de 'Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19' eind 2022. In deze nota willen we het doel, de uitgangspunten voor de nadere uitwerking en het proces aan u voorleggen. Graag gaan wij met u in gesprek voor verdere toelichting bij deze nota en uw perspectief op dit traject.

## Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met een gesprek met u over de geformuleerde doelen, uitgangspunten en het procesvoorstel in deze nota?

## Kernpunten

### Vereenvoudigen van de toegang tot alle dienstverlening die nodig is

- Op dit moment is de arbeidsmarktdienstverlening versnipperd. Er zijn diverse loketten voor dienstverlening en veel verschillende regelingen. In de huidige arbeidsmarktinfrastructuur weten werkgevers en burgers daardoor vaak niet of met moeite het juiste loket en/of de regeling te vinden.
- Daarnaast is het een probleem dat zij niet altijd in aanmerking komen voor de dienstverlening die zij nodig hebben omdat zij niet voldoen aan de criteria.

## TER BESLISSING



Datum  
18 februari 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)  
0

→ dus moet die dan gedeeltelijk afgebruwd worden?

Graag alvast verder opties uitwerken en daarna aan tafel



### Versnippering van dienstverlening

Op dit moment wordt de dienstverlening aan de onderstaande categorieën werkzoekenden opgepakt door de volgende eerstverantwoordelijke partijen. Iedere partij bezit zijn eigen re-integratie/ opleidingsinstrumenten welke ook per organisatie verschillen.

Datum  
18 februari 2022

Onze referentie

Categorieën werkzoekenden	Eerstverantwoordelijke partij
Met werkloosheid bedreigde werknemers	Sociale partners en waar gevraagd door UWV
WW-instromers	UWV
Bijstandsgerechtigden	Gemeenten
Ondernemers met te weinig inkomsten om in hun levensonderhoud te voorzien en niet-uitkeringsgerechtigden die zich oriënteren op ander werk	Gemeenten

Het is nu niet mogelijk om (ontschot) dienstverlening van een andere organisaties, dan de eerstverantwoordelijke partij, in te zetten voor werkzoekenden. Hierdoor zijn benodigde re-integratie/ opleidingsinstrumenten niet voor iedereen toegankelijk.

### Voorgesteld doel van de toekomstige arbeidsmarktstructuur

- Burgers en werkgevers toegang bieden tot alle dienstverlening die zij nodig hebben voor van werk naar werk of van uitkering naar werk;
- Het voor hen makkelijker maken om daar gebruik van te maken;
- Zorgen voor soepele overgangen in de dienstverlening als de verantwoordelijkheid voor dienstverlening verschuift;
- De dienstverlening is gericht op het voorkomen van (langdurige) werkloosheid door de overstap van werk naar (ander) werk te stimuleren, het begeleiden van mensen zonder werk (met een afstand tot de arbeidsmarkt) naar betaald werk of participatie, het terugdringen van personeelstekorten en op het ondersteunen van werkgevers met een personeelsvraag (tekort of overschot).

*elms*

### Voorgestelde uitgangspunten van de toekomstige arbeidsmarktstructuur

- Herkenbare, toegankelijke, makkelijk te vinden en kwalitatief goede arbeidsmarktdienstverlening voor werkzoekenden en werkgevers;
- Ondersteuning is voor iedereen beschikbaar, de mate waarin is afhankelijk van behoefte en niet van de inkomenssituatie/arbeidsrelatie;
- No wrong door: 1 'trriage', 1 mens krijgt 1 plan op maat (integrale ontschotte dienstverlening waarbij partners elkaar aanvullen). Een ingezet traject loopt door bij overgang van werk naar uitkering en/of bij overgang van het ene uitkeringsregime naar het andere;
- Sociale partners, UWV en gemeenten werken op basis van gelijkwaardigheid met elkaar samen, samen met onderwijspartijen, SBB en andere publieke en private partijen;
- Daarbij blijft de eerste (financiële) verantwoordelijkheid intact: sociale partners voor werkenden, UWV en gemeenten voor niet-werkenden;
- Eigen verantwoordelijkheid van werkgevers en werkzoekenden: overheid neemt geen private verantwoordelijkheid over;
- De opgave staat centraal, de kracht van de arbeidsmarktregio is leidend bij uitvoering van de opdracht, landelijke partners scheppen de randvoorwaarden.

**Datum**  
18 februari 2022

**Onze referentie**  
[REDACTED]

### Aandachtspunten

Bij de uitwerking zal specifiek aandacht moeten worden besteed aan de volgende vraagstukken:

- Het zoveel mogelijk ontschot werken, waaronder het bevorderen van flexibiliteit in bestaande instrumenten, budgetten en regelingen;
- Juridische basis voor samenwerking, gegevensuitwisseling en financiering;
- Een gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur, waarin tenminste de landelijke ondersteuning voor werkgeversservicepunten en leerwerkloketten moet worden ondergebracht;
- Afspraken over structurele financiering van de structuur en benutting van bestaande budgetten, inclusief Europese fondsen;
- VUM (verbetering uitwisseling matchingsgegevens) en het ontwikkelen van een skills aanpak ondersteunt de samenwerking tussen de partners en de match tussen vraag en aanbod.

### Voorstel proces

Naar aanleiding van deze nota verzoeken wij om een gesprek met u. De voorgestelde vervolgstappen zijn als volgt:

- Maart/april: ambtelijk SZW gaat in gesprek met de netwerkpartners om hun zienswijze over de samenwerking, de invulling van de dienstverlening en de governance & ondersteuningsstructuur op te halen.
- Mei: heidag ambtelijk SZW en netwerkpartners om concreet invulling te geven aan de contouren.
- Juli: vaststellen contouren door bewindspersonen en informeren Kamer.
- Na juli: uitwerken in wetgeving met beoogde inwerkingtreding 1 januari 2024 (dit is ambitieus).





TER INFORMATIE

Aan Minister van SZW  
Minister voor APP

Datum  
30 maart 2022

# nota

Oplegnota stukken Uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur

Onze referentie

## Bijlagen

Bijgevoegd treft u:

- de nota uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur met uw reactie daarop;
- de presentatie uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur, een verdiepingsslag op de nota; en
- het bijbehorende bestedingsplan.

Bijlage(n)  
3

## Beslispunten:

- U wordt gevraagd om in te stemmen met de doelen, uitgangspunten en het procesvoorstel van de aanpak uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur.
- U wordt tevens gevraagd in te stemmen met het treffen van de voorbereidingen om de huidige aanpak inzake de RMT's (regionale mobiliteitsteams) in vergelijkbare vorm in 2023 voort te zetten. Bij instemming zal- na goedkeuring van het definitieve bestedingsplan door het ministerie van Financiën- de regeling voor de voortzetting van de RMT's in 2023, aan u worden voorgelegd.

## Kernpunten

- In de nota en presentatie wordt toegelicht waarom uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur van belang is, wat het doel daarvan is, op basis van welke uitgangspunten de uitbreiding wordt uitgewerkt en welk proces voor externe afstemming doorlopen zal worden, inclusief planning.
- De ambitie is een herkenbare arbeidsmarktinfrastructuur waarin publieke en private partijen gezamenlijk zorgdragen voor toegankelijke en integrale van werk(loosheid)-naar-werk dienstverlening. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:
  - 'No wrong door': iedereen heeft toegang tot de reguliere arbeidsmarktdienstverlening.
  - Werkzoekenden met extra ondersteuningsbehoefte komen in aanmerking voor aanvullende dienstverlening op basis van triage.
- Dit bouwt voort op de aanpak van de regionale mobiliteitsteams die aanvullende dienstverlening bieden tot eind 2022.
- De planning is om voor de zomer overeenstemming te hebben over de contouren van de arbeidsmarktinfrastructuur, deze vervolgens nader uit te werken tot eind 2023 en in 2024 de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur te realiseren.
- Vraag: heeft u opmerkingen en aanvullingen bij het bestedingsplan? We leggen het definitieve plan op een later moment schriftelijk aan u voor.



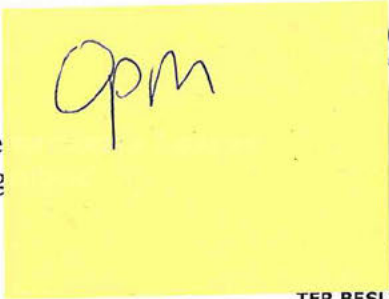
NB: Op 21 februari jl. is de minister voor APP op werkbezoek geweest bij het regionale mobiliteitsteam (RMT) Drechtsteden om inzicht te krijgen in de RMT-aanpak. Op 4 april aanstaande zal de minister van SZW op werkbezoek gaan bij Brainport Eindhoven om kennis te maken met PPS (publiek private samenwerking) om arbeidspotentieel te benutten.

**Datum**  
30 maart 2022

**Onze referentie**



Ministerie  
Werkgeleg



1. SZW

27/4

Zie opm.  
nog niet alle

TER BESLISSING



Datum  
13 april 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)  
1

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

# nota

Oplegnota bij bestedingsplan uitbreiding  
arbeidsmarktinfrastructuur

## Aanleiding

Bijgevoegd treft u een bijgestelde versie van het bestedingsplan voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur. Een eerdere versie van dit plan is meegezonden met de stukken ter voorbereiding op het ambtelijk overleg met u over de doelen en uitgangspunten van de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur op 5 april jl. In deze bijgestelde versie is de onderbouwing van de toegevoegde waarde van de voorgenomen beleidsinstrumenten aangescherpt.

## Geadviseerd besluit

- Instemmen met bijgevoegd bestedingsplan. Indien akkoord wordt dit plan ingediend bij het ministerie van Financiën. Het bestedingsplan loopt mee in het proces van het julibriefloket.

## Kernpunten

- Het bestedingsplan beschrijft o.a. de doelen, beleidsinstrumenten en de kosten van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur met een fasering van de implementatie.
- Het bestedingsplan wordt ingediend om de financiële middelen van de AP (aanvullende post) van Financiën naar de SZW begroting te krijgen.
- Met betrekking tot besparing op uitgaven op de lange termijn voortvloeiend uit de samenloop met andere instrumenten of voorzieningen kunnen we het volgende melden: op hoofdlijnen zijn wel posten in beeld, maar nog niet hoeveel besparing mogelijk is. Dat zal gaandeweg de implementatie duidelijk worden en worden betrokken bij de evaluatie.
- Op dit moment worden gesprekken gevoerd met belanghebbende partijen over hun beelden van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur.
- Voor zover mogelijk wordt hun inbreng meegenomen bij het uitwerken van de contouren van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur op basis van de doelen en uitgangspunten die met u zijn besproken.
- Ook de door u genoemde aandachtspunten worden bij de uitwerking meegenomen: het borgen van adequate governance in het kader van democratische legitimiteit en van dienstverlening aan de meest kwetsbare groepen en op termijn een besparing op de uitvoeringskosten.

met al te lange

mits de som <  
som der delen!  
in €  
en > in  
dienstverlening!

Dus we kunnen niet

alle wensen sowieso  
inwilligen. Eerst onze

andere

- De planning is om half juni de uitwerking van de contouren met de belanghebbende partijen te bespreken en vast te stellen en daarna de Kamer daarover te informeren.

**Datum**  
13 april 2022

**Onze referentie**  
[REDACTED]





6/b



TER BESLISSING



Datum  
3 mei 2022

Onze referentie  
[Redacted]

Opgesteld door  
[Redacted]

Tweede contactpersoon  
[Redacted]

Bijlage(n)

1. Oplegnota bij bestedingsplan uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur
2. Bestedingsplan uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur

Aan Minister van SZW  
Minister voor APP

# nota

Vragen over bestedingsplan uitbreiding  
arbeidsmarktinfrastructuur

## Aanleiding

Het bestedingsplan voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur is aan u voorgelegd, zie bijlage voor de oplegnota d.d. 13 april jl. De minister van SZW heeft bij een aantal passages in de oplegnota kanttekeningen en/of vragen en is nog niet akkoord. De minister voor APP heeft gevraagd om meer neutrale teksten over transparantie kaartenbakken UWV en gemeenten door gegevensuitwisseling. Daarnaast is haar vraag hoe alle regelingen zich tot elkaar verhouden en of het niet eenvoudiger kan. Hierbij onze reactie, in afstemming met FEZ.

## Geadviseerd besluit

Instemmen met het bestedingsplan. Indien beide ministers akkoord geven, wordt het bestedingsplan ingediend bij het ministerie van Financiën (julibriefloket). Dit is vereist om de middelen van de Aanvullende Post (AP) bij Financiën over te boeken naar de begroting van SZW.

## Kernpunten

- Het bestedingsplan is nu gebaseerd op de gerealiseerde uitgaven voor de crisisdienstverlening door Regionale mobiliteitsteams. De verdere uitwerking van de arbeidsmarktstructuur en het bijstellen van het bestedingsplan is opgesteld op basis van een lerende aanpak. SZW heeft hierbij een kaderstellende en faciliterende rol. Het bestedingsplan is vanaf 2024 nog onder voorbehoud. ✓
- Transitieperiode. Met dit bestedingsplan en de begroting voor 2023 kan de aanpak met de regionale mobiliteitsteams met ontschotte dienstverlening volgend jaar doorlopen als overbrugging naar de implementatie van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur. Als de middelen zoals begroot in het bestedingsplan niet beschikbaar komen voor 2023 zal de RMT aanpak eind 2022 stoppen. Het gevaar is dat we dan het kind met het badwater weggoien. ! ✓
- Implementatieplanning. We leggen in 2024 de juridische basis en we zullen vervolgens de verdere invulling van de structuur en dienstverlening gefaseerd vormgeven. In circa 5 jaar is nu onze inschatting, maar dat zal gaandeweg moeten blijken.
- Kostenbesparing. Uiteraard zal bij de implementatie gekeken worden naar mogelijkheden om kosten te besparen in de gehele breedte van de arbeidsmarktdienstverlening. Straks is immers sprake van integrale arbeidsmarkt- dienstverlening zonder overlap in de

*essentiële voorwaarde*

dienstverleningspakketten van de samenwerkende partijen en zonder dubbele processtappen (bijv. een eenmalige intake/triage aan de kop van het proces). Er zal ook gekeken worden of de uitvoering van kassierstaken eenvoudiger en goedkoper kan. De begroting zal jaarlijks bijgesteld worden op basis van de meest recente inzichten in gerealiseerde uitgaven en prognoses. Het is nu echter nog te vroeg om uitspraken te kunnen doen over op welke termijn welke besparingen gerealiseerd kunnen worden.

Datum  
3 mei 2022

Onze referentie

- Ook het vereenvoudigen van regelingen en het beperken van het totaal aantal verschillende regelingen heeft onze aandacht. ✓
- Op ambtelijk niveau heeft Financiën alvast commentaar gegeven op het concept bestedingsplan. Zij stellen voor om het bestedingsplan op te knippen in een bestedingsplan voor 2023 en een bestedingsplan voor 2024 en verder, omdat zij het bestedingsplan voor de latere jaren nog niet voldoende concreet vinden. Bij het jubriefloket wordt dan alleen het bestedingsplan voor 2023 ingediend. Ambtelijk hebben wij hier bezwaren bij. We zijn hierover nog met Financiën in overleg.
- Bijgevoegd vindt u een bijgesteld bestedingsplan: Tekst over planning opgenomen, toegevoegd dat uitvoeringskosten ook zijn gebaseerd op gerealiseerde uitgaven en tekst over gegevensuitwisseling aangepast. N.a.v. het commentaar door Financiën is de tekst op sommige punten aangevuld met extra uitleg.

hoeh poging doen  
juist ook om die  
ambtenaar niet te  
zetten

omdat? welke?

## Toelichting

Reactie op vraag van minister voor APP

- Hoe verhouden de regelingen zich: de minister voor APP vraagt naar:
  - Hoe de regelingen zich tot elkaar verhouden.
  - Hierbij benoemt de minister dat er nu weer een aparte regeling komt in het kader van aanpak jeugdwerkloosheid.
  - Hoe voorkomen wij overlap tussen regelingen?
- Toelichting op hoe regeling zich tot elkaar verhouden en overlap: veel tijdelijke scholingsregelingen voor het individu zullen binnenkort stoppen. De intentie is om nieuwe regelingen waar het individu toegang toe heeft in de toekomst zoveel mogelijk onder te brengen in de STAP regeling, bijvoorbeeld in de vorm van compartimenten. Het is echter niet te vermijden dat er meerdere regelingen zijn, voor de regio, voor het MBK, voor het MBO, voor de zorgsector, Europese regelingen etc. Provincies en gemeenten maken ook hun eigen regelingen. Het is in ieder geval mogelijk om transparanter te maken van welke regelingen burger en werkgevers gebruik kunnen maken.
- Toelichting op aanpak jeugdwerkloosheid: Deze aanpak richt zich op kwetsbare schoolverlaters (in het initieel onderwijs) en de ondersteuning door school en gemeente bij de overgang van school naar werk. Het voorstel is dat de pro-/vso-/mbo-school de wettelijke taak krijgt om in het laatste schooljaar kwetsbare jongeren te begeleiden naar vervolgonderwijs of werk en tot een half jaar na verlaten van de school een vinger aan de pols houden (nazorg) of de jongere op zijn vervolgbestemming is aangekomen (betaald uit OCW-enveloppe). De gemeente krijgt de wettelijke taak om – als werk de vervolgstap is – samen met de school en de jongere te kijken welke ondersteuning nodig is om zo duurzaam mogelijk werk te vinden (betaald uit SZW-enveloppe).

En ik neem  
aan dat opzet  
RMI3 hier  
ook in  
gaar  
helpen?



De zogenaamde 'dakpanconstructie' om te voorkomen dat jongeren in de transitie van school naar werk tussen wal en schip vallen en buiten beeld raken. Scholen en gemeenten krijgen geld via de financieringsstromen die horen bij de wet- en regelgeving. Er wordt niet voorzien in een subsidieregeling voor werkgevers.

**Datum**  
3 mei 2022

**Onze referentie**

- Toelichting op de subsidieregeling mbo-praktijkleren in de derde leerweg  
Werkgevers kunnen een subsidie krijgen als tegemoetkoming in de kosten van het realiseren van een leerbaan in de derde leerweg voor het bij- of omscholen ter verbetering van de directe en duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt van werkzoekenden en met werkloosheid bedreigden (post-initieel onderwijs). De subsidie in lijn met de werkgeverssubsidie mbo-praktijkleren.

Alleen werkgevers die erkend leerbedrijf zijn (meer dan de helft van de werkgevers in NL) komen voor subsidie in aanmerking. De kwaliteit ervan is geborgd en de documenten (diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring) die na afloop worden verkregen, zijn herkenbaar voor zowel werkgevers als onderwijsinstellingen (civiele waarde). Dat maakt doorontwikkelen of overstappen naar een ander bedrijf of sector makkelijker.

#### *Reactie op kanttekeningen van minister van SZW.*

- Besparing op uitgaven. Op hoofdlijnen zijn de posten in beeld, maar nog niet hoeveel besparing mogelijk is met ontschot werken. Kanttekeningen van de minister van SZW:
  - De totale kostenpost in euro's moet afnemen en tegelijkertijd meer dienstverlening opleveren.
  - Niet alle wensen kunnen ingewilligd worden. Eerst onze eindvisie. → *Wat betekent dit?*

Toelichting: Onze eindvisie is toewerken naar integrale arbeidsmarkt-dienstverlening zonder overlap in de dienstverleningspakketten van de samenwerkende partijen en zonder dubbele processtappen (bijv. een eenmalige intake/triage aan de kop van het proces). Het afbouwen zal waar mogelijk leiden tot kostenbesparingen in de gehele breedte van de (re-integratie)dienstverlening en zorgen voor hogere kwaliteit

- Besparing door adequate governance. De minister van SZW: niet op al te lange termijn besparingen realiseren.

Toelichting: De ambitie is om het terugdringen van bestuurlijke drukte al in 2023 in gang te zetten. De verwachting is dat daardoor al vanaf 2024 de kosten voor coördinatie en afstemming zullen afnemen door een duidelijke governancestructuur in de regio, in lijn met de landelijke structuur. ✓

- Voor Werkgeverssubsidie MBO praktijkleren is 7,5 miljoen euro op jaarbasis begroot. Welke subsidie gaat naar werkgevers? ✓

Toelichting: MBO praktijkleren is een combinatie van werken op een leerbaan bij en door een SBB erkend leerbedrijf en het doen van een (deel van een) mbo-opleiding in de zogenaamde derde leerweg, resulterend in een diploma (volledige opleiding), een certificaat (vastgesteld arbeidsmarktrelevant onderdeel) of een praktijkverklaring (maatwerkopleiding). Dit ter verbetering van de directe en duurzame inzetbaarheid van werkzoekenden en met werkloosheid bedreigden op de arbeidsmarkt. Het leren vindt volledig/voor het overgrote deel in het bedrijf plaats en niet op school. De subsidie voor de werkgever is een tegemoetkoming in de kosten van begeleiding door de praktijkopleider, de verminderde arbeidsproductiviteit van de kandidaat die nog in opleiding is en eventuele verletkosten als sprake is van aanvullende



lessen of examens die elders plaatsvinden. Dit naar analogie van de Subsidieregeling praktijkleren in de beroepsbegeleidende leerweg/bbl van OCW, waarbij bij een bedrijf een volledige opleiding wordt gedaan, resulterend in een diploma. De derde leerweg kent, anders dan de bbl, geen wettelijk vastgestelde urennorm voor begeleide onderwijstijd of beroepspraktijkvorming. Daarnaast geldt de wettelijke studieduur niet. Dat biedt meer flexibiliteit voor onderwijsprogramma's en is juist voor werkzoekenden en werkenden waardevol.

**Datum**  
3 mei 2022

**Onze referentie**

• Vragen uitvoeringskosten

- Waarom de uitvoering van sociale partners bekostigen?
- Waarom is € 12 mln. nodig bovenop de al bestaande uitvoeringskosten als partijen elkaar gaan aanvullen?

Toelichting waarom bekostigen uitvoeringskosten sociale partners: De sociale partners hebben een publiek gefinancierde taak in de huidige regionale mobiliteitsteams om werkenden die hun baan gaan verliezen en niet kunnen terugvallen op ondersteuning door de werkgever te begeleiden naar (ander) werk als zij risico lopen op (langdurige) werkloosheid. Betreft dus alleen financiering van uitvoeringskosten om met werkloosheid bedreigde werkenden die tussen wal en schip dreigen te vallen, te kunnen ondersteunen. In tegenstelling tot UWV en gemeenten hadden sociale partners nog geen basisstructuur in de regio.

Toelichting noodzaak uitvoeringskosten bovenop al bestaande uitvoeringskosten

Betreft een begroting van kosten die nu worden gerealiseerd in de crisisdienstverlening door regionale mobiliteitsteams. Na 2024 zal kritisch gekeken worden naar welke faciliteiten nog nodig zijn. Nu zijn de kostenposten:

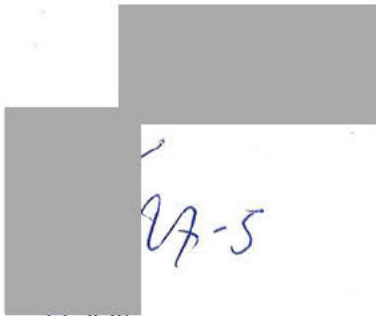
- sociale partners: coördinatietaken, instrumenten/effectieve aanpakken ontwikkelen, ICT kosten
- UWV: faciliteren uitvoering, kassierstaken, extra kosten voor huisvesting.
- Uitvoeringskosten van 2 mln. voor werkgeverssubsidie MBO praktijkleren.
- SZW apparaatskosten van 1 mln.



*Www.*



min app



27-5

Jh vind het nog steeds  
onduidelijk waar de budgettaire  
'winst' te boeken is, volgens dit  
bestedingsplan. In die zin snap ik

Minister van SZW  
Minister voor APP

het voorstel van fin wel,  
om de bestedingsplanner  
2023 en verder 'op te knippen'.

Ergens bij de huidige 'versnipperde'

Vragen over bestedingsplan uitbreiding  
arbeidsmarktinfrastructuur

uitvoering moet er toch minder bestes  
worden gemaakt als we RMT's gaan  
oprichten? Anders is het dubbele dienst-  
verlening. Ook scherp blijven op de effectiviteit

nota

**Aanleiding**

Het bestedingsplan voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur is aan u  
voorgelegd, zie bijlage voor de oplegnota d.d. 13 april jl. De minister van SZW  
heeft bij een aantal passages in de oplegnota kanttekeningen en/of vragen en is  
nog niet akkoord. De minister voor APP heeft gevraagd om meer neutrale teksten  
over transparantie kaartenbakken UWV en gemeenten door gegevensuitwisseling.  
Daarnaast is haar vraag hoe alle regelingen zich tot elkaar verhouden en of het  
niet eenvoudiger kan. Hierbij onze reactie, in afstemming met FEZ.

**Geadviseerd besluit**

Instemmen met het bestedingsplan. Indien beide ministers akkoord geven, wordt  
het bestedingsplan ingediend bij het ministerie van Financiën (julieriefloket). Dit  
is vereist om de middelen van de Aanvullende Post (AP) bij Financiën over te  
boeken naar de begroting van SZW.

**Kernpunten**

- Het bestedingsplan is nu gebaseerd op de gerealiseerde uitgaven voor de  
crisisdienstverlening door Regionale mobiliteitsteams. De verdere  
uitwerking van de arbeidsmarktstructuur en het bijstellen van het  
bestedingsplan is opgesteld op basis van een lerende aanpak. SZW heeft  
hierbij een kaderstellende en faciliterende rol. Het bestedingsplan is vanaf  
2024 nog onder voorbehoud.
- Transitieperiode. Met dit bestedingsplan en de begroting voor 2023 kan  
de aanpak met de regionale mobiliteitsteams met ontschotte  
dienstverlening volgend jaar doorlopen als overbrugging naar de  
implementatie van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur. Als de  
middelen zoals begroot in het bestedingsplan niet beschikbaar komen  
voor 2023 zal de RMT aanpak eind 2022 stoppen. Het gevaar is dat we  
dan het kind met het badwater weggooien.
- Implementatieplanning. We leggen in 2024 de juridische basis en we  
zullen vervolgens de verdere invulling van de structuur en dienstverlening  
gefaseerd vormgeven. In circa 5 jaar is nu onze inschatting, maar dat zal  
gaandeweg moeten blijken.
- Kostenbesparing. Uiteraard zal bij de implementatie gekeken worden naar  
mogelijkheden om kosten te besparen in de gehele breedte van de  
arbeidsmarktdienstverlening. Straks is immers sprake van integrale  
arbeidsmarkt- dienstverlening zonder overlap in de

TER BESLISSING

Datum  
3 mei 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

van de RMT's.  
Reveel mensen

- Bijlage(n)**
1. Oplegnota bij bestedingsplan uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur
  2. Bestedingsplan uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur

zijn decreet (duurzaam)  
begeleid naar werk?  
En is het het  
bevoelbaar: wat  
geen de RMT's  
dan wat de  
bevoelbaar van  
bijstandsrechtigen?  
ligt nu vooral van  
werk naar werk.  
Meer als we echt  
integraal willen,  
met de begroting  
Wt een uitkering  
hier ook een plaats  
in krijgen. Miss ik  
nu in het plan.  
Dus: toevoegen!



dienstverleningspakketten van de samenwerkende partijen en zonder dubbele processtappen (bijv. een eenmalige intake/triage aan de kop van het proces). Er zal ook gekeken worden of de uitvoering van kassierstaken eenvoudiger en goedkoper kan. De begroting zal jaarlijks bijgesteld worden op basis van de meest recente inzichten in gerealiseerde uitgaven en prognoses. Het is nu echter nog te vroeg om uitspraken te kunnen doen over op welke termijn welke besparingen gerealiseerd kunnen worden.

- Ook het vereenvoudigen van regelingen en het beperken van het totaal aantal verschillende regelingen heeft onze aandacht.
- Op ambtelijk niveau heeft Financiën alvast commentaar gegeven op het concept bestedingsplan. Zij stellen voor om het bestedingsplan op te knippen in een bestedingsplan voor 2023 en een bestedingsplan voor 2024 en verder, omdat zij het bestedingsplan voor de latere jaren nog niet voldoende concreet vinden. Bij het julibriefloket wordt dan alleen het bestedingsplan voor 2023 ingediend. Ambtelijk hebben wij hier bezwaren bij. We zijn hierover nog met Financiën in overleg.
- Bijgevoegd vindt u een bijgesteld bestedingsplan: Tekst over planning opgenomen, toegevoegd dat uitvoeringskosten ook zijn gebaseerd op gerealiseerde uitgaven en tekst over gegevensuitwisseling aangepast. N.a.v. het commentaar door Financiën is de tekst op sommige punten aangevuld met extra uitleg.

Datum  
3 mei 2022

Onze referentie

### Toelichting

Reactie op vraag van minister voor APP

- Hoe verhouden de regelingen zich: de minister voor APP vraagt naar:
  - Hoe de regelingen zich tot elkaar verhouden.
  - Hierbij benoemt de minister dat er nu weer een aparte regeling komt in het kader van aanpak jeugdwerkloosheid.
  - Hoe voorkomen wij overlap tussen regelingen?
- Toelichting op hoe regeling zich tot elkaar verhouden en overlap: veel tijdelijke scholingsregelingen voor het individu zullen binnenkort stoppen. De intentie is om nieuwe regelingen waar het individu toegang toe heeft in de toekomst zoveel mogelijk onder te brengen in de STAP regeling, bijvoorbeeld in de vorm van compartimenten. Het is echter niet te vermijden dat er meerdere regelingen zijn, voor de regio, voor het MBK, voor het MBO, voor de zorgsector, Europese regelingen etc. Provincies en gemeenten maken ook hun eigen regelingen. Het is in ieder geval mogelijk om transparanter te maken van welke regelingen burger en werkgevers gebruik kunnen maken.
- Toelichting op aanpak jeugdwerkloosheid: Deze aanpak richt zich op kwetsbare schoolverlaters (in het initieel onderwijs) en de ondersteuning door school en gemeente bij de overgang van school naar werk. Het voorstel is dat de pro-/vso-/mbo-school de wettelijke taak krijgt om in het laatste schooljaar kwetsbare jongeren te begeleiden naar vervolgonderwijs of werk en tot een half jaar na verlaten van de school een vinger aan de pols houden (nazorg) of de jongere op zijn vervolgbestemming is aangekomen (betaald uit OCW-enveloppe). De gemeente krijgt de wettelijke taak om – als werk de vervolgstap is – samen met de school en de jongere te kijken welke ondersteuning nodig is om zo duurzaam mogelijk werk te vinden (betaald uit SZW-enveloppe).

Waarom  
bezwaren?  
Ik zie wel de  
noodzaak het  
plan scherper te  
maken dan nu  
het geval is dan  
is hoop wellicht  
wel omrol, om  
plan weer na  
zeer scherp te  
kijken.



De zogenaamde 'dakpanconstructie' om te voorkomen dat jongeren in de transitie van school naar werk tussen wal en schip vallen en buiten beeld raken. Scholen en gemeenten krijgen geld via de financieringsstromen die horen bij de wet- en regelgeving. Er wordt niet voorzien in een subsidieregeling voor werkgevers.

**Datum**  
3 mei 2022

**Onze referentie**

- Toelichting op de subsidieregeling mbo-praktijkleren in de derde leerweg  
Werkgevers kunnen een subsidie krijgen als tegemoetkoming in de kosten van het realiseren van een leerbaan in de derde leerweg voor het bij- of omscholen ter verbetering van de directe en duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt van werkzoekenden en met werkloosheid bedreigden (post-initieel onderwijs). De subsidie in lijn met de werkgeverssubsidie mbo-praktijkleren.

Alleen werkgevers die erkend leerbedrijf zijn (meer dan de helft van de werkgevers in NL) komen voor subsidie in aanmerking. De kwaliteit ervan is geborgd en de documenten (diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring) die na afloop worden verkregen, zijn herkenbaar voor zowel werkgevers als onderwijsinstellingen (civiele waarde). Dat maakt doorontwikkelen of overstappen naar een ander bedrijf of sector makkelijker.

#### *Reactie op kanttekeningen van minister van SZW.*

- Besparing op uitgaven. Op hoofdlijnen zijn de posten in beeld, maar nog niet hoeveel besparing mogelijk is met ontschot werken. Kanttekeningen van de minister van SZW:

- De totale kostenpost in euro's moet afnemen en tegelijkertijd meer dienstverlening opleveren.
- Niet alle wensen kunnen ingewilligd worden. Eerst onze eindvisie.

Toelichting: Onze eindvisie is toewerken naar integrale arbeidsmarkt-dienstverlening zonder overlap in de dienstverleningspakketten van de samenwerkende partijen en zonder dubbele processtappen (bijv. een eenmalige intake/triage aan de kop van het proces). Het afbouwen zal waar mogelijk leiden tot kostenbesparingen in de gehele breedte van de (re-integratie)dienstverlening en zorgen voor hogere kwaliteit

- Besparing door adequate governance. De minister van SZW: niet op al te lange termijn besparingen realiseren.

Toelichting: De ambitie is om het terugdringen van bestuurlijke drukte al in 2023 in gang te zetten. De verwachting is dat daardoor al vanaf 2024 de kosten voor coördinatie en afstemming zullen afnemen door een duidelijke governancestructuur in de regio, in lijn met de landelijke structuur.

- Voor Werkgeverssubsidie MBO praktijkleren is 7,5 miljoen euro op jaarbasis begroot. Welke subsidie gaat naar werkgevers?

Toelichting: MBO praktijkleren is een combinatie van werken op een leerbaan bij en door een SBB erkend leerbedrijf en het doen van een (deel van een) mbo-opleiding in de zogenaamde derde leerweg, resulterend in een diploma (volledige opleiding), een certificaat (vastgesteld arbeidsmarktrelevant onderdeel) of een praktijkverklaring (maatwerkopleiding). Dit ter verbetering van de directe en duurzame inzetbaarheid van werkzoekenden en met werkloosheid bedreigden op de arbeidsmarkt. Het leren vindt volledig/voor het overgrote deel in het bedrijf plaats en niet op school. De subsidie voor de werkgever is een tegemoetkoming in de kosten van begeleiding door de praktijkopleider, de verminderde arbeidsproductiviteit van de kandidaat die nog in opleiding is en eventuele verletkosten als sprake is van aanvullende

lessen of examens die elders plaatsvinden. Dit naar analogie van de Subsidieregeling praktijkleren in de beroepsbegeleidende leerweg/bbl van OCW, waarbij bij een bedrijf een volledige opleiding wordt gedaan, resulterend in een diploma. De derde leerweg kent, anders dan de bbl, geen wettelijk vastgestelde urennorm voor begeleide onderwijstijd of beroepspraktijkvorming. Daarnaast geldt de wettelijke studieduur niet. Dat biedt meer flexibiliteit voor onderwijsprogramma's en is juist voor werkzoekenden en werkenden waardevol.

**Datum**  
3 mei 2022

**Onze referentie**

- Vragen uitvoeringskosten

- Waarom de uitvoering van sociale partners bekostigen?
- Waarom is € 12 mln. nodig bovenop de al bestaande uitvoeringskosten als partijen elkaar gaan aanvullen?

Toelichting waarom bekostigen uitvoeringskosten sociale partners: De sociale partners hebben een publiek gefinancierde taak in de huidige regionale mobiliteitsteams om werkenden die hun baan gaan verliezen en niet kunnen terugvallen op ondersteuning door de werkgever te begeleiden naar (ander) werk als zij risico lopen op (langdurige) werkloosheid. Betreft dus alleen financiering van uitvoeringskosten om met werkloosheid bedreigde werkenden die tussen wal en schip dreigen te vallen, te kunnen ondersteunen. In tegenstelling tot UWV en gemeenten hadden sociale partners nog geen basisstructuur in de regio.

Toelichting noodzaak uitvoeringskosten bovenop al bestaande uitvoeringskosten

Betreft een begroting van kosten die nu worden gerealiseerd in de crisisdienstverlening door regionale mobiliteitsteams. Na 2024 zal kritisch gekeken worden naar welke faciliteiten nog nodig zijn. Nu zijn de kostenposten:

- sociale partners: coördinatietaken, instrumenten/effectieve aanpakken ontwikkelen, ICT kosten
- UWV: faciliteren uitvoering, kassierstaken, extra kosten voor huisvesting.
- Uitvoeringskosten van 2 mln. voor werkgeverssubsidie MBO praktijkleren.
- SZW apparaatskosten van 1 mln.





16/6  
akkoord 2023

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

# nota

Oplegnota bij het bestedingsplan 2023 uitbreiding  
arbeidsmarktinfrastructuur

TER BESLISSING

Datum  
09-06-2022

Onze referentie

Opgesteld door

Bijlage(n)  
1

## 1. Aanleiding

- In het coalitieakkoord is de maatregel uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur opgenomen om de overgang van werk-naar-werk en van uitkering-naar-werk te stimuleren. Hierbij worden de ervaringen van de Regionale Mobiliteitsteams (RMT's) meegenomen.
- Het bestedingsplan voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur is eerder aan u voorgelegd. Op basis van uw reacties is het bestedingsplan aangepast.

## 2. Geadviseerd besluit

- Instemmen met het bestedingsplan. Indien beide ministers akkoord geven, wordt het bestedingsplan ingediend bij het ministerie van Financiën (augustusbriefloket). Dit is vereist om de middelen van de Aanvullende Post (AP) bij Financiën over te boeken naar de begroting van SZW.

## 3. Kernpunten

- De minister voor APP beschreef dat de besteding van de middelen voor de jaren 2024 en verder niet voldoende waren uitgewerkt. Het bestedingsplan is daarom aangepast met enkel een uitwerking op de benodigde activiteiten voor 2023 (voortzetting RMT's) met een doorkijk naar de daaropvolgende jaren (toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur). De uitwerking van de bestedingen in de jaren 2024 en verder is weggehaald ten opzichte van de vorige versie van het bestedingsplan.
- In aanloop naar het voorjaar van 2023 zal dan een bestedingsplan worden opgesteld voor 2024 en verder, op basis van een verdere uitwerking van inrichting van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur. Daarbij zal ook, ingaande op de reactie van minister van SZW, concreter worden uitgewerkt welke budgettaire besparingen eventueel te behalen zijn met die infrastructuur. Er wordt beoogd om deze budgettaire besparingen te bereiken met behulp van het wegnemen van overlap in dienstverlening en loketten, de dienstverlening meer integraal te organiseren en door het verminderen van bestuurlijke drukte bij de verschillende betrokken organisaties.
- Om de middelen van de Aanvullende Post (AP) bij Financiën op tijd over te boeken naar de begroting van SZW door indiening bij het ministerie van Financiën (augustusloketbrief) moet het bestedingsplan voor 15 juni akkoord zijn bevonden door de minister van SZW en minister van APP.

! aanvullend

Akk





Akkoord + opm

Min. APP

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

akkoord  
15-6

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum  
09-06-2022

Onze referentie

Opgesteld door

Bijlage(n)

# nota

Oplegnota bij het bestedingsplan 2023 uitbreiding  
arbeidsmarktinfrastructuur

- Meer naar aanleiding van:  
\* in rapport herdoelen P-wet en begeleidend  
brief van ons staat wel iets over oplossen vanuit de

## 1. Aanleiding

- In het coalitieakkoord is de maatregel uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur opgenomen om de overgang van werk-naar-werk en van uitkering-naar-werk te stimuleren. Hierbij worden de ervaringen van de Regionale Mobiliteitsteams (RMT's) meegenomen.
- Het bestedingsplan voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur is eerder aan u voorgelegd. Op basis van uw reacties is het bestedingsplan aangepast.

1/2  
bijkland. Daar vinden we (in het rapport) nog geen geld voor hebben. Maar dat kan knoort den toel wel?

## 2. Geadviseerd besluit

- Instemmen met het bestedingsplan. Indien beide ministers akkoord geven, wordt het bestedingsplan ingediend bij het ministerie van Financiën (augustusbriefloket). Dit is vereist om de middelen van de Aanvullende Post (AP) bij Financiën over te boeken naar de begroting van SZW.

\* Er komt nu overal 'versnipperd' geld naar de arbeidsmarkt regio's

## 3. Kernpunten

- De minister voor APP beschreef dat de besteding van de middelen voor de jaren 2024 en verder niet voldoende waren uitgewerkt. Het bestedingsplan is daarom aangepast met enkel een uitwerking op de benodigde activiteiten voor 2023 (voortzetting RMT's) met een doorkijk naar de daaropvolgende jaren (toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur). De uitwerking van de bestedingen in de jaren 2024 en verder is weggehaald ten opzichte van de vorige versie van het bestedingsplan.
- In aanloop naar het voorjaar van 2023 zal dan een bestedingsplan worden opgesteld voor 2024 en verder, op basis van een verdere uitwerking van inrichting van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur. Daarbij zal ook, ingaande op de reactie van minister van SZW, concreter worden uitgewerkt welke budgettaire besparingen eventueel te behalen zijn met die infrastructuur. Er wordt beoogd om deze budgettaire besparingen te bereiken met behulp van het wegnemen van overlap in dienstverlening en loketten, de dienstverlening meer integraal te organiseren en door het verminderen van bestuurlijke drukte bij de verschillende betrokken organisaties.
- Om de middelen van de Aanvullende Post (AP) bij Financiën op tijd over te boeken naar de begroting van SZW door indiening bij het ministerie van Financiën (augustusloketsbrief) moet het bestedingsplan voor 15 juni akkoord zijn bevonden door de minister van SZW en minister van APP.

- 65f  
- middelen uit onbesteeding 2021  
- dit bestedingsplan.  
Hoe verkocht dit zich allemaal tot elkaar?  
Ik krijg nu telkens separate notas, naar welke het overzicht wat te nu weer beschikbaar stellen

\* bij bespreking del 15 juni over reactie op nota De Kort over langdurig  
bijstandsgerechtigden reintegreren werd opgemerkt dat gemeenten daar  
geen geld voor hebben. Maar hier stellen we dat den toel wel voor?

Wort om: breng alles ons een laer samen voor me amb.  
Ik heb nu het idee dat we van elders niet meer weten wat we doen.





Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

nota

Oplegnota bij conceptnotitie "Vereenvoudigen en  
toegankelijker maken van arbeidsmarktdienstverlening"

15-6

Op zich goede stappen.  
Meer heb ik niet dit niet  
tot de RMT's? of moet  
ieder uitvaren - bij ieder  
loket. deze dienstverlening  
geen aanbieden?

TER BESLISSING

Datum  
09-06-2022

Onze referentie

Opgesteld door

Bijlage(n)  
1

### 1. Aanleiding

- In het coalitieakkoord is de maatregel uitbreiding arbeidsmarktinfrastuctuur opgenomen om de overgang van werk-naar-werk en van uitkering-naar-werk te stimuleren. Begin april hebben we een eerste keer met u over dit onderwerp gesproken.
- Vervolgens hebben we met alle betrokken partijen waaronder (sociale partners, gemeenten, UWV, SBB, onderwijs en ministerie OCW en EZK) van gedachten gewisseld over de uitwerking. Op basis van alle gesprekken hebben we een notitie opgesteld met op hoofdlijnen de contouren van de gewenste arbeidsmarktinfrastuctuur, zie bijlage bij deze nota.
- Met deze notitie willen wij u op de hoogte brengen van de ambtelijke uitwerking. De notitie is met betrokkenheid van diverse directies binnen SZW (o.a. ASEA, AV, FEZ, SV, WR, PDV, S&I) en andere departementen opgesteld.
- Op 15 en 16 juni a.s. wordt de conceptnotitie ambtelijk met de betrokken partijen besproken. De opbrengsten worden verwerkt in een Kamerbrief en wij zijn voornemens dit voor het einde van het zomerreces aan de Tweede Kamer te versturen.
- Tevens is ter informatie ook de publicatie "dienstbare dienstverlening" van Nederlands Comité voor Ondernemerschap bijgevoegd, zie bijlage 1. Deze ondersteunt de noodzaak tot een betere en meer integrale arbeidsmarktdienstverlening. Parallel aan deze nota bieden we u ook het bestedingsplan 2023 aan.

### 2. Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd in te stemmen om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de contouren van de arbeidsmarktinfrastuctuur. Indien akkoord wordt de contourennotitie en de Kamerbrief op een later moment (nogmaals) aan u voorgelegd ter instemming.
- We horen graag of u na het lezen van deze notitie nog aandachtspunten heeft die wij kunnen meenemen in de verdere uitwerking. Ook vernemen wij graag of u behoefte heeft aan een gesprek hierover.

### 3. Kernpunten

#### Kernpunten contourennotitie

- De huidige krapte onderstreept het urgente belang van een goede en preventieve arbeidsmarktdienstverlening om mensen zo snel mogelijk van

werk naar werk en van uitkering naar werk te begeleiden. In dat kader is de arbeidsmarktinfrastructuur ook opgenomen als maatregel in de Kamerbrief over arbeidsmarktkrapte.

- In april is met u gesproken over waar we naartoe willen met de dienstverlening en waar rekening mee gehouden moet worden. Vervolgens zijn gesprekken gevoerd met alle betrokken partijen over wat goed gaat en wat beter kan wat betreft de arbeidsmarktdienstverlening.
- De contourennotitie beschrijft op hoofdlijnen de contouren van de gewenste arbeidsmarktinfrastructuur en hoe we de dienstverlening beter willen organiseren. Kern is om meer integraal en 'ontschot' te werken vanuit de behoefte van de werkzoekende en de werkgever. De onderstaande matrix toont waar het minder goed gaat op dit moment en wat hiervoor de beoogde oplossingsrichtingen zijn.

**Datum**  
09-06-2022

**Onze referentie**

Waar gaat het minder goed	Oplossingsrichting
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidsmarktdienstverlening te versnipperd met belemmerende regelgeving</li> <li>- Verschillende regelingen en verschillen in dienstverlening</li> </ul>	<p>Integrale aanpak: 'ontschotte' dienstverlening en vereenvoudigen instrumentarium.</p> <p>Specifieke expertise: De publiek gefinancierde uitvoeringsorganisaties hebben ieder hun eigen expertise. Deze dienstverleningspakketten zijn aanvullend op elkaar om overlap te voorkomen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurlijke drukte en onvoldoende wendbaar</li> <li>- Aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt kan beter</li> </ul>	<p>Publiek-private samenwerking in een netwerkstructuur onder de vlag "werkcentrum" (werktitel) op basis van gelijkwaardigheid, met een duidelijk regionale en landelijke governance.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toegang tot dienstverlening is begrensd en niet toegankelijk</li> </ul>	<p>'No wrong door' principe: partijen regelen onderling dat werkzoekenden en werkgevers die zich melden door de juiste partij(en) worden geholpen.</p> <p>Selfservice-dienstverlening als het kan, (integrale) ondersteuning door een professional als het nodig is.</p> <p>Inzet op doorlopende dienstverlening op maat op basis van een diagnose- en selectiemethode ("trriage"), waarbij partijen elkaar aanvullen met aandacht voor schuldhulpverlening, armoedebestrijding etc.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Krapte op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<p>Partijen dragen zorg voor dienstverlening van aanbod tot vraag (integrale loopbaanpaden). Inzet is het verbinden van sectorale vraag met lokaal en regionaal aanbod met de benodigde om- en bijscholing (met een flexibel en doelgericht scholingsaanbod).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inclusief werkgeverschap</li> </ul>	<p>De partijen worden gezamenlijk verantwoordelijk voor de (maatschappelijke) opgaven op de regionale arbeidsmarkt en sluiten daar de aangeboden dienstverlening op aan.</p> <p>Een skillsgerichte aanpak maakt onderdeel uit van de arbeidsmarktdienstverlening.</p>

- In de voorgestelde aanpak blijft de bestaande taak- en verantwoordelijkheidsverdeling van de publieke en private partijen op de arbeidsmarkt zoveel mogelijk intact. De overheid neemt geen private verantwoordelijkheid over.
- Om eenduidigheid en vereenvoudiging te realiseren, en te anticiperen op maatschappelijke vraagstukken is een gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur nodig. Deze is kaderstellend vanuit een landelijke structuur, het Landelijk Beraad Arbeidsmarkt, en met regionale uitwerking in



de regionale werkcentra met een eigen regionaal bestuur. Hieronder vallen ook de WSP's en LWL. → Leer Werk Loketten

**Datum**  
09-06-2022

Vervolg

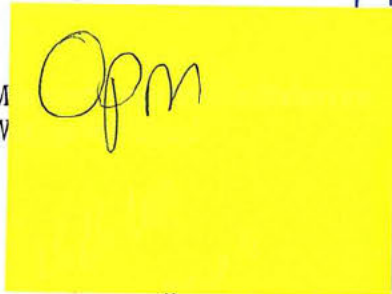
↳ werkgeverservicepunten

**Onze referentie**  
[REDACTED]

- Op 15 en 16 juni a.s. wordt de conceptnotitie ambtelijk besproken met de betrokken partijen. De opbrengsten worden verwerkt in een Kamerbrief en wij zijn voornemens dit voor het einde van het zomerreces aan de Tweede Kamer te versturen.
- Op 20 juni a.s. heeft minister Van Gennip ook een gesprek met Hans Borstlap en de Reeuwijk groep over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur. U ontvangt daarvoor nog een voorbereiding.
- Daarna volgt de uitwerking, onder andere in wet- en regelgeving. Wij zien daarbij belangrijke aandachtspunten in de gegevensuitwisseling, AVG, juridische en financiële vormgeving (incl. controle op de rechtmatigheid van de bestedingen), democratische verantwoording van de governance, gedegen monitoren en evalueren etc. Ook wordt dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- Aandachtspunt voor de Kamerbrief is dat SZW bij het augustusloket alleen een bestedingsplan bij FIN indient voor 2023. Het bestedingsplan voor 2024 en latere jaren wordt pas in het voorjaar bij FIN ingediend. Doordat we dan nog niet beschikken over de middelen na 2023 kan daarom alleen op hoofdlijnen over de contouren worden gecommuniceerd in de Kamerbrief. Er wordt nog contact gezocht met FIN in welke mate wij hierover kunnen communiceren in de Kamerbrief.



M  
W



Min SZW



zie opm,

**TER BESLISSING**



**Datum**  
09-06-2022

**Onze referentie**

**Opgesteld door**

**Bijlage(n)**  
1

Aan Minister van SZW  
Minister voor APP

# nota

Oplegnota bij conceptnotitie "Vereenvoudigen en toegankelijker maken van arbeidsmarktdienstverlening"

## 1. Aanleiding

- In het coalitieakkoord is de maatregel uitbreiding arbeidsmarktinfrastructuur opgenomen om de overgang van werk-naar-werk en van uitkering-naar-werk te stimuleren. Begin april hebben we een eerste keer met u over dit onderwerp gesproken.
- Vervolgens hebben we met alle betrokken partijen waaronder (sociale partners, gemeenten, UWV, SBB, onderwijs en ministerie OCW en EZK) van gedachten gewisseld over de uitwerking. Op basis van alle gesprekken hebben we een notitie opgesteld met op hoofdlijnen de contouren van de gewenste arbeidsmarktinfrastructuur, zie bijlage bij deze nota.
- Met deze notitie willen wij u op de hoogte brengen van de ambtelijke uitwerking. De notitie is met betrokkenheid van diverse directies binnen SZW (o.a. ASEA, AV, FEZ, SV, WR, PDV, S&I) en andere departementen opgesteld.
- Op 15 en 16 juni a.s. wordt de conceptnotitie ambtelijk met de betrokken partijen besproken. De opbrengsten worden verwerkt in een Kamerbrief en wij zijn voornemens dit voor het einde van het zomerreces aan de Tweede Kamer te versturen.
- Tevens is ter informatie ook de publicatie "dienstbare dienstverlening" van Nederlands Comité voor Ondernemerschap bijgevoegd, zie bijlage 1. Deze ondersteunt de noodzaak tot een betere en meer integrale arbeidsmarktdienstverlening. Parallel aan deze nota bieden we u ook het bestedingsplan 2023 aan.

ahk

## 2. Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd in te stemmen om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de contouren van de arbeidsmarktinfrastructuur. Indien akkoord wordt de contourennotitie en de Kamerbrief op een later moment (nogmaals) aan u voorgelegd ter instemming.
- We horen graag of u na het lezen van deze notitie nog aandachtspunten heeft die wij kunnen meenemen in de verdere uitwerking. Ook vernemen wij graag of u behoefte heeft aan een gesprek hierover.

ahk

) forse inhoud? !

zie opm

~~het is inhoud van~~

## 3. Kernpunten

### Kernpunten contourennotitie

- De huidige krapte onderstreept het urgente belang van een goede en preventieve arbeidsmarktdienstverlening om mensen zo snel mogelijk van



werk naar werk en van uitkering naar werk te begeleiden. In dat kader is de arbeidsmarktinfrastructuur ook opgenomen als maatregel in de Kamerbrief over arbeidsmarktkrapte.

Datum  
09-06-2022

Onze referentie

- In april is met u gesproken over waar we naartoe willen met de dienstverlening en waar rekening mee gehouden moet worden. Vervolgens zijn gesprekken gevoerd met alle betrokken partijen over wat goed gaat en wat beter kan wat betreft de arbeidsmarktdienstverlening.
- De contourennotitie beschrijft op hoofdlijnen de contouren van de gewenste arbeidsmarktinfrastructuur en hoe we de dienstverlening beter willen organiseren. Kern is om meer integraal en 'ontschot' te werken vanuit de behoefte van de werkzoekende en de werkgever. De onderstaande matrix toont waar het minder goed gaat op dit moment en wat hiervoor de beoogde oplossingsrichtingen zijn.

FO [1] (e) BO [1]

Waar gaat het minder goed	Oplossingsrichting
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidsmarktdienstverlening te versnipperd met belemmerende regelgeving</li> <li>- Verschillende regelingen en verschillen in dienstverlening</li> </ul>	<p>Integrale aanpak: <u>'ontschotte' dienstverlening</u> en <u>vereenvoudigen instrumentarium</u>.</p> <p>Specifieke expertise: De publiek gefinancierde uitvoeringsorganisaties hebben <u>ieder hun eigen expertise</u>. Deze dienstverleningspakketten zijn aanvullend op elkaar om overlap te voorkomen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurlijke drukte en onvoldoende wendbaar</li> <li>- Aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt kan beter</li> <li>- Toegang tot dienstverlening is begrensd en niet toegankelijk</li> </ul>	<p>Publiek-private samenwerking in een netwerkstructuur onder de vlag "<u>werkcentrum</u>" (werktitel) op basis van gelijkwaardigheid, met een duidelijk regionale en landelijke governance.</p> <p>'No wrong door' principe: partijen regelen onderling dat werkzoekenden en werkgevers die zich melden door de juiste partij(en) worden geholpen.</p> <p><u>Selfservice-dienstverlening als het kan, (integrale) ondersteuning door een professional als het nodig is.</u></p> <p>Inzet op doorlopende dienstverlening op maat op basis van een diagnose- en selectiemethode ("<u>triage</u>"), waarbij partijen elkaar aanvullen met aandacht voor schuldhulpverlening, armoedebestrijding etc.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Krapte op de arbeidsmarkt</li> </ul>	<p>Partijen dragen zorg voor dienstverlening van aanbod tot vraag (integrale loopbaanpaden). Inzet is het <u>verbinden van sectorale vraag met lokaal en regionaal aanbod met de benodigde om- en bijscholing (met een flexibel en doelgericht scholingsaanbod)</u>.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Inclusief</u> werkgeverschap</li> </ul>	<p>De partijen worden gezamenlijk verantwoordelijk voor de (maatschappelijke) opgaven op de regionale arbeidsmarkt en sluiten daar de aangeboden dienstverlening op aan.</p> <p>Een <u>skillsgerichte aanpak</u> maakt onderdeel uit van de arbeidsmarktdienstverlening.</p>

ugelij of MO BO  
FO [1] MO [1] BO [1]  
etc?  
Wai is plan?

en meer om het bijomsch en zijnsnomen?

per regel of 1 inclusie?

- In de voorgestelde aanpak blijft de bestaande taak- en verantwoordelijkheidsverdeling van de publieke en private partijen op de arbeidsmarkt zoveel mogelijk intact. De overheid neemt geen private verantwoordelijkheid over.
- Om eenduidigheid en vereenvoudiging te realiseren, en te anticiperen op maatschappelijke vraagstukken is een gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur nodig. Deze is kaderstellend vanuit een landelijke structuur, het Landelijk Beraad Arbeidsmarkt, en met regionale uitwerking in

Wat betekent dat?  
Svp 2-3 scenario's tekenen, mer duidelijk wat welke taak doet en voor- en nadelen

Zeken!

man  
dus huse Pen P. je  
onderling



Endus? Hoe gaan we dit opstellen?  
criteria? alternatieven?

de regionale werkcentra met een eigen regionaal bestuur. Hieronder vallen ook de WSP's en LWL.

Datum  
09-06-2022

Vervolg

Onze referentie

- Op 15 en 16 juni a.s. wordt de conceptnotitie ambtelijk besproken met de betrokken partijen. De opbrengsten worden verwerkt in een Kamerbrief en wij zijn voornemens dit voor het einde van het zomerreces aan de Tweede Kamer te versturen.
- Op 20 juni a.s. heeft minister Van Gennip ook een gesprek met Hans Borstlap en de Reeuwijk groep over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur. U ontvangt daarvoor nog een voorbereiding. o.a.
- Daarna volgt de uitwerking, onder andere in wet- en regelgeving. Wij zien daarbij belangrijke aandachtspunten in de gegevensuitwisseling, AVG, juridische en financiële vormgeving (incl. controle op de rechtmatigheid van de bestedingen), democratische verantwoording van de governance, gedegen monitoren en evalueren etc. Ook wordt dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- Aandachtspunt voor de Kamerbrief is dat SZW bij het augustusloket alleen een bestedingsplan bij FIN indient voor 2023. Het bestedingsplan voor 2024 en latere jaren wordt pas in het voorjaar bij FIN ingediend. Doordat we dan nog niet beschikken over de middelen na 2023 kan daarom alleen op hoofdlijnen over de contouren worden gecommuniceerd in de Kamerbrief. Er wordt nog contact gezocht met FIN in welke mate wij hierover kunnen communiceren in de Kamerbrief.

Wel nodig!

Waarschijnlijk staat het in 1 van de bijlagen:  
maar mag ik 1 sheet opmaak + beschrijving + voor/nadeel?!  
dank!





Min SZW

21/8



Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

Dank voor verdere  
uitleg.  
Obr de brief deducen  
ik bes veel onderliggende  
keuzes. Waarbij de me

TER BESLISSING

Datum  
12 augustus 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

nota

Oplegnota Kamerbrief Uitgangspunten voor de  
uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur

Zie opm  
ook in  
brief

afpraak of we toch naar  
minder behoudelijke  
keuzes en naar welke  
uitleg gaan. Min ab

Verantw. raakhoude

### Aanleiding

- U heeft eerder ingestemd om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur (maatregel coalitie-akkoord).
- Wij vragen uw akkoord om deze brief aan te bieden aan de CWIZO, vanwege de planning op uiterlijk 19 augustus. Parallel willen wij de brief afstemmen met onder andere sociale partners, UWV en gemeenten/VNG/Divosa.
- Tegelijkertijd met deze concept Kamerbrief ontvangt u afzonderlijk de Kamerbrief over de beleidslijnen rond LLO.
- In de bijlage Onderliggende beleidskeuzes wordt toegelicht welke beleidsvarianten in beeld zijn geweest, welke keuzes daarin zijn gemaakt en ten grondslag liggen aan deze brief.

Bijlage(n)  
Kamerbrief Uitgangspunten bij  
de uitbreiding van de  
arbeidsmarktinfrastructuur

Bijlage bij Kamerbrief,  
Onderliggende beleidskeuzes  
uitgangspunten uitbreiding  
arbeidsmarktinfrastructuur

CWIZO aanbiedingsformulier

### Beslispunten

- Gaat u akkoord met het voorleggen van bijgevoegde concept Kamerbrief in het CWIZO van 29 augustus? Zie bijlage, voor het CWIZO aanbiedingsformulier, ter ondertekening.
- Gaat u er mee akkoord om de definitieve Kamerbrief op of vlak voor Prinsjesdag te publiceren?
- Gaat u akkoord met het maken van een gezamenlijke oplegnota voor zowel deze Kamerbrief als de Kamerbrief over de beleidslijnen voor LLO t.b.v. de MR op 16 september a.s.?

X

of vlak er na?

Waarom?

### Kernpunten

Inhoud Kamerbrief op hoofdlijnen

- De huidige krapte onderstreept de urgentie van goede en preventieve arbeidsmarktdienstverlening om mensen zo snel mogelijk van werk-naar-werk en van uitkering-naar-werk te begeleiden. Daarom is de maatregel uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur ook genoemd in de Kamerbrief over arbeidsmarktkrapte van 5 juli jl.
- In de bijgevoegde Kamerbrief ligt de focus op de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur, waarbij duidelijk de relatie met de Kamerbrief over de beleidslijnen LLO wordt gelegd.
- Het doel van de maatregel is om mensen snel en duurzaam aan (ander) werk te helpen, werkenden inzetbaar te houden en werkgevers goed te ondersteunen bij het oplossen van hun personeelsvraagstukken. Hierbij houden werkgevers uiteraard de verantwoordelijkheid voor hun eigen HRM beleid.
- De uitgangspunten van de arbeidsmarktinfrastructuur zijn als volgt:

- o Eén loket in elke regio dat toegang biedt tot de dienstverlening van een samenwerkingsverband van sociale partners, UWV, gemeente en onderwijs dat samenwerkt met andere publieke en private partijen.
- o Een gezamenlijke menukaart (dienstverleningspakket) van de samenwerkende partijen met dekkende dienstverlening.
- o Aan de menukaart worden loopbaanpaden gekoppeld naar beroepen/sectoren waar behoefte aan personeel is en daarbij wordt aangegeven welke stappen nodig zijn en welke dienstverlening daarvoor beschikbaar is.
- o Doorlopende en integrale dienstverlening: voor mensen één integraal plan naar ander werk met scholing als dat nodig is. Bij overgang naar een andere verantwoordelijke partij blijft dit plan leidend.
- o De bestaande taak- en verantwoordelijkheidsverdeling van de publieke en private partijen op de arbeidsmarkt blijft zoveel mogelijk intact om expertise te waarborgen en om te voorkomen dat de overheid private verantwoordelijkheid overneemt.
- o Om de integrale dienstverlening te organiseren en af te stemmen, werkprocessen te optimaliseren en om bestuurlijke drukte te voorkomen, is één gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur nodig. Zowel op landelijk en op regionaal niveau.
- De huidige RMT's, WSP's en LWL zullen opgaan in dit samenwerkingsverband en niet meer als afzonderlijke loketten blijven bestaan.
- Om de periode tot inwerkingtreding van de toekomstige arbeidsmarktdienstverlening te overbruggen wordt een vervolg gegeven aan de tijdelijke regionale mobiliteitsteams en de Tijdelijke Regeling Aanvullende Crisisdienstverlening COVID-19 in 2023.
- SZW heeft bij het augustusloket alleen het bestedingsplan 2023 ingediend. Het bestedingsplan voor 2024 en latere jaren wordt pas in het voorjaar bij FIN ingediend. Doordat we nog niet beschikken over de middelen na 2023 wordt daarom alleen op hoofdlijnen gecommuniceerd in deze Kamerbrief.

**Datum**  
9 augustus 2022

**Onze referentie**

*Zitten daar geen  
dubbelzinnigheden?*

*Zonder dubbelzinnig  
en dus uukundelijk  
met minder pe*

#### Evaluatie Leerwerkloketten

- Op 4 mei 2022 hebben we het eindrapport evaluatie Leerwerkloketten aan de Tweede Kamer aangeboden en toegezegd in deze Kamerbrief met een reactie te komen.
- In deze Kamerbrief wordt ingegaan op de rol en positie van het Leerwerkloket. Uit de evaluatie blijkt dat het Leerwerkloket een belangrijke rol vervult bij loopbaanoriëntatie en het verbinden van arbeidsmarkt- en onderwijspartijen. Uit de evaluatie blijkt ook dat de omvang van de Leerwerkloketten te klein is voor de brede taak en dat de ondersteuningsstructuur verbetering behoeft. Door de Leerwerkloketten in het regionale publiek private samenwerkingsverband onder te brengen, kan de functionaliteit van de Leerwerkloketten behouden blijven en tegelijkertijd versterkt worden door het bundelen van krachten binnen het samenwerkingsverband.

#### (Inter)departementale afstemming

- Op 9 juni jl. heeft u de concept contourennotitie uitbreiding arbeidsmarktinfrastuctuur ontvangen. Op basis van deze notitie, uw reactie daarop en de extern opgehaalde reacties daarop (interdepartementaal en bij belanghebbende partijen) is de Kamerbrief Uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastuctuur opgesteld.
- U heeft gevraagd om de onderliggende beleidskeuzes voor de uitgangspunten van de arbeidsmarktinfrastuctuur op een rij te zetten. De beleidskeuzes worden toegelicht in de bijlage bij deze nota.

*waar?*



- De huidige versie van de Kamerbrief is interdepartementaal afgestemd met o.a. BZK, OCW, EZK, VWS en breed afgestemd binnen SZW (o.a. ASEA, AV, FEZ, SV, WR, PDV, S&I).

**Datum**  
9 augustus 2022

**Onze referentie**

#### *Planning en vervolg*

- Streven is om de Kamerbrief op 19 augustus a.s. naar de CWIZO te sturen, voor de CWIZO van 29 augustus, ten behoeve van behandeling in de MR op 16 september. De brief kan dan (kort voor) Prinsjesdag naar buiten worden gebracht.
- Gezien deze planning is het noodzakelijk om parallel aan het ophalen van uw reactie, af te stemmen met externe partijen (o.a. sociale partners in de regiegroep van 23 augustus, gemeenten, UWV, SBB en onderwijs). Mogelijk zullen op basis van hun reacties nog (kleine) wijzigingen in de Kamerbrief worden gedaan voordat deze naar de RWIZO/Ministerraad wordt verzonden.
- Na het publiceren van de Kamerbrief volgt een verdere uitwerking o.a. in wet- en regelgeving. Wij zien daarbij belangrijke aandachtspunten in de gegevensuitwisseling, AVG, juridische en financiële vormgeving (incl. controle op de rechtmatigheid van de bestedingen), democratische legitimiteit, gedegen monitoren en evalueren etc. Ook wordt dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- De planning is in het voorjaar van 2023 de Kamer te informeren over de nadere uitwerking (wetgeving) van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en over wat de randvoorwaarden zijn.



retour met opm

Min app

- moet er nog een financiële paragraaf in?  
- brief besteedt te weinig aandacht aan  
benutting van (aanpak) bijstandsgerechtigden.  
Als je niet heel goed wilt, zou je denken dat  
het alleen om huizen en bijna welkom gaat.

TER BESLISSING

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

Maak een expliciete in de brief!

- Under de-entel telst veel suggesties. Brief  
bevat 9 plekken voor verbeteringen / ja-ga's.

Datum  
12 augustus 2022

nota

Oplegnota Kamerbrief Uitgangspunten voor de  
uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur

Maak het begrip beter voor de onwetende  
lezer. Verder allemaal met inderdyke  
keuzes

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

#### Aanleiding

- U heeft eerder ingestemd om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur (maatregel coalitie-akkoord).
- Wij vragen uw akkoord om deze brief aan te bieden aan de CWIZO, vanwege de planning op uiterlijk 19 augustus. Parallel willen wij de brief afstemmen met onder andere sociale partners, UWV en gemeenten/VNG/Divosa.
- Tegelijkertijd met deze concept Kamerbrief ontvangt u afzonderlijk de Kamerbrief over de beleidslijnen rond LLO.
- In de bijlage Onderliggende beleidskeuzes wordt toegelicht welke beleidsvarianten in beeld zijn geweest, welke keuzes daarin zijn gemaakt en ten grondslag liggen aan deze brief.

#### Bijlage(n)

Kamerbrief Uitgangspunten bij  
de uitbreiding van de  
arbeidsmarktinfrastructuur

Bijlage bij Kamerbrief,  
Onderliggende beleidskeuzes  
uitgangspunten uitbreiding  
arbeidsmarktinfrastructuur

CWIZO aanbiedingsformulier

#### Beslispunten

- Gaat u akkoord met het voorleggen van bijgevoegde concept Kamerbrief in het CWIZO van 29 augustus? Zie bijlage, voor het CWIZO aanbiedingsformulier, ter ondertekening. *Graag akkoord op maandag 22/8*
- Gaat u er mee akkoord om de definitieve Kamerbrief op of vlak voor Prinsjesdag te publiceren?
- Gaat u akkoord met het maken van een gezamenlijke oplegnota voor zowel deze Kamerbrief als de Kamerbrief over de beleidslijnen voor LLO t.b.v. de MR op 16 september a.s.?

#### Kernpunten

##### Inhoud Kamerbrief op hoofdlijnen

- De huidige krapte onderstreept de urgentie van goede en preventieve arbeidsmarktdienstverlening om mensen zo snel mogelijk van werk-naar-werk en van uitkering-naar-werk te begeleiden. Daarom is de maatregel uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur ook genoemd in de Kamerbrief over arbeidsmarktcraptes van 5 juli jl.
- In de bijgevoegde Kamerbrief ligt de focus op de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur, waarbij duidelijk de relatie met de Kamerbrief over de beleidslijnen LLO wordt gelegd.
- Het doel van de maatregel is om mensen snel en duurzaam aan (ander) werk te helpen, werkenden inzetbaar te houden en werkgevers goed te ondersteunen bij het oplossen van hun personeelsvraagstukken. Hierbij houden werkgevers uiteraard de verantwoordelijkheid voor hun eigen HRM beleid.
- De uitgangspunten van de arbeidsmarktinfrastructuur zijn als volgt:



- Eén loket in elke regio dat toegang biedt tot de dienstverlening van een samenwerkingsverband van sociale partners, UWV, gemeente en onderwijs dat samenwerkt met andere publieke en private partijen.
- Een gezamenlijke menukaart (dienstverleningspakket) van de samenwerkende partijen met dekkende dienstverlening.
- Aan de menukaart worden loopbaanpaden gekoppeld naar beroepen/sectoren waar behoefte aan personeel is en daarbij wordt aangegeven welke stappen nodig zijn en welke dienstverlening daarvoor beschikbaar is.
- Doorlopende en integrale dienstverlening: voor mensen één integraal plan naar ander werk met scholing als dat nodig is. Bij overgang naar een andere verantwoordelijke partij blijft dit plan leidend.
- De bestaande taak- en verantwoordelijkheidsverdeling van de publieke en private partijen op de arbeidsmarkt blijft zoveel mogelijk intact om expertise te waarborgen en om te voorkomen dat de overheid private verantwoordelijkheid overneemt.
- Om de integrale dienstverlening te organiseren en af te stemmen, werkprocessen te optimaliseren en om bestuurlijke drukte te voorkomen, is één gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur nodig. Zowel op landelijk en op regionaal niveau.
- De huidige RMT's, WSP's en LWL zullen opgaan in dit samenwerkingsverband en niet meer als afzonderlijke loketten blijven bestaan.
- Om de periode tot inwerkingtreding van de toekomstige arbeidsmarktdienstverlening te overbruggen wordt een vervolg gegeven aan de tijdelijke regionale mobiliteitsteams en de Tijdelijke Regeling Aanvullende Crisisdienstverlening COVID-19 in 2023.
- SZW heeft bij het augustusloket alleen het bestedingsplan 2023 ingediend. Het bestedingsplan voor 2024 en latere jaren wordt pas in het voorjaar bij FIN ingediend. Doordat we nog niet beschikken over de middelen na 2023 wordt daarom alleen op hoofdlijnen gecommuniceerd in deze Kamerbrief.

**Datum**  
9 augustus 2022

**Onze referentie**

#### *Evaluatie Leerwerkloketten*

- Op 4 mei 2022 hebben we het eindrapport evaluatie Leerwerkloketten aan de Tweede Kamer aangeboden en toegezegd in deze Kamerbrief met een reactie te komen.
- In deze Kamerbrief wordt ingegaan op de rol en positie van het Leerwerkloket. Uit de evaluatie blijkt dat het Leerwerkloket een belangrijke rol vervult bij loopbaanoriëntatie en het verbinden van arbeidsmarkt- en onderwijspartijen. Uit de evaluatie blijkt ook dat de omvang van de Leerwerkloketten te klein is voor de brede taak en dat de ondersteuningsstructuur verbetering behoeft. Door de Leerwerkloketten in het regionale publiek private samenwerkingsverband onder te brengen, kan de functionaliteit van de Leerwerkloketten behouden blijven en tegelijkertijd versterkt worden door het bundelen van krachten binnen het samenwerkingsverband.

#### *(Inter)departementale afstemming*

- Op 9 juni jl. heeft u de concept contourennotitie uitbreiding arbeidsmarktinfrastuctuur ontvangen. Op basis van deze notitie, uw reactie daarop en de extern opgehaalde reacties daarop (interdepartementaal en bij belanghebbende partijen) is de Kamerbrief Uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastuctuur opgesteld.
- U heeft gevraagd om de onderliggende beleidskeuzes voor de uitgangspunten van de arbeidsmarktinfrastuctuur op een rij te zetten. De beleidskeuzes worden toegelicht in de bijlage bij deze nota.

- De huidige versie van de Kamerbrief is interdepartementaal afgestemd met o.a. BZK, OCW, EZK, VWS en breed afgestemd binnen SZW (o.a. ASEA, AV, FEZ, SV, WR, PDV, S&I).

**Datum**  
9 augustus 2022

**Onze referentie**  
[REDACTED]

#### *Planning en vervolg*

- Streven is om de Kamerbrief op 19 augustus a.s. naar de CWIZO te sturen, voor de CWIZO van 29 augustus, ten behoeve van behandeling in de MR op 16 september. De brief kan dan (kort voor) Prinsjesdag naar buiten worden gebracht.
- Gezien deze planning is het noodzakelijk om parallel aan het ophalen van uw reactie, af te stemmen met externe partijen (o.a. sociale partners in de regiegroep van 23 augustus, gemeenten, UWV, SBB en onderwijs). Mogelijk zullen op basis van hun reacties nog (kleine) wijzigingen in de Kamerbrief worden gedaan voordat deze naar de RWIZO/Ministerraad wordt verzonden.
- Na het publiceren van de Kamerbrief volgt een verdere uitwerking o.a. in wet- en regelgeving. Wij zien daarbij belangrijke aandachtspunten in de gegevensuitwisseling, AVG, juridische en financiële vormgeving (incl. controle op de rechtmatigheid van de bestedingen), democratische legitimiteit, gedegen monitoren en evalueren etc. Ook wordt dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- De planning is in het voorjaar van 2023 de Kamer te informeren over de nadere uitwerking (wetgeving) van de toekomstige arbeidsmarktinfrastuctuur en over wat de randvoorwaarden zijn.





Minister is erin  
APP 13/

alleen



10-9

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

**TER BESLISSING**



**Datum**  
9 september 2022

**Onze referentie**

**Opgesteld door**

**Tweede contactpersoon**

**Bijlage(n)**  
Kamerbrief Uitgangspunten bij  
de uitbreiding van de  
arbeidsmarktinfrastructuur

CWIZO aanbiedingsformulier

# nota

Oplegnota Kamerbrief Uitgangspunten voor de  
uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur

## Aanleiding

- U heeft eerder ingestemd om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur (maatregel coalitieakkoord).
- N.a.v. uw opmerkingen op de vorige versies van de Kamerbrief (12 augustus jl. en 23 augustus jl.) is de brief aangepast en de visie duidelijker neergezet in deze versie.
- In deze versie van de Kamerbrief zijn ook de reacties van onder andere sociale partners, UWV en gemeenten/VNG/Divosa verwerkt. Op 7 september is deze Kamerbrief besproken in de regiegroep met de StvdA.
- De Kamerbrief is interdepartementaal afgestemd met o.a. BZK, OCW, EZK, VWS en breed afgestemd binnen SZW (o.a. ASEA, AV, FEZ, SV, WR, PDV, S&I).
- Wij vragen uw akkoord om deze Kamerbrief aan te bieden aan de CWIZO, ~~vanwege de planning op uiterlijk 9 september.~~

## Beslispunten

- Gaat u akkoord met het voorleggen van bijgevoegde concept Kamerbrief in het CWIZO van 19 september? Zie bijlage, voor het CWIZO aanbiedingsformulier, ~~ter ondertekening.~~

## Kernpunten wijzigingen Kamerbrief

- T.o.v. de vorige versie zijn de meeste wijzigingen in het eerste deel van de brief aangebracht. Er zijn geen grote inhoudelijke wijzigingen aangebracht.
- Bij de inleiding is een korte schets van de visie over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur opgenomen in de vorm van kernpunten.
- Daarnaast is n.a.v. de opmerkingen van de minister voor APP meer inhoudelijke informatie opgenomen over de Kamerbrief beleidslijnen LLO.
- In de tekst komt nu sterker naar voren welke bijdrage private partijen leveren aan de arbeidsmarktdienstverlening en de verhouding tussen private en publieke dienstverlening.
- Ook de tekst over de rol van sociale partners is aangevuld.
- De teksten over het 'no wrong door' principe zijn neutraler geformuleerd. Op basis van de huidige teksten zijn verschillende varianten mogelijk bij de nadere uitwerking.

- In de tekst over de gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur is nu helder afgebakend welke partijen een regierol hebben en welke partijen een advies- en uitvoeringsrol.
- Daarnaast zijn een aantal redactionele opmerkingen verwerkt en bij sommige punten meer uitleg (in de vorm van voorbeelden) gegeven.
- In afstemming met FEZ/FIN gekozen voor voorzichtige formuleringen over financiering omdat het bestedingsplan voor 2024 en verder nog niet is vastgesteld.
- De aankondiging voor de SUWI wijziging is weggelaten.

**Datum**

9 augustus 2022

**Onze referentie**

### **Planning en vervolg**

- Streven is om de Kamerbrief op 9 september a.s. naar de CWIZO te sturen, voor de CWIZO van 19 september, ten behoeve van behandeling in de MR op 7 oktober.
- Na het publiceren van de Kamerbrief volgt een verdere uitwerking o.a. in wet- en regelgeving. Wij zien daarbij belangrijke aandachtspunten in de gegevensuitwisseling, AVG, juridische en financiële vormgeving (incl. controle op de rechtmatigheid van de bestedingen), democratische legitimiteit, gedegen monitoren en evalueren etc. Ook wordt dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- De planning is in het voorjaar van 2023 de Kamer te informeren over de nadere uitwerking (wetgeving) van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en over wat de randvoorwaarden zijn.





SZW



W/g

Moet dande vni  
er nu duidelijk  
instaat!  
Bruit akkoord.

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

nota

Oplegnota Kamerbrief Uitgangspunten voor de  
uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur

Bij wat wel voorbeeld  
op bestuurlijke niveau

→ die juist moeten  
worden

TER BESLISSING

Datum  
9 september 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)  
Kamerbrief Uitgangspunten bij  
de uitbreiding van de  
arbeidsmarktinfrastructuur

CWIZO aanbiedingsformulier

### Aanleiding

- U heeft eerder ingestemd om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur (maatregel coalitieakkoord).
- N.a.v. uw opmerkingen op de vorige versies van de Kamerbrief (12 augustus jl. en 23 augustus jl.) is de brief aangepast en de visie duidelijker neergezet in deze versie.
- In deze versie van de Kamerbrief zijn ook de reacties van onder andere sociale partners, UWV en gemeenten/VNG/Divosa verwerkt. Op 7 september is deze Kamerbrief besproken in de regiegroep met de StvdA.
- De Kamerbrief is interdepartementaal afgestemd met o.a. BZK, OCW, EZK, VWS en breed afgestemd binnen SZW (o.a. ASE, AV, FEZ, SV, WR, PDV, S&I).
- Wij vragen uw akkoord om deze Kamerbrief aan te bieden aan de CWIZO, vanwege de planning op uiterlijk 9 september.

### Beslispunten

- Gaat u akkoord met het voorleggen van bijgevoegde concept Kamerbrief in het CWIZO van 19 september? Zie bijlage, voor het CWIZO aanbiedingsformulier, ter ondertekening.

### Kernpunten wijzigingen Kamerbrief

- T.o.v. de vorige versie zijn de meeste wijzigingen in het eerste deel van de brief aangebracht. Er zijn geen grote inhoudelijke wijzigingen aangebracht.
- Bij de inleiding is een korte schets van de visie over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur opgenomen in de vorm van kernpunten.
- Daarnaast is n.a.v. de opmerkingen van de minister voor APP meer inhoudelijke informatie opgenomen over de Kamerbrief beleidslijnen LLO.
- In de tekst komt nu sterker naar voren welke bijdrage private partijen leveren aan de arbeidsmarktdienstverlening en de verhouding tussen private en publieke dienstverlening.
- Ook de tekst over de rol van sociale partners is aangevuld.
- De teksten over het 'no wrong door' principe zijn neutraler geformuleerd. Op basis van de huidige teksten zijn verschillende varianten mogelijk bij de nadere uitwerking.

✓

←

- In de tekst over de gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur is nu helder afgebakend welke partijen een regierol hebben en welke partijen een advies- en uitvoeringsrol.
- Daarnaast zijn een aantal redactionele opmerkingen verwerkt en bij sommige punten meer uitleg (in de vorm van voorbeelden) gegeven.
- In afstemming met FEZ/FIN gekozen voor voorzichtige formuleringen over financiering omdat het bestedingsplan voor 2024 en verder nog niet is vastgesteld.
- De aankondiging voor de SUWI wijziging is weggelaten.

**Datum**  
9 augustus 2022

**Onze referentie**

### **Planning en vervolg**

- Streven is om de Kamerbrief op 9 september a.s. naar de CWIZO te sturen, voor de CWIZO van 19 september, ten behoeve van behandeling in de MR op 7 oktober.
- Na het publiceren van de Kamerbrief volgt een verdere uitwerking o.a. in wet- en regelgeving. Wij zien daarbij belangrijke aandachtspunten in de gegevensuitwisseling, AVG, juridische en financiële vormgeving (incl. controle op de rechtmatigheid van de bestedingen), democratische legitimiteit, gedegen monitoren en evalueren etc. Ook wordt dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- De planning is in het voorjaar van 2023 de Kamer te informeren over de nadere uitwerking (wetgeving) van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en over wat de randvoorwaarden zijn.



minister is akkoord

MAPP



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

1-10  
akkoord

nota

Oplegnota Kamerbrief Uitgangspunten voor de  
uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur

TER BESLISSING

Datum  
21 september 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

Kamerbrief Uitgangspunten bij  
de uitbreiding van de  
arbeidsmarktinfrastructuur

RWIZO aanbiedingsformulier

### Aanleiding

- U heeft eerder ingestemd om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur (maatregel coalitieakkoord).
- U bent akkoord gegaan met de Kamerbrief versie van 9 september voor verzending aan de CWIZO.
- In de CWIZO van 19 september is positief gereageerd op de Kamerbrief en er is ingestemd met de doorgeleiding van de Kamerbrief naar de RWIZO, met enkele (kleine) aanpassingen in de tekst zoals besproken.
- In de voorliggende versie van de Kamerbrief is in track changes bijgehouden welke (kleine) tekstuele wijzingen zijn gedaan op verzoek van sociale partners en de departementen FIN, BZK en OCW. De Kamerbrief bevat geen grote inhoudelijke veranderingen.

### Beslispunten

- Gaat u akkoord met het voorleggen van bijgevoegde concept Kamerbrief in de RWIZO van 4 oktober?

### Planning en vervolg

- Streven is om de Kamerbrief op 27 september a.s. naar de RWIZO te sturen, voor de RWIZO van 4 oktober; ten behoeve van behandeling in de MR op 7 oktober.
- Na het publiceren van de Kamerbrief volgt een verdere uitwerking o.a. in wet- en regelgeving. In februari 2023 moet het bestedingsplan voor 2024 en verder gereed zijn. Ook is dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- De planning is in het voorjaar van 2023 de Kamer te informeren over de nadere uitwerking (wetgeving) van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en over wat de randvoorwaarden zijn.
- Mogelijk volgt er een verzoek voor een BO met sociale partners voor verzending van de Kamerbrief aan de Tweede Kamer.



minister is akkoord

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

Min APP

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

nota

Oplegnota Kamerbrief Uitgangspunten voor de  
uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur

**TER BESLISSING**

**Datum**  
7 oktober 2022

**Onze referentie**

**Opgesteld door**

**Tweede contactpersoon**

**Bijlage(n)**  
Kamerbrief Uitgangspunten  
voor de uitbreiding van de  
arbeidsmarktinfrastructuur

**Aanleiding**

- U heeft eerder ingestemd om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur (maatregel coalitieakkoord).
- U bent akkoord gegaan met de Kamerbrief versie van 21 september voor verzending aan de RWIZO van 4 oktober.
- In de RWIZO van 4 oktober is positief gereageerd op de Kamerbrief. Er is ingestemd met de doorgeleiding van de Kamerbrief zonder inhoudelijke aanpassingen naar de Ministerraad van 7 oktober.
- Er zijn enkele tekstuele aanpassingen gedaan op verzoek van Min SZW, een paar stakeholders en verschillende departementen. De wijzigingen zijn bijgehouden in track changes en met opmerkingen, zie bijgevoegde Kamerbrief. MSZW heeft gevraagd om pro-actiever taalgebruik; in de brief is geëxpliciteerd dat de contouren van de governance structuur worden geconcretiseerd (met een heldere rol- en verantwoordelijkverdeling); en dat dit gaat om een doorbraak in de arbeidsmarktinfrastructuur.

**Advies**

- U wordt geadviseerd de Kamerbrief te ondertekenen na de Ministerraad van 7 oktober, waarnaar de brief kan worden gepubliceerd op maandag 10 oktober.

**Kernpunten**

*Afstemming Kamerbrief*

- De Kamerbrief over de arbeidsmarktinfrastructuur is met alle stakeholders afgestemd. De stakeholders zijn akkoord met de brief die er nu ligt.



#### *Reactie op inbreng RWIZO*

- In de RWIZO vroeg BZK om aangehaakt te blijven. SFIN gaf aan akkoord te zijn, maar volgend voorjaar wel een bestedingsplan te verwachten. MPVO pleitte voor een kleinere regiegroep en een eindbeeld over acht tot tien jaar.
- Naar aanleiding van de RWIZO:
  - BZK zal evenals EZK en OCW worden betrokken bij het vervolgproces.
  - In 2023 wordt een bestedingsplan gemaakt voor 2024 en verder. Hierbij nemen we de monitor- en evaluatieresultaten van de RMT's en de verdere uitwerking met alle stakeholders mee. Het is nog wel de vraag of op dat moment de uitwerking al concreet genoeg is om ook het bestedingsplan voor 2025 en verder te maken.
  - We willen toe naar één overlegstructuur met alle betrokken partijen in plaats van veel verschillende overlegtafels. Dat vergt een brede samenstelling van partijen die heel direct betrokken zijn bij de uitvoering van de publiek gefinancierde arbeidsmarktdienstverlening en/of een direct belang hebben bij adequate arbeidsmarktdienstverlening. Dit wordt de komende periode uitgewerkt. Daarbij kunnen we kijken naar de wenselijkheid een 'kern' team (ministeries, sociale partners, UWV en gemeenten) en een 'brede' tafel.

- De acht tot tien jaar die in de brief genoemd wordt, heeft (alleen) betrekking op de Van-Werk-Naar-Werk uitbreiding van sociale partners in de sectoren (deze passage staat ook in SER MLT advies).
- In de bespreking in de MR kunt u aangeven dat er naar aanleiding van de RWIZO nog een aantal tekstuele aanscherpingen hebben plaatsgevonden en dat u deze desgewenst kan toelichten.

**Datum**

7 oktober 2022

**Onze referentie***Planning en vervolg*

- Op 10 oktober heeft de minister van SZW een werkbezoek aan het Zeeuwse mobiliteitsteam. Op deze dag kan de Kamerbrief samen met een persbericht en een aantal social media berichten over het werkbezoek worden gepubliceerd.
- Na het publiceren van de Kamerbrief volgt een verdere uitwerking o.a. in wet- en regelgeving. Hier starten we binnenkort met alle stakeholders mee.
- In februari 2023 moet het bestedingsplan voor 2024 en verder gereed zijn. Ook is dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- De planning is in het voorjaar van 2023 de Kamer te informeren over de nadere uitwerking (wetgeving) van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en over wat de randvoorwaarden zijn.





7/10

Aan

Minister van SZW  
Minister voor APP

# nota

Oplegnota Kamerbrief Uitgangspunten voor de  
uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur

## TER BESLISSING

**Datum**  
7 oktober 2022

**Onze referentie**

**Opgesteld door**

**Tweede contactpersoon**

**Bijlage(n)**  
Kamerbrief Uitgangspunten  
voor de uitbreiding van de  
arbeidsmarktinfrastructuur

### Aanleiding

- U heeft eerder ingestemd om de Tweede Kamer voor het einde van het zomerreces te informeren over de uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur (maatregel coalitieakkoord).
- U bent akkoord gegaan met de Kamerbrief versie van 21 september voor verzending aan de RWIZO van 4 oktober.
- In de RWIZO van 4 oktober is positief gereageerd op de Kamerbrief. Er is ingestemd met de doorgeleiding van de Kamerbrief zonder inhoudelijke aanpassingen naar de Ministerraad van 7 oktober.
- Er zijn enkele tekstuele aanpassingen gedaan op verzoek van Min SZW, een paar stakeholders en verschillende departementen. De wijzigingen zijn bijgehouden in track changes en met opmerkingen, zie bijgevoegde Kamerbrief. MSZW heeft gevraagd om pro-actiever taalgebruik; in de brief is geëxpliciteerd dat de contouren van de governance structuur worden geconcretiseerd (met een heldere rol- en verantwoordelijkverdeling); en dat dit gaat om een doorbraak in de arbeidsmarktinfrastructuur.

### Advies

- U wordt geadviseerd de Kamerbrief te ondertekenen na de Ministerraad van 7 oktober, waarnaar de brief kan worden gepubliceerd op maandag 10 oktober.

### Kernpunten

#### Afstemming Kamerbrief

- De Kamerbrief over de arbeidsmarktinfrastructuur is met alle stakeholders afgestemd. De stakeholders zijn akkoord met de brief die er nu ligt.

#### *Reactie op inbreng RWIZO*

- In de RWIZO vroeg BZK om aangehaakt te blijven. SFIN gaf aan akkoord te zijn, maar volgend voorjaar wel een bestedingsplan te verwachten. MPVO pleitte voor een kleinere regiegroep en een eindbeeld over acht tot tien jaar.
- Naar aanleiding van de RWIZO:
  - BZK zal evenals EZK en OCW worden betrokken bij het vervolgproces.
  - In 2023 wordt een bestedingsplan gemaakt voor 2024 en verder. Hierbij nemen we de monitor- en evaluatieresultaten van de RMT's en de verdere uitwerking met alle stakeholders mee. Het is nog wel de vraag of op dat moment de uitwerking al concreet genoeg is om ook het bestedingsplan voor 2025 en verder te maken.
  - We willen toe naar één overlegstructuur met alle betrokken partijen in plaats van veel verschillende overlegtafels. Dat vergt een brede samenstelling van partijen die heel direct betrokken zijn bij de uitvoering van de publiek gefinancierde arbeidsmarktdienstverlening en/of een direct belang hebben bij adequate arbeidsmarktdienstverlening. Dit wordt de komende periode uitgewerkt. Daarbij kunnen we kijken naar de wenselijkheid een 'kern' team (ministeries, sociale partners, UWV en gemeenten) en een 'brede' tafel.



- De acht tot tien jaar die in de brief genoemd wordt, heeft (alleen) betrekking op de Van-Werk-Naar-Werk uitbreiding van sociale partners in de sectoren (deze passage staat ook in SER MLT advies).
- In de bespreking in de MR kunt u aangeven dat er naar aanleiding van de RWIZO nog een aantal tekstuele aanscherpingen hebben plaatsgevonden en dat u deze desgewenst kan toelichten.

**Datum**

7 oktober 2022

**Onze referentie***Planning en vervolg*

- Op 10 oktober heeft de minister van SZW een werkbezoek aan het Zeeuwse mobiliteitsteam. Op deze dag kan de Kamerbrief samen met een persbericht en een aantal social media berichten over het werkbezoek worden gepubliceerd.
- Na het publiceren van de Kamerbrief volgt een verdere uitwerking o.a. in wet- en regelgeving. Hier starten we binnenkort met alle stakeholders mee.
- In februari 2023 moet het bestedingsplan voor 2024 en verder gereed zijn. Ook is dan concreter uitgewerkt welke besparingen op de kosten in de toekomst mogelijk zijn.
- De planning is in het voorjaar van 2023 de Kamer te informeren over de nadere uitwerking (wetgeving) van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en over wat de randvoorwaarden zijn.