



TER BESLISSING

Directie
[Redacted]

Datum
14-03-2025

Onze referentie
2025 [Redacted]

Opgesteld door
[Redacted]

Bijlage(n)
0

Aan Minister van SZW

nota

Rectificatie offensief gelijke kansen

Aanleiding

Per abuis is er in de Kamerbrief Offensief gelijke kansen een fout komen te staan over de bevoegdheden van de Arbeidsinspectie (NLA) ten aanzien van arbeidsmarktdiscriminatie¹.



Geadviseerd besluit

- U wordt verzocht bijgaande rectificatie te versturen naar de Kamer.

De Kamerbrief over het offensief is al verzonden naar de Kamer. U wordt daarom verzocht zo spoedig mogelijk deze brief te versturen. De inhoud ervan is afgestemd met de NLA.


Kernpunten

- **In de Kamerbrief staat nu dat de NLA boetes kan opleggen in het kader van de Wet Gelijke Behandeling man vrouw en de Wet arbeid vreemdelingen. Dit klopt niet.**
- De Arbeidsinspectie is alleen **toezichthouder** op de Wet gelijke behandeling man vrouw, maar vooralsnog alleen in **onderzoekende zin en kan dus geen boetes opleggen.**
- De Arbeidsinspectie kan voor overtredingen van de Wet arbeid vreemdelingen inderdaad boetes geven, maar **niet voor arbeidsmarktdiscriminatie.** Boetes kunnen gegeven worden voor illegale tewerkstelling, schending van de meldplicht bij UWV, of als de administratie niet op orde is (vaststellingsplicht en bewaarplicht).
- De Arbeidsinspectie kan verder een **boete opleggen als er in een RI&E (risico-inventarisatie & evaluatie) geen beleid is opgenomen om discriminatie op de werkvloer te bestrijden.** Dit heeft betrekking op psychosociale arbeidsbelasting zoals werkdruk en ongewenste omgangsvormen, niet op arbeidsmarktdiscriminatie.
- Kortom, de NLA heeft geen toezichthoudende bevoegdheden om direct op te treden bij arbeidsmarktdiscriminatie.
- In bijgaande **rectificatie corrigeert u dit.**

¹ [Kamerbrief over Offensief Gelijke kansen | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Rectificatie offensief gelijke kansen

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald
Akkoord

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

In de Kamerbrief staat nu dat de NLA boetes kan opleggen in het kader van de Wet Gelijke Behandeling man vrouw en de Wet arbeid vreemdelingen. Dit klopt niet.
toezichthouder
onderzoekende zin en kan dus geen
niet voor arbeidsmarktdiscriminatie.
boete opleggen als er in een RI&E (risico-
inventarisatie & evaluatie) geen beleid is opgenomen om discriminatie op de
werkvloer te bestrijden.
rectificatie corrigeert u dit.