



Aan

Minister van SZW

# nota

aanbieding programmerapportage Uitzendbureaus 2020-2022

*21/6 key  
Mag iche sturen  
buit in actualitei*

BRIEF ONDERTEKENEN

Datum  
25 mei 2023

Bijlage(n)  
2

## Aanleiding

De programmerapportage Uitzendbureaus 2020-2022 van de Arbeidsinspectie is opgeleverd en zal nadat u deze aan de Tweede Kamer zendt, door de Arbeidsinspectie worden gepubliceerd. De rapportage is afgestemd met de betrokken diensten (UWV, Belastingdienst en OM) en directie AV.

## Geadviseerd besluit

U wordt verzocht de bijgaande aanbiedingsbrief aan de Kamer te ondertekenen en deze met de link naar de programmerapportage aan de Kamer te sturen.

## Kernpunten

- Het is gebruikelijk om aan het einde van een programmaperiode een rapportage te maken en deze te publiceren.
- Vanwege de aandacht voor uitzendbureaus is het ook een onderwerp om de Tweede Kamer over te informeren. De vorige rapportage is ook aan de Tweede Kamer gezonden.
- De programmerapportage is reeds aangekondigd in het Verslag van een schriftelijk overleg n.a.v. het (meer)jarenplan van de Arbeidsinspectie (TK 25 883 Nr.456, 9 februari 2023).
- De COVID-19 pandemie, het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten en de instroom van Oekraïners maakten deze afgelopen programmaperiode bijzonder. De activiteiten van het programma Uitzendbureaus zijn in de loop van de programmaperiode hierop aangepast.
- In de programmaperiode 2020-2022 zijn 1.304 bedrijven bezocht in het kader van Eerlijk werk (zowel uitzendbureaus als hun inleners). Bij 873 werkgevers is een overtreding geconstateerd. Hiervoor zijn boetes en waarschuwingen uitgedeeld. Het handhavingspercentage komt op 67%. Het aantal overtredingen blijft onverminderd hoog.
- Tussen 2020-2022 zijn op grond van de geconstateerde feiten 274 boetebeschikkingen opgesteld en is voor ongeveer € 1.500.000 aan boetes opgelegd. 79% van het totale boetebedrag is reeds ontvangen van de beboete bedrijven. De meeste overtredingen komen voor bij de Wet arbeid vreemdelingen (Wav), gevolgd door overtredingen van de Wet minimumloon (Wml). Eén werkgever kan meerdere overtredingen begaan.
- In het programma is daarnaast een gevarieerde mix aan interventies ingezet en daarmee is voortgang geboekt. U geeft in de brief een aantal voorbeelden, zoals de inzet op internationale en regionale samenwerking en

*hoog*

*Maar ook vanuit  
Uitzendbureaus, anders !!*

- kennisopbouw. Er zijn acties geweest i.s.m. de ELA en andere partijen, deelname aan Joint Action Days (JAD) met andere Europese toezichthouders. Daarnaast is geïnvesteerd in regionale samenwerking, in de pilot Flexibel Regionaal Interventie Team (FRIT) in Noord-Limburg, voor de aanpak van misstanden rondom arbeidsmigranten samen met gemeentes.
- Met het project Aanpak Malafide Uitzendbureaus (AMU) is intensief samengewerkt met UWV, Belastingdienst en OM. Zo leverden de boekenonderzoeken van de Belastingdienst in totaal bijna € 12.000.000 aan correctie op, is bij de strafrechtelijke zaken voor € 3.200.000 aan wederrechtelijk verkregen vermogen geïnd en zijn gevangenisstraffen en taakstraffen uitgedeeld.
  - Er is actief gecontroleerd op arbeidsomstandigheden in de distributiecentra, een sector waar ook veel uitzendkrachten werken. We zien nog relatief veel arbeidsongevallen met uitzendkrachten. Ook zijn verkenningen uitgevoerd in de opkomende markt van de flitsbezorgers. Hierover is vorig jaar een rapportage naar de Kamer gestuurd.
  - De uitzendbureaus organiseren veel werk voor arbeidsmigranten. Door het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten is breed bekend dat hier veel mis kan gaan. Deze rapportage besteedt hier aandacht aan. Bijvoorbeeld dat het programma werk heeft gemaakt van haar signaalfunctie naar publieke en private partijen over huisvestingsproblemen van arbeidsmigranten.
  - Tenslotte is ook preventief instrumentarium ingezet, zoals directiegesprekken, die effect lijken te sorteren omdat een gedragsverandering waarneembaar is. Ook de startersaanpak, een voorlichtingscampagne waarbij nieuwe uitzendbureaus met tools en checklists op hun plichten wordt gewezen, heeft een grote doelgroep bereikt.
  - Het belang van samenwerking tussen verschillende overheidsdiensten en met de private partners blijft onverminderd groot. We zien dat de sector zeer dynamisch is met veel diffuse constructies. De werkende is flexibel geworden in plaats van het werk. Het Kabinet heeft de benodigde verbeteringen in gang gezet naar aanleiding van de aanbevelingen van het Aanjaagteam.

Datum  
25 mei 2023



*Maar dan  
allemaal over  
in brief?*

*Ook in brief*

## Toelichting

### Communicatie

De arbeidsinspectie zal bij de publicatie van de rapportage op internet ook een persbericht publiceren.

## Bijlagen

Volgnr	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief Tweede Kamer	Verzenden aan TK	Voor verzending moet nog een link naar de website met de programma rapportage in de brief worden toegevoegd.
2	Programmarapportage Uitzendbureaus 2020-2021	Verzenden aan TK	D.m.v. een link naar de website in de brief