



Aan

Minister LZS
Minister VWS
Staatssecretaris VWS

Deadline: voor het
verkiezingsreces

TER BESLISSING

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
afdeling MEVA Programma's

Opgesteld door

Datum

10 oktober 2023

Kenmerk

3704985-1055173-MEVA

Bijlage(n)

1

nota

Voortgangsrapportage VWS-brede aanpak discriminatie
en gelijke kansen

1. Aanleiding

MLZS heeft een voortgangsrapportage toegezegd van de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen (vanaf hier: de Aanpak). De deadline van verzending is vóór het verkiezingsreces dat start op 27 oktober.

*eerder aangegeven dat dit een
vriendelijke titel is.*

2. Geadviseerd besluit

Akkoord te gaan met het verzenden van de voorgestelde voortgangsrapportage, inclusief bijlagen, en ondertekening door MLZS mede namens MVWS en StasVWS.

3. Kernpunten

- In de stand van zaken brief, die voor het zomerreces is verstuurd, is toegezegd dat de Tweede Kamer in oktober een voortgangsrapportage van de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen ontvangt.
- Het is de eerste keer dat er apart over de Aanpak wordt gecommuniceerd richting de Tweede Kamer. Tot dusver is de Aanpak alleen nog maar genoemd in relatie tot andere trajecten.
- Eerder is de opbouw van de brief al met de bewindspersonen van VWS afgestemd. Op 6 oktober is vervolgens een conceptversie van de brief besproken in de Bestuursraad. De opmerkingen en suggesties die toen zijn gemaakt zijn verwerkt in de huidige versie van de brief.
- De voortgangsrapportage bespreekt de volgende punten:
 - I. Kernboodschap van de aanpak;
 - II. Tot dusver gezette stappen;
 - Inrichting van de aanpak
 - Relevante inhoudelijke vraagstukken
 - a) Cultuursensitief en diversiteitsensitief werken
NB: hier wordt een voorstel gedaan voor een nieuwe benaming van de term "cultuur" zodat men niet enkel denkt aan etnisch-culturele achtergrond. Het gaat dan voortaan over diversiteitsensitief werken in de zorg.
 - b) Aanpak discriminatie in het voetbal
 - c) Sportakkoord II
 - d) Onbeperkt meedoen
 - e) Onderzoek over ongewenst gedrag
 - f) Gendersensitieve zorg



- g) Vraagstukken rond autisme en inclusie
- h) Het ervaringsdeskundigenpanel
- i) Het slavernijverleden
- VWS-breed onderzoek

Datum

28 augustus 2023

Kenmerk

3672994-1053131-MEVA

- III. Ambities voor de komende periode.
- IV. Bijlage 1: voortgang maatregelen cultuur/diversiteitsensitieve zorg
- V. Bijlage 2: beleidsreactie op het onderzoek "Discriminatie in zorg en sport: wat weten we (niet)?".
 - MLZS ondertekent de voortgangsrapportage, mede namens de andere bewindspersonen, omdat zij de verantwoordelijke bewindspersoon is voor de Aanpak. Dit is eerder afgestemd met de bewindspersonen toen de opbouw van de brief is geaccordeerd.
 - In de voortgangsrapportage wordt rekening gehouden met de demissionaire status van het kabinet onder het kopje "Ambities voor de komende periode".

Betere term dan
alleen diversiteit

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Het lid Sahla (D66) heeft onlangs een initiatiefnota ingediend over inclusieve zorg. In de voortgangsrapportage wordt verwezen naar de nota en aangegeven dat het primair aan een volgend kabinet is om inhoudelijk te reageren op de nota.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

N.v.t.

c. Financiële en personele gevolgen

N.v.t.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

N.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

- De opzet is in de ambtelijke werkgroep van de Aanpak afgestemd met de directies CZ, DCo, DMO, GMT, J, LZ, MEVA, OBP, PG, PZO, S, VGP, Z en ZJCN.
- Verder is de opzet gedeeld met alle verantwoordelijke MT-leden van deze directies en met de meeste van hen besproken.
- Opgehaalde feedback is vervolgens verwerkt in de huidige concept-versie van de brief.
- De conceptversie is tenslotte besproken in de Bestuursraad van 6 oktober. Daar zijn suggesties gedaan wat betreft de toon van de brief, een aantal structuursuggesties en het beter opnemen van de doelstelling van gelijke kansen.

f. Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

g. Toezeggingen



- In de voortgangsrapportage wordt de toezegging afgedaan van een beleidsreactie op het verkennende onderzoek "Discriminatie in de zorg en in de sport – wat weten we (niet)?".
- Ook geeft u een nieuwe termijn voor een eerdere toezegging wat betreft het vervolgonderzoek dat volgt op bovenstaand onderzoek. Vanwege een Europese aanbesteding zal dit traject langer duren dan eerder voorzien. Het onderzoek zal naar verwachting in Q1 van 2025 worden opgeleverd.

Datum

28 augustus 2023

Kenmerk

3672994-1053131-MEVA

h. Fraudetoets

N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden*a. Motivering*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer