

## Europese richtlijn toereikende minimumlonen

Impact:

geen



Interactie burgers/bedrijven

nvt

Maakbaarheid systemen

nvt

Handhaafbaarheid

nvt

Fraudebestendigheid

nvt

Complexiteitsgevolgen

nvt

Risico procesverstoringen:

geen

Uitvoeringskosten

incidenteel

structureel

• Dienstverlening

€ 0 € 0

• Handhaving/toezicht

€ 0 € 0

• Automatisering

€ 0 € 0

Personele gevolgen:

0 fte incidenteel

0 fte structureel

Invoering mogelijk per:

heden; inwerking-  
treding zal plaatsvinden  
per koninklijk besluit,  
uiterlijk per 15-11-  
2024

Beslag portfolio: geen

Eindoordeel: uitvoerbaar

### Beschrijving voorstel/regeling

Om invulling te geven aan de Europese richtlijn toereikende minimumlonen in de Europese Unie, wordt de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag aangepast. Daarbij wordt verduidelijkt dat een werknemer niet mag worden benadeeld indien hij of zij een beroep doet op toegekende rechten. Verder wordt voorgeschreven dat bij de beoordeling van de toereikendheid van het minimumloon rekening wordt

gehouden met diverse macro-economische indicatoren, zoals:

- de koopkracht van het minimumloon, rekening houdend met de kosten voor levensonderhoud;
- het algemene niveau van de lonen en de verdeling ervan;
- het groeipercentage van de lonen; en
- nationale productiviteitsniveaus en -ontwikkelingen op lange termijn.

Een eventuele verlaging of verhoging kan doorwerking hebben op inkomensafhankelijke regelingen zoals toeslagen. Er vindt op grond van deze richtlijn geen wijziging plaats in de hoogte van het wettelijk minimumloon.

### Interactie burgers/bedrijven

Niet van toepassing.

### Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

### Handhaafbaarheid

Niet van toepassing.

### Fraudebestendigheid

Niet van toepassing

### Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

### Risico procesverstoringen

Er is geen risico op procesverstoringen.

### Uitvoeringskosten

Er zijn geen uitvoeringskosten.

### Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

### Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: heden. Inwerkingtreding zal plaatsvinden per koninklijk besluit, uiterlijk per 15 november 2024.

### Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.