



20/8/24

Aan

Min VWS

Deadline: 23-08-2024

**MEVA**  
Arbeidsmarkt

**Ontworpen door**

**Datum Document**  
14 augustus 2024

**Kenmerk**  
3842400-1066976-MEVA

**Bijlage(n)**

# nota

(ter beslissing)

Commissiebrief inzake de Regeling voor zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten, met daarin: reactie op de binnengekomen brief (25295-2181) en uitnodiging technische briefing.

Graag deze zaak in samenhang bezien met zaaknr. 1068425. Deze andere zaak betreft de beantwoording van de schriftelijke Kamervragen over de uitvoering van de Regeling.

## 1. Aanleiding

Op 30 mei 2024 heeft de vaste Kamercommissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport u verzocht om een reactie te geven op een brief die zij ontvangen heeft van mevrouw D.. De aanvraag van mevrouw D. voor de Regeling zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten (hierna: Regeling) is afgewezen. De bijgaande brief bevat uw reactie op de ontvangen Commissiebrief én een uitnodiging voor een technische briefing. Deze Commissiebrief is aangepast naar aanleiding van een overleg met u op donderdag 8 augustus. Bij voorkeur wordt de Commissiebrief zo snel als mogelijk verstuurd.

## 2. Geadviseerd besluit

Stemt u in met het versturen van bijgaande brief aan de commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)?

Het advies is om deze brief tegelijkertijd te versturen met de beantwoording van de Kamervragen van de leden Dijk (SP) en Bushoff (PvdA-GL).

## 3. Kernpunten

In deze brief informeert u de commissie over:

1. Uw reactie op de afwijzing van mevr. D. U licht toe waarom de aanvraag in eerste instantie is afgewezen, maar waarom u dit besluit heeft heroverwogen, zodat mevrouw D. alsnog in aanmerking kan komen.



2. Uw uitnodiging om de Commissie uit te nodigen voor een technische briefing over de Regeling en de uitvoering daarvan.

#### **4. Toelichting**

##### *Achtergrond Regeling*

In februari 2023 heeft het kabinet besloten een regeling te treffen voor een bepaalde groep zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten. De Regeling is bedoeld als gebaar ter erkenning van het ontstane leed en de getoonde inzet in een uitzonderlijke situatie. Hierbij gaat het dus nadrukkelijk niet om het vergoeden van schade.

De Regeling is bedoeld voor zorgmedewerkers die:

- in de periode van 1 maart tot en met 31 december 2020 veelvuldig en intensief zorg hebben verleend aan COVID-patiënten. Of daar nauw betrokken bij waren;
- die zich in die periode ziek hebben gemeld bij hun werkgever;
- langdurige post-COVID-klachten hebben, die voor 1 juni 2023 zijn vastgesteld door een arts;
- twee jaar ziek zijn, waardoor ze minder of helemaal niet meer kunnen werken;
- in de eerste golf werkten voor een zorgaanbieder in een van de geselecteerde sectoren.

Zorgmedewerkers die voldoen aan de voorwaarden kunnen in aanmerking komen voor een eenmalige financiële ondersteuning ter hoogte van € 24.010. De tweede aanvraagperiode is opengesteld van 1 juli 2024 tot en met 23 september 2024. Aanvragers kunnen online een aanvraag indienen bij de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I).

##### *Relevante ontwikkelingen in de afgelopen periode*

- De vorige aanvraagperiode was in het najaar van 2023. Uiteindelijk hebben circa 435 zorgmedewerkers de financiële ondersteuning ontvangen. Het aantal aanvragen lag lager dan vooraf ingeschat. Daarom heeft de voormalige minister besloten om het aanvraagloket opnieuw open te stellen van 1 juli 2024 tot en met 23 september 2024.
- Begin 2024 is het amendement Bushoff c.s. aangenomen. In dit amendement wordt verzocht om de periode waarin een zorgmedewerker ziek moet zijn gemeld uit te breiden naar 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020. Dit verzoek is in lijn met de wens van FNV en CNV. Het kabinet heeft gehoor gegeven aan dit verzoek. In de vorige aanvraagperiode kwamen zorgmedewerkers in aanmerking die ziek zijn geworden in de eerste golf (maart tot en met juni 2020).
- Begin 2024 is de motie Dijk c.s. aangenomen. In deze motie wordt verzocht om het bedrag van de eenmalige financiële ondersteuning te verhogen van € 15.000 naar € 24.010. Het kabinet heeft gehoor gegeven aan deze motie.
- Momenteel behandelt het bezwaar en beroep cluster van Directie Wetgeving en Juridische Zaken (WJZ) de binnen gekomen bezwaren. WJZ heeft 175 bezwaren ontvangen tegen besluiten die zijn genomen op grond van de Regeling. Een deel van de bezwaren wordt gegrond verklaard op basis van de bovenstaande wijzigingen in de Regeling. Een deel van de bezwaren wordt ongegrond verklaard, bijvoorbeeld omdat iemand in 2021 ziek is geworden en buiten het tijdvak van de Regeling valt of omdat





iemand niet aantoonbaar arbeidsongeschikt is.

#### *Situatie rondom pensioengerechtigden*

De ingezonden brief betreft een situatie waarin een aanvrager de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt. De voorliggende brief van mevr. D. omvat één van de complexe casussen bij de uitvoering van de Regeling. Zorgmedewerkers die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt binnen de wettelijke wachttijd van 104 weken, kunnen zich niet laten beoordelen voor de WIA. Daarom voldoen gepensioneerde zorgmedewerkers niet aan een van de voorwaarden uit de Regeling, waardoor hun aanvraag is afgewezen.

In deze Commissiebrief licht u toe dat u dit besluit herziet. Deze groep aanvragers kan vanwege de bepalingen in de WIA zich niet laten beoordelen om een WIA-beslissing te ontvangen. Dat licht buiten hun macht. Door middel van een beroep op het evenredigheidsbeginsel kan alsnog worden toegekend aan deze groep aanvragers.

#### *Technische briefing*

De Kamerleden stellen kritische, maar terechte vragen over de uitvoering van de Regeling. Deze Regeling kent veel uitdagingen, mede door het korte tijdsbestek waarop de uitvoering moest plaatsvinden en de complexiteit rondom de juridische vraagstukken. De afgelopen periode zijn verbeteringen doorgevoerd in de Regeling en de uitvoering. Graag zouden de directies MEVA, WJZ en uitvoeringsorganisatie DUS-I de Kamerleden willen meenemen in het proces rondom de totstandkoming van de Regeling, de uitdagingen daarbij en de leer- en verbeterpunten die hebben plaatsgevonden. Een opengesprek hierover draagt naar verwachting bij aan de transparantie van de overheid. In de brief is daarom voorgesteld om de Kamer uit te nodigen voor een technische briefing. Mocht de Kamer daaraan behoefte hebben, dan zal dit verder vorm worden gegeven met de parlementair contactpersoon.

#### *a. Draagvlak politiek*

Vanuit de Kamer is er een brede wens om een gebaar te maken ter erkenning van het leed van een groep zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten.

#### *b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

De uitvoering van deze Regeling kenmerkt zich door de persoonsgerichte aanpak. Onderdeel van deze aanpak is het meermaals hebben van telefonisch contact met aanvragers. De bezwaarzaken worden afgehandeld door Directie WJZ. Ook in die fase wordt contact gezocht met de bezwaarmaker. Zij worden in alle gevallen in de gelegenheid gesteld mondeling hun toelichting op het bezwaar te geven tijdens een hoorzitting.

#### *c. Financiële en personele gevolgen*

Vanuit de eerste aanvraagronde zijn 16 casussen bekend van aanvragers die tijdens de wachttijd de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt. Deze aanvragen zullen opnieuw bekeken worden. Indien deze aanvragen voldoen aan de voorwaarden, dan kan worden toegekend binnen de huidig beschikbare budgetten voor de Regeling. In 2024 is een totaalbedrag van € 21 miljoen beschikbaar voor het toekennen van de financiële ondersteuning.

#### *d. Juridische aspecten haalbaarheid*

De Regeling gaat gepaard met complexe juridische vraagstukken. Enerzijds wil het



kabinet nadrukkelijk erkenning bieden aan de zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten. Anderzijds is het van belang om juridisch rechtvaardig te handelen, mede met het oog op het gelijkheidsbeginsel en de juridische houdbaarheid van de Regeling. Zo heeft Directie WJZ verschillende bezwaren in behandeling tegen besluiten die zijn genomen op basis van de Regeling en waarin zorgmedewerker (kort) na het tijdvak van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020 is ziekgemeld. Deze zorgmedewerkers komen niet in aanmerking voor financiële ondersteuning en het bezwaar wordt ongegrond verklaard. Dit is een consequentie van de afbakening van het tijdvak.

*e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

De brief is afgestemd met directie WJZ en DUS-I.

*f. Gevolgen administratieve lasten*

N.v.t.

*g. Toezeggingen*

U nodigt de vaste Kamercommissie VWS uit voor een technische briefing.

*h. Fraudetoets*

N.v.t.

## **5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

*a. Motivering*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt, vanwege bescherming van de persoonlijke levenssfeer.