



TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

Onderzoek en
Wetenschapsbeleid

Van

[Redacted]

Datum

02 november 2023

Referentie

42305366

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief TK
2. Adviesverzoek aan de DIHOO
3. Midterm-evaluatierapport

nota

aanbiedingsbrief TK en adviesverzoek aan adviescie
DIHOO n.a.v. rapport midterm-evaluatie

Aanleiding

Het Nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek (hierna: actieprogramma) dat in september 2020 is gestart, is tussentijds geëvalueerd (midterm-evaluatie). Op 7 november 2023 is het rapport opgeleverd. Met deze nota leggen we u twee brieven ter ondertekening voor. De ene betreft een aanbiedingsbrief waarmee u het rapport aan de Tweede Kamer verzendt. De andere betreft een brief aan de adviescommissie Divers en Inclusief Hoger Onderwijs en Onderzoek (hierna: adviescie DIHOO) waarin u vraagt om een advies op het rapport.

Geadviseerd besluit

Indien u akkoord bent met de brieven kunt u deze ondertekenen zodat deze samen met het rapport aan de Tweede Kamer respectievelijk de adviescie DIHOO kunnen worden verzonden. De Kamer ontvangt naast het rapport tevens een afschrift van de adviesaanvraag aan adviescie DIHOO.

Kernpunten

- Met de aanbiedingsbrief deelt u het rapport met de Kamer, laat u weten advies op het rapport te vragen aan de adviescommissie en zegt u een beleidsreactie op het rapport toe in het voorjaar van 2024.
- Met de brief aan de adviescie DIHOO legt u het verzoek neer om haar zienswijze op de resultaten en aanbevelingen en om advies voor vervolg. U vraagt de commissie uiterlijk 31 januari 2024 met een reactie te komen.

Toelichting

Actieprogramma diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek

- In 2020 is het actieprogramma opgesteld samen met de volgende partners: NWO, UNL, KNAW, LNVH, LanDO, ECHO, PNN, PostdocNL. In 2022 heeft ook VH zich aangesloten.
- Het programma loopt tot en met 2025. Hierin zijn in samenspraak met de partners een vijftal ambities geformuleerd. Aansluitend op het programma is door uw ambtsvoorganger de adviescie DIHOO ingesteld met het doel om zowel OCW als het veld te adviseren op het thema.
- De formuleerde ambities uit het actieplan:
 - diversiteit en inclusie beter verankeren in bestaande instrumenten;

- monitoring van diversiteit in het onderwijs en onderzoek verbeteren en verbreden;
- deelname aan een Europees gendergelijkheidscharter (CASPER), of een bestaand charter wordt aangepast op de Nederlandse context;
- ontwikkeling van een format voor institutionele diversiteitsplannen;
- een call voor een nationaal kenniscentrum voor diversiteit.
- De uitvoering van het programma vraagt om een gezamenlijke inzet van de partners. Om dit vorm te geven is er een werkgroep op ambtelijk niveau waarin alle ondertekenaars van het actieplan zijn vertegenwoordigd. Daarnaast is er een stuurgroep op bestuurlijk niveau met daarin een selectie van de partners (NWO, KNAW, LNVH, UNL en sinds kort ook VH) en de voorzitter van adviescie DIHOO. DGHBWE neemt vanuit OCW hieraan deel.

Datum
2 november 2023

Midterm-evaluatie

- In het actieprogramma is opgenomen dat halverwege de programmaduur en na afloop van het programma (in 2025) een evaluatie zal plaatsvinden van de realisatie van de geformuleerde doelen.
- Doel van de tussentijdse evaluatie is om te beoordelen of de bij het actieplan betrokken partners op koers liggen met het realiseren van de doelen of dat de uitkomsten vragen om nadere maatregelen om de doelen voor 2025 alsnog te realiseren.
- Bureau Omlo heeft het evaluatieonderzoek uitgevoerd. Het rapport is op 7 november jl. opgeleverd.
- In het kort de belangrijkste conclusies:
 - geformuleerde ambities vragen om bijstelling en prioritering;
 - de rollen en verantwoordelijkheid binnen de gevormde governance (adviescie, stuurgroep, werkgroep) vragen om verduidelijking;
 - met uitzondering van de ambitie voor een format voor institutionele diversiteitsplannen, is er beperkte vooruitgang geboekt met de ambities van het actieplan;
 - de effectiviteit van het plan blijkt voornamelijk beperkt te zijn; de complexiteit van het vraagstuk en de impact van polarisatie in de samenleving en politiek vormden daarbij de voornaamste belemmerende factoren.
 - Lichtpunt: hoewel doelen nog niet ver gevorderd zijn, hebben de inspanningen wel geleid tot een structuur voor samenwerking en eerste stappen naar een meer integrale aanpak.

Verder proces

- Gelet op het de taak en rol van de adviescommissie DIHOO past het om de adviescommissie te vragen om een reactie op het voorliggend rapport.
- Daarnaast zullen met de ambtelijke werkgroep de uitkomsten van het rapport worden besproken. Daarbij zal ook worden toegewerkt naar een gedeeld beeld over wat de uitkomsten betekenen voor inzet die nodig zal zijn voor de resterende looptijd van het programma.
- Het advies van de adviescie DIHOO en de uitkomsten van de gesprekken met de partners zullen beiden worden betrokken om te komen tot een

beleidsreactie op het rapport. De verzending hiervan aan de Tweede Kamer wordt voorzien in Q1.

Datum
2 november 2023

Bovenstaande betekent dat vanuit OWB de volgende concrete stappen zullen worden ondernomen:

1. een eerste gesprek over de uitkomsten met de stuurgroep waarvan DGHBWE de voorzitter is (*23 november a.s. gepland*);
2. sessie met werkgroep over uitkomsten en mogelijk vervolg (eind januari);
3. een gesprek met de adviescie n.a.v. hun advies op 31 januari a.s. (*begin februari*);
4. een gesprek met u hoe wij aankijken tegen de aanbevelingen van de evaluatie en hoe we hiermee om willen gaan om daarmee onze inzet te bepalen voor het gesprek met de stuurgroep over het vervolg voor de resterende looptijd van (*medio februari*);
5. opstellen concept beleidsreactie waarin uitkomsten van ons gesprek met stuurgroep en de adviescie zijn verwerkt (*maart*);
6. concept beleidsreactie bespreken met stuurgroep (die zal ermee aan de slag moeten gaan) en de adviescie (*april*);
7. beleidsreactie wordt aan u voorgelegd ter akkoord/vaststelling en wordt verzonden naar de Tweede Kamer (*mei*).