



Aan  
Van

Minister van BZK  
wnd. dgDOO

# nota

Oplegnota Kamerbrief breed werven en objectief  
selecteren binnen de Rijksoverheid

**Nota actief openbaar**

Ja

**Onze referentie**

2023-0000038599

**Datum**

16 januari 2023

**Opgesteld door**

[Redacted]

**Samengewerkt met**

**Bijlage(n)**

0

## Aanleiding

In het coalitieakkoord is opgenomen dat 'de overheid aan de slag gaat met de mogelijkheden van anoniem solliciteren en open hiring'.<sup>1</sup> Dit is in het Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme (zomer 2022) opnieuw benadrukt: 'In het coalitieakkoord is afgesproken dat de overheid aan de slag gaat met anoniem solliciteren. In overleg met andere ministeries zal het ministerie van BZK hieraan de komende periode invulling geven voor de Rijksdienst, waarbij ook reeds opgedane ervaringen worden betrokken'. Ook is in het Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme toegezegd dat de overheid gaat 'experimenteren via pilots met innovatieve manieren van werven en selecteren, waaronder *open hiring*'. Deze maatregelen zijn onderdeel van een 'breed pakket aan maatregelen voor de gehele Rijksdienst om te bevorderen dat iedereen een gelijkwaardige kans heeft om aangenomen te worden'.<sup>2</sup> Parallel aan deze ontwikkelingen is onlangs de motie Azarkan aangenomen waarin de regering wordt verzocht 'om te onderzoeken of de wijze van werven en selecteren op basis van objectieve criteria overheidsbreed kan worden ingezet'.<sup>3</sup> Ten slotte is in december 2022 het wetsvoorstel *Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie* met een nota van wijziging aan de Kamer aangeboden door de minister van SZW. Dit wetsvoorstel verplicht werkgevers 'om over een werkwijze te beschikken die gericht is op het creëren van gelijke kansen in het proces van werving en selectie en het toezicht daarop'.<sup>4</sup>

In de bijgevoegde brief wordt de Kamer meegenomen in de aanvullende maatregelen die BZK en de andere departementen nemen op het gebied van breed werven en objectief selecteren naar aanleiding van de hierboven geschetste politieke ontwikkelingen.

## Actie

- Ondertekenen van de Kamerbrief 'Breed werven en objectief selecteren binnen de Rijksoverheid'.

<sup>1</sup> Coalitieakkoord 2021-2025, Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst, *Kamerstukken II 2021/2022*, 50 025.

<sup>2</sup> Nationaal programma tegen discriminatie en racisme, *Kamerstukken II 2021/2022*, 30 950, nr.316.

<sup>3</sup> Motie van het lid Azarkan, *Kamerstukken II 2022/2023*, 29 544, nr. 1125.

<sup>4</sup> Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van de verplichting om over een werkwijze te beschikken die gericht is op het creëren van gelijke kansen in het proces van werving en selectie en het toezicht daarop (Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie), *Kamerstukken II 2022/2023*, 35 673, nr.9.

## **Kern**

Een van de zeven focuspunten van het Strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025 is het bevorderen van diversiteit en inclusie binnen de Rijksoverheid. De aanvullende maatregelen op het gebied van breed werven en objectief selecteren beogen hieraan bij te dragen. Ook bieden deze maatregelen kansen om, ten tijde van arbeidsmarktkrapte, een bredere groep kandidaten aan te trekken.

De maatregelen zijn een eerste stap op weg naar een objectieve standaard voor werven en selecteren binnen het Rijk. Het ontwikkelen van deze standaard is een van de vier beleidsrichtingen van de beleidslijn 'Versterken culturele diversiteit en inclusie', die momenteel in de bestuurlijke lijn (ICOP/ICBR/SGO) zit voor besluitvorming en afstemming.

### *Inhoud aanvullende maatregelen:*

1. Het inrichten van een proeftuin 'Breed werven en objectief selecteren', waarin onder meer, in navolging van het coalitieakkoord, een pilot anoniem solliciteren wordt geïncorporeerd en bezien wordt welke mogelijkheden *open hiring* biedt voor de wervings- en selectieprocessen van de Rijksoverheid. De pilot op het gebied van anoniem solliciteren, die uitgerold wordt binnen een van de rijksonderdelen, beantwoordt tevens aan de motie Azarkan om te onderzoeken 'of de wijze van werven en selecteren op basis van objectieve criteria overheidsbreed kan worden ingezet'. Bij deze pilot solliciteren kandidaten op een functie door een gestandaardiseerde (talentgerichte) vragenlijst in te vullen, die in anonieme vorm wordt beoordeeld. Wanneer er meer zicht is op de precieze invulling en het tijdsplan van de pilot wordt de TK hierover geïnformeerd.
2. Vacaturehouders worden aangespoord om het aantal competenties en kenmerken in een vacaturetekst te beperken tot wat echt nodig is voor het vervullen van de vacature, gelet op de kwaliteiten en kenmerken van het zittende team.
3. Het is rijksbreed verplicht dat in sollicitatiecommissies voor schalen 14 en hoger een vrouw zitting neemt.<sup>5</sup> Deze maatregel wordt verbreed: sollicitatiecommissies moeten divers samengesteld worden in de breedste zin van het woord. De samenstelling van de sollicitatiecommissie is de verantwoordelijkheid van de desbetreffende vacaturehouder.
4. Er wordt sterker gestuurd op gestructureerd interviewen op basis van objectieve criteria als de norm bij sollicitatiegesprekken binnen de Rijksoverheid en gezorgd voor passende begeleiding daarbij door HR.

### *Krachtenveld*

- In de inmiddels door u verzonden Kamerbrief over de versterking van de aanpak van institutioneel racisme naar aanleiding van het BZ-rapport zijn de voorgenomen maatregelen op het gebied van breed werven en objectief selecteren kort aangestipt. De kamerbrief 'Breed werven en objectief selecteren binnen de Rijksoverheid' geeft uitgebreider inzicht in deze maatregelen, zoals toegezegd op 8 juni 2022.<sup>6</sup>

<sup>5</sup> Brief over Vernieuwing van de Rijksdienst, *Kamerstukken II* 2018/2019, 31 490, nr. 252.

<sup>6</sup> Kamerbrief Beantwoording schriftelijke Kamervragen jaarverantwoording 2021, *Kamerstukken II* 2021/2022, 36 100 VII, nr.7.

- De bijgevoegde Kamerbrief is afgestemd met de Interdepartementale Commissie Organisatie en Personeel (ICOP) en de Interdepartementale Commissie Bedrijfsvoering Rijksdienst (ICBR).
- Over de precieze uitwerking van de maatregelen zal nader overleg gevoerd worden met de medezeggenschap, aangezien breed werven en objectief selecteren valt onder het in artikel 27 van de WOR opgenomen onderwerp aanstellingsbeleid (eerste lid, aanhef en onder e).
- Ook de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme en uitvoeringsorganisatie Organisatie en Personeel Rijk (O&P Rijk) zijn en worden betrokken bij de (nadere) uitwerking van de maatregelen.

**Onze referentie**  
2023-0000038599

**Datum**  
16 januari 2023

**Informatie die niet openbaar kan worden gemaakt:**

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

**Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Informatie</b>
1	Kamerbrief Breed werven en objectief selecteren binnen de rijksoverheid	