

20-3-23



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Deze nota is bedoeld om openbaar gemaakt te worden: **Ja**

Aan

Minister LZS

Deadline: 20 maart 2023

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Opgesteld door

Datum

14 maart 2023

Kenmerk

3551037-1045077-MEVA

Zaaknummer

1045077

Bijlage(n)

1

nota

(ter beslissing)

TK-brief arbeidsmarktprognose 2022

1. Aanleiding

Op dinsdag 7 maart heeft de begeleidingscommissie van het prognosemodel zorg en welzijn haar goedkeurig gegeven aan de door ABF Research in het kader van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW) opgeleverde arbeidsmarktprognose zorg en welzijn 2022. VWS is financier en opdrachtgever van het prognosemodel.

2. Geadviseerd besluit

U wordt verzocht de bijgevoegde kamerbrief te ondertekenen ter verzending. Wanneer de brief naar de TK wordt verzonden, zullen tegelijkertijd door ABF Research de prognoseresultaten openbaar worden gemaakt via een publiek dashboard en een online tool (beide te bereiken via www.prognosemodelzw.nl)

3. Kernpunten

De nieuwe arbeidsmarktprognose laat het volgende zien:

- Het verwachte personeelstekort blijft de komende tien jaar onverminderd groot en zal naar verwachting vooral na 2026 verder toenemen.
- In het Referentiescenario wordt een tekort geraamd in 2031 van bijna 138 duizend werknemers. Dat is nagenoeg gelijk aan de uitkomst van de prognose van vorig jaar toen een tekort van 135 duizend werknemers werd verwacht.
- In het Referentiescenario wordt voor 2032 een tekort geraamd van ruim 155 duizend.
- In het scenario Nieuw Beleid - waarin de effecten van een aantal recent genomen of te nemen maatregelen uit onder meer het Integraal Zorgakkoord (IZA), het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en het Regeerakkoord zijn meegenomen - komt het tekort in 2032 lager uit dan in het Referentiescenario, namelijk op bijna 137 duizend.



- De grootste tekorten zijn te verwachten in de VVT, maar in bijna alle branches nemen op de langere termijn de tekorten toe.
- Wat betreft beroepsgroepen zijn de verwachte tekorten in absolute aantallen het grootst bij verzorgenden mbo 3 en verpleegkundigen (mbo-, hbo- en gespecialiseerd).
- Rekening houdend met de grootte van de beroepsgroepen, is het verwachte tekort ook relatief groot voor onder meer de beroepsgroepen specialist ouderengeneeskunde, arts verstandelijk gehandicapten, GGZ-beroepen geraamd door Capaciteitsorgaan, huisartsen en sociaal geneeskundigen.
- De zorg loopt naar verwachting in 2028 tegen de grens van 1 op 6 werknemers in de zorg aan, uitgaande van het scenario Nieuw Beleid. Vasthouden aan de 1 op 6 betekent dat in 2032 de opgave om de arbeidsvraag in de zorg te remmen met circa 39 duizend toe neemt boven op het geraamde tekort van bijna 137 duizend werknemers.

4. Toelichting

De prognoseresultaten geven partijen (o.a. sociale partners en partijen in de regio) belangrijke sturingsinformatie voor hun arbeidsmarktbeleid en strategische personeelsplanning. Naast de landelijke gegevens zijn er ook resultaten beschikbaar per branche en per regio (zowel regioplusregio als zorgkantoorregio).

ABF Research heeft voor 2022 twee scenario doorgerekend:

1. Het gaat ten eerste om het Referentiescenario waarin alleen rekening is gehouden met demografische ontwikkelingen plus trends die zichtbaar zijn in de realisatiecijfers (o.a. als gevolg van ingezet beleid). Dit is het basisscenario dat ieder jaar tot nu toe is doorgerekend.
2. ABF Research heeft daarnaast voor het eerst ook een scenario doorgerekend waarin boven op het Referentiescenario ook verwachte effecten voorgenomen of recent ingezet beleid worden meegenomen, het zogenaamde scenario Nieuw Beleid. ABF Research heeft daarin slechts een deel van de relevante maatregelen uit recent of voorgenomen beleid en akkoorden kunnen meenemen, ondermeer doordat van veel beleid de precieze effecten niet kunnen worden becijferd/onderbouwd. Daarnaast ontbrak het ABF nu ook aan tijd om nog verder te zoeken naar onderbouwing van beleidseffecten of deze te onderzoeken. Het streven is om bij de prognose 2023 hier nog een slag verder mee te komen.

a. Draagvlak politiek

Conform de motie van het lid Bergkamp c.s. uit 2018 laten we jaarlijks een prognose maken van het verwachte tekort in de verschillende branches van zorg en welzijn.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

De arbeidsmarktprognose is opgesteld in het kader van het gezamenlijke onderzoeksprogramma AZW van VWS en sociale partners binnen de zorg. De uitkomsten van de arbeidsmarktprognose zijn akkoord bevonden door de begeleidingscommissie van het prognosemodel waarin experts zitting hebben (op persoonlijke titel) vanuit verschillende partijen betrokken bij AZW (sociale partners en regionale werkgeversorganisaties). Daarnaast zijn de verwachte trends in het zorggebruik binnen de verschillende branches door ABF Research afgestemd met experts uit deze branches (vaak de brancheorganisatie).



c. Financiële en personele gevolgen
Geen.

d. Juridische aspecten haalbaarheid
N.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
Zie maatschappelijk draagvlak. Daarnaast zijn de prognoseresultaten - voor wat betreft de beroepen waar het Capaciteitsorgaan een raming voor maakt in het kader van het aantal benodigde opleidingsplekken - afgestemd met het Capaciteitsorgaan.

f. Gevolgen administratieve lasten
Geen.

g. Toezeggingen
Er worden geen toezeggingen afgedaan met deze brief en er worden ook geen nieuwe toezeggingen gedaan.

h. Fraudetoets
N.v.t.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

