

MS 2W alle.  
10/4



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

VERTROUWELIJK

CC 9 BE

TER BESLISSING

Aan Minister van SZW

Datum 21 december 2023

nota

concept signaal

Onze referentie 2023- [redacted]

Opgesteld door [redacted]

Tweede contactpersoon [redacted]

Bijlage(n) 3

19/12 CEY  
gaan de och mee  
in de brief over  
aanpak misstanden?

**Aanleiding**

Bijgaand bied ik u een conceptsignaal en conceptbrief aan, over bedrijfseconomische/financiële drijfveren bij overtredingen van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav). Aanbieding van conceptsignalen is gebruikelijk, zodat u uw reactie kunt geven voordat het stuk u formeel bereikt.

**Geadviseerd besluit**

- Het signaal, dat geen vertrouwelijke informatie bevat, aanbieden aan de Tweede Kamer. Een concept aanbiedingsbrief voor de Tweede Kamer is tevens als bijlage toegevoegd.

alle k 9

**Kernpunten**

- De Arbeidsinspectie concludeert op basis van haar onderzoek naar overtredingen van de Wav dat het nuttig is om boetenormbedragen van de Wav automatisch of ten minste regelmatig, aan te passen aan de ontwikkeling van de reële welvaartstijging en de inflatie.
- Daarnaast is het bij het bepalen van de boetenormbedragen wenselijk om een bewuste keuze te maken om de marginale maatschappelijke kosten van de overtreding wel of niet (deels) in de hoogte tot uitdrukking te brengen.
- Het signaal bevat informatie die ook breder relevant is. Om die reden zal de Arbeidsinspectie het document openbaar beschikbaar maken op haar website.

**Toelichting**

- Met het geven van signalen over risico's, ontwikkelingen en knelpunten op het inspectiedomein, genereert de Arbeidsinspectie overzicht en inzicht. Doel daarvan is om misstanden en fraude te voorkomen en actief te bestrijden en de werking van stelsels te verbeteren. De signalen worden met andere partijen gedeeld, zodat zij ervan op de hoogte zijn en actie kunnen ondernemen.
- In de maatschappij en politiek is er regelmatig discussie over de hoogte van boetes. In de afgelopen jaren hebben Kamerleden, in technische briefings en ronde tafelgesprekken waar ook de Inspectie aan deelnam, regelmatig aangegeven dat boetes een te weinig afschrikwekkende werking hebben. Ze nemen de financiële drijfveren achter de overtreding niet weg.

van Kent!  
] maar er op  
lehor brief TK  
aanpak misst.  
→ die is afhoudend!!  
Waarom dit signaal  
niet er skrym meenemen?

VERTROUWELIJK

- In haar jaarverslag 2021 heeft de inspectie aangegeven vaker onderzoek te willen doen naar bedrijfseconomische drijfveren achter misstanden op de arbeidsmarkt. Om na te gaan of de handhaving wel in verhouding staat tot de kracht van die drijfveren om gedragsverandering te kunnen bewerkstelligen.
- De Arbeidsinspectie heeft om die reden recent onderzoek gedaan naar overtredingen van de Wav. Dat bijgevoegde onderzoek laat zien dat in de 24 onderzochte casussen, de boete bijna altijd lager is dan het financiële voordeel dat de werkgever behaalt. Het onderzoek geeft zeker geen alomvattend beeld, omdat met name naar financiële voordelen door overtreding van de Wav is gekeken, waarbij de werknemers niet in de loonadministratie waren opgenomen.
- Na het opstellen van het conceptsignaal en de conceptbrief aan de TK zijn [redacted] en [redacted] benaderd voor een reactie. Het signaal is daarna op onderdelen verduidelijkt.

Datum  
11 december 2023

Onze referentie  
2023-[redacted]

▽  
○ Dus wat zijn de mogelijkheden om dat te veranderen?!

#### Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	concept aanbiedingsbrief inspectie aan minister	Ter informatie (niet verzenden)	
2	concept signaal	Ter informatie (niet verzenden)	
3	concept aanbiedingsbrief aan TK	Ter informatie (niet verzenden)	

↓  
In brief aan TK  
lus etc:  
- geen indexatie  
- geen relatie met  
proeft met  
overheid

He lus in signaal:

- 2005 = 2023 → bijna 20 jr inflatie niet meegenomen

200 nu 14,000 moeten zijn

2000 ook in brief opnemen

- externe effecten ⇒ ook in brief breder opnemen